



Datum
2023-11-27
Vår referens
Frida Johansson
HR-konsult
Frida.Johansson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023. GRF-2023-22855

Sammanfattning

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Grundskolenämnden har under 2023 identifierat och analyserat kompetensgapet på kort och lång sikt samt upprättat en aktivitetsplan för att åtgärda kompetensgapet. Från och med 2021 uppfyller rapporten även kravet på en strategisk kompetensförsörjningsplan utifrån läraravtalet HÖK21.

Malmö har de senaste 10 åren haft en rekordstor elevökning vilket också präglat tidigare kompetensgapsanalyser. Från 2025 visar befolkningsprognosen att elevantalet istället börjar minska något. 2023 års kompetensgapsanalys skiljer sig från tidigare analyser i aspekten att det inte längre är elevökningen som främst påverkar det prognostiserade kompetensbehovet utan förvaltningens förmåga att behålla sin personal. Förvaltningen har också under de senaste åren, trots den stora elevökningen, lyckats öka andelen behöriga lärare i grundskolan. Dessa båda faktorer gör att fokus på aktivitetsplanen sedan föregående rapport 2021 flyttats från att primärt fokusera på att attrahera och rekrytera nya medarbetare till att skapa förutsättningar för ett mer hållbart arbetsliv i kombination med fortsatta behörighets- och kompetenshöjande insatser. Kompetensförsörjningsarbetet behöver följa elevprognosen, men också innefatta kvalitativa aspekter på kompetens, ta hänsyn till omvärld och kunna ställas om när behoven ser annorlunda ut.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta:

1. Grundskolenämnden godkänner rapporten och skicka denna vidare till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Rapport Kompetensgap/Strategisk plan för kompetensförsörjning 2023

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2023-12-08
Grundskolenämnden 2023-12-20

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen, se ärendekort.

Ärendet

Se rapport.

Ansvariga

Martin Strand Enhetschef

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef