



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-08-05

Vår referens

Caroline Westrell

Enhetschef

caroline.westrell@malmö.se

Nämndinitiativ (SD) Sveriges Skolledares styrelse i Malmö har gjort en kartläggning kopplat till hur rektorerna upplever sin arbetssituation GRF-2024-14184

Sammanfattning

Sverigedemokraterna har inkommit med ett nämndinitiativ om att utreda rektorers arbetsmiljö.

SD föreslår:

Att ge förvaltningen i uppdrag att göra en ordentlig granskning av organisation och bemanning på huvudmannanivå.

Att ge förvaltningen i uppdrag att redovisa vilka riskbedömningar som är gjorda kopplat till rektors arbetsmiljö inför besparingsbeslut.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden anser Sverigedemokraternas nämndinitiativ om rektorers arbetsmiljö samt organisation och bemanning på huvudmannanivå besvarat.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ (SD) Sveriges Skolledares styrelse i Malmö har gjort en kartläggning kopplat till hur rektorerna upplever sin arbetssituation
- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 240816 Nämndinitiativ (SD) Sveriges Skolledares styrelse i Malmö har gjort en kartläggning kopplat till hur rektorerna upplever sin arbetssituation
- Svar på nämndinitiativ (SD) Sveriges Skolledares styrelse i Malmö har gjort en kartläggning kopplat till hur rektorerna upplever sin arbetssituation



Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2024-06-18

Grundskolenämndens arbetsutskott 2024-08-16

Grundskolenämnden 2024-08-28

Ärendet

Förvaltningen följer nogsamt upp arbetsbelastningen för alla våra medarbetare, inklusive rektorer, bland annat genom de förvaltningsspecifika frågorna i den årliga medarbetarenkäten om arbetsbelastning. I enkäten undersöks också huruvida man upplever att man har en god dialog med sin chef om arbetsbelastningen. Om man jämför rektorer som grupp med resten av grundskoleförvaltningens resultat i medarbetarundersökningen 2023 avviker rektorernas svar inte nämnbart mot helheten eller jämfört med andra enskilda befattningar, till exempel grundskollärare. Vad gäller resultatet för om man tycker sig ha en god dialog med sin chef om sin arbetstid ligger rektorerna över snittet för hela grundskoleförvaltningen, det samma gäller för områdena ”krav, kontroll och stöd” samt ”handlingsutrymme, delaktighet och kommunikation”.

Förutom de årliga uppföljningarna i medarbetarsamtal och APT som ryms inom det systematiska arbetsmiljöarbetet initierade huvudmannen under 2022 en större kartläggning av rektorers arbetsmiljö som ledde till en handlingsplan i fyra delar, Styrning och ledning, Delaktighet, Kommunikation och Digitala system. För varje område gjordes en målbild samt förslag till möjliga konkreta åtgärder. Samtliga rektorer arbetade med målbilden under APT i juni 2022. Beslut om handlingsplanerna fattades i februari 2023 i förvaltningsledningen och arbetet konkretiserades i åtgärder i maj 2023 och har sedan dess fortlöpt. En åtgärd har varit att tillsätta referensgrupper med rektorer till varje stödfunktion där man tar upp frågor som påverkar rektorerna i deras arbete.

Vårt samverkanssystem är en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet där riskbedömningar löpande görs och följs upp när förändringar av verksamheten ska genomföras. Enligt samverkansavtalet och Arbetsmiljölagen ska riskbedömningen genomföras på den nivå där förändringen ska genomföras. Inför budgetår 2024 genomfördes en riskbedömning i förvaltningsrådet där risker som lyftes på central nivå var minskad bemanning vilket kan påverka stödet till skolorna. Förslag på åtgärder var att ha en tät dialog med rektorerna om hur det påverkar deras verksamheter vilket har genomförts på samverkan och APT. Vidare konstaterade man att riskbedömning kommer ske på varje enskild arbetsplats och skola där man genomför förändringar. Dessa har därefter samlats in för att få syn på arbetsmiljörisker som arbetsgivaren behöver agera på på huvudmannanivå och kommer följas upp under höstterminen 2024.

I arbetet för varje elevs bästa skola är det av stor vikt att resurserna fördelas där de kommer eleverna mest till gagn. Sedan starten har förvaltningen haft som ambition att skicka så mycket pengar som möjligt till klassrummen. Det innebär i princip att stabsavdelningar alltid haft effektiviseringstanken med sig. Sedan starten har uppdraget för flera avdelningar ändrats och vissa har fått utökade uppdrag som man har behövt



hantera inom tilldelad ram. Andra har hittat nya arbetssätt och minskat antalet anställda. Stabsorganiseringen utifrån antalet medarbetare har i princip hållits intakt trots att elevunderlaget har ökat markant och att västenligt fler skolledare/chefer i skolverksamheten (från 170 chefer år 2016 till 300 chefer år 2023) har tillkommit.

Det är i diskussionen om effektivisering viktigt att belysa att det finns skillnader mellan tjänster vars primära syfte är att stödja och utveckla skolverksamheten och de tjänster som huvudmannen behöver för att kunna fullfölja sitt uppdrag, huvudmannens styr- och ledning utifrån både det statliga, men också det kommunala uppdraget. I en tuff ekonomisk tid kan man till viss del prioritera ned utvecklingsinsatser medan andra av förvaltningens uppdrag inte är valbara.

Huvudmannen har mellan november 2023 och april 2024 genomfört en större organisationsöversyn, effektiv förvaltning, där ett inriktningsbeslut fattats. Översynen som har drivits som ett projekt av förvaltningsdirektören har syftat till att utveckla en effektivare organisering av förvaltningens övergripande arbete. Förändringen ska göra att man får en ännu tydligare ändamålsorganisering, tydligt ansvarstagande på alla nivåer och en effektivare styrning gällande bland annat stöd och utvecklingsarbete för att därmed uppfylla varje elevs bästa skola. Förändringarna kommer genomföras och utredas vidare under 2024/2025.

Avslutningsvis, i samband med beslut om budget för år 2024 har nämnden vidare gett förvaltningen i uppdrag att under året planera för och möjliggöra ytterligare effektiviseringar på förvaltningsnivå.

Ansvariga

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef