



Malmö stad  
**Grundskolenämndens arbetsutskott**

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2023-12-08 kl 13:00-16:05
Plats	Grundskoleförvaltningen, Rönnblomsgatan 6A, vån 9, sal C9-6
Utses att justera	John Eklöf (M)
Justeringen	2023-12-15
Protokollet omfattar	§161

**Underskrifter**

Sekreterare	.....	
	Pia Lonnakko	
Ordförande	.....	.....
	Sara Wettergren (L)	
Justerande	.....	.....
	John Eklöf (M)	

**Beslutande ledamöter**

Sara Wettergren (L) (Ordförande)

John Eklöf (M) (Andre vice ordförande)

Ann-Sofie Garsén (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S) (Vice ordförande)

**Övriga närvarande**

Pia Lonnakko (Nämndsekreterare)

Peter Lindberg (Direktör)

Anette Enhav (Avdelningschef)

Nedim Buric (Ekonomichef)

Annika Andersson (Avdelningschef)

Frida Johansson (HR-konsult)

## § 161 Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023.

### GRF-2023-22855

#### Sammanfattning

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Grundskolenämnden har under 2023 identifierat och analyserat kompetensgapet på kort och lång sikt samt upprättat en aktivitetsplan för att åtgärda kompetensgapet. Från och med 2021 uppfyller rapporten även kravet på en strategisk kompetensförsörjningsplan utifrån läraravtalet HÖK21.

Malmö har de senaste 10 åren haft en rekordstor elevökning vilket också präglat tidigare kompetensgapsanalyser. Från 2025 visar befolkningsprognosen att elevantalet istället börjar minska något. 2023 års kompetensgapsanalys skiljer sig från tidigare analyser i aspekten att det inte längre är elevökningen som främst påverkar det prognostiserade kompetensbehovet utan förvaltningens förmåga att behålla sin personal. Förvaltningen har också under de senaste åren, trots den stora elevökningen, lyckats öka andelen behöriga lärare i grundskolan. Dessa båda faktorer gör att fokus på aktivitetsplanen sedan föregående rapport 2021 flyttats från att primärt fokusera på att attrahera och rekrytera nya medarbetare till att skapa förutsättningar för ett mer ett hållbart arbetsliv i kombination med fortsatta behörighets- och kompetenshöjande insatser. Kompetensförsörjningsarbetet behöver följa elevprognosen, men också innefatta kvalitativa aspekter på kompetens, ta hänsyn till omvärld och kunna ställas om när behoven ser annorlunda ut.

#### Beslut

Grundskolenämndens arbetsutskott föreslår grundskolenämnden besluta:

1. Grundskolenämnden godkänner rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

#### Yrkanden

Ordföranden yrkar att mindre justeringar görs i rapporten.

#### Beslutsgång

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att grundskolenämndens arbetsutskott bifaller ordförandens ändringsyrkande samt föreslår grundskolenämnden besluta att godkänna rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

Ordföranden frågar om grundskolenämndens arbetsutskott kan besluta enligt förslag. Efter jakande svar finner ordföranden att ett enigt arbetsutskott bifaller ordförandens ändringsyrkande och föreslår grundskolenämnden besluta att godkänna rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU231208 Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen - Rapport kompetensgap 2023
- Rapport - Kompetensgap\_Strategisk plan för kompetensförsörjning 2023

