



## Förvaltningsråd

## Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 13 november 2023
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare Mats Jönsson, HR-konsult Mats Johnsson, Utbildningschef Sara Ahlström, HR-konsult Ingrid Sundström Stokbro, Utbildningschef Anna Cronqvist, HR-konsult Nedim Buric, Ekonomichef
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Helena Quarfood, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Selman Yalcin, Vision Ulf Persson, Kommunal Dennis Persson, Kommunal Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision
Ej närvarande	Jacqueline Mkada, Vårdförbundet Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare Åsa Petersson, Kommunal Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare

---

## Dagordning

### Information/dialog

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*
  - Schema för Förvaltningsrådet 2024 klart.
  - *Ärenden till grundskolenämnden*

- Förslag till ersättningar till kommunala och fristående skolor pga utökat kommunbidrag 2023
- Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö
- Skolorganisering 23/24, Emma Andréasson

Handlar om vilka stadium som ska finnas på vilka skolor.

Alléskolan kommer vara en nyuppstartad skolenhet som under läsåret 24/25 planeras starta upp årskurs 7. Skolan planeras bli en 7-9-skola framöver.

Augustenborgsskolans profiltutbildning i musik som avser årskurs 7-9 är under avveckling. Skolan tog inte emot några elever till profiltutbildningen läsåret 23/24 och har därmed bara kvar profiltutbildning i musik i sin årskurs 9 läsåret 24/25. Från och med läsåret 25/26, så kommer profiltutbildningen i musik vara helt avvecklad.

Hyllievångsskolans elever under innevarande läsår som går i årskurs 6 beslutas delta i Söka skola inför årskurs 7.

Limhamnsskolan kommer vara en nyuppstartad skolenhet som under läsåret 24/25 planeras starta upp årskurs 7. Skolan planeras bli en 7-9-skola framöver.

Malmö International School har startat upp en skolform för barn i 3-5 års ålder.

Mellanhedsskolan behåller sina elever som under innevarande läsår går i årskurs 8 och blir därmed en F-9-skola.

## 2. Verksamhet och organisation

- Direktiv efter översyn SU-grupper, Mats Johnsson.

Se underlag till protokollet.

Förvaltningsledningen har tagit fram ett förslag på direktiv och direktivet ska beslutas den 28 november. Förslaget till direktiv utgår ifrån rapportens rekommendationer och det föreslås bli 3 delprojekt.

De fackliga parterna säger att de vill vara med i arbetet framåt. Kommunal ser gärna att någon elevassistent eller ett ombud är med. Saco vill att det ska vara en facklig referensgrupp och även att elevhälsan blir representerade och de vill även att det ska vara representation utifrån förbund, t ex för Sveriges skolledare samt SSR. Annika Andersson vill att de fackliga parterna inkommer till henne med namn till en referensgrupp.

Sveriges lärare tar upp budgetfrågan, att ett genomförande kommer att kosta. Mats Johnsson säger att det finns tilläggsbelopp som följer eleven och då handlar det om hur man organiserar utifrån det. Sveriges lärare vill gärna att arbetsgrupperna också tittar på hur man önskar organisera, oavsett budget.

Saco påtalar att direktivet inte fanns med som handling till Förvaltningsrådet och vill gärna kunna ge synpunkter på direktivet och Peter säger att det finns möjlighet till det i och med att protokollet med bilagor skickas ut.

- Tillfällig ledningsstruktur SU-organisation, Mats Johnsson.

Se underlag till protokollet.

Sveriges lärare tar upp att MBL§11 redan skett med Sveriges skolledare men inte med Sveriges lärare, Saco tar upp att inte de heller varit med i MBL. Arbetsgivaren kommer därför kalla till MBL i ärendet.

- Lönekartläggning, Sara Ahlström

Se underlag till protokoll.

Kartläggningen som görs gäller utifrån lönerna i januari 2023.

Sveriges lärare säger att det finns en medarbetare med titel *Lärare 1-7* och de undrar vad det beror på att den personen inte har titeln *grundskollärare*. Sara Ahlström säger att personen troligen saknar behörighet men tillsvidareanställdes innan kravet på legitimation för tillsvidareanställning sattes.

Saco tar upp att de tidigare frågat om de kan ställa sig oeniga till lönekartläggningen på förvaltningsnivå, inte bara i den kommungemensamma samverkan. De har dock inte fått något svar kring det och Sara Ahlström säger att det i förvaltningen enbart är en informationspunkt. Saco lyfter att det är ett bekymmer att det är just befattningsbenämning som jämförs i stället för lika arbete. Saco lyfter också att de länge efterlyst att analysen av lika arbete bör göras även över förvaltningarnas gränser och att alla befattningar ska vara arbetsvärderade så att de kan innefattas i analysen.

- Utfasning förstelärare pott 1 skolor, Ingrid Sundström Stokbro.

Underlag kring ärendet finns här: [Karriärtjänster – förstelärare och förstelärare fritidshem | Komin \(omniacloud.net\)](#)

Syftet med att Malmö stad införde uppdraget som förstelärare fritidshem var att öka attraktiviteten för att fler skulle utbildas till grundlärare fritids och lättare jobba med styrningen i fritidshemmen då rektorerna har svårt att hinna med. Förvaltningen vill nu minska antalet från 39 till 25 utifrån budgeten och istället satsa på de skolor som mest behöver förstelärare. Handlar om 12 skolor som berörs. Sveriges lärare säger att de tolkar det som att skolorna i pott1 inte ska ha någon skolutveckling inom fritidshemmen. De ställer även frågan om vad anledningen är att man inte söker sig till pott2 skolor samt att medarbetare som går uppdragsutbildning till grundlärare fritids blir anställda som grundskollärare inom ämne de har behörighet till.

Både Sveriges Lärare och Saco säger att det inte är bra för varumärket eller för kvaliteten i skolan att förstelärare fritidshem minskar.

Sveriges lärare förutsätter en djupare dialog både kring förslaget och hur det i så fall ska hanteras innan beslut fattas.

De fackliga vill gärna ha underlag och argumenten för förvaltningens förslag.

Sveriges lärare vill vara med i en riskanalys för förändringen, både för enskild verksamhet och på förvaltningsnivå.

Grundskoledirektören säger att arbetsgivaren återkommer med process i ärendet.

- Medvind, Anna Cronqvist.

Se underlag till protokollet.

Saco säger att införandet av Medvind kan komma leda till ökad arbetsbelastning för skolledarna. Saco undrar också hur den reglerade arbetstiden kan ses i Medvind. Anna Cronqvist säger att det sker genom avstämningarna under året.

Saco säger att det kommit synpunkter där Medvind implementeras kring bristande planering för utbildning av medarbetare och chefer och att det är viktigt att det ges

förutsättningar för det inför införandet. De ser även att det finns många fallgropar och att man måste ta hänsyn till OSA.

Kommunal undrar hur länge HRutan och Medvind ska köras parallellt och vill även flagga för att det kan bli fel vid registreringar, vilket behöver tas hänsyn till så inga medarbetare drabbas.

Sveriges lärare ser fram emot att man ska kunna se schemaläggningen på skolorna.

Anna Cronqvist säger att alla kommer få utbildning utformad utifrån vilken roll man har.

### 3. Personal

- Nya arbetstidsregler och flexramar, Annika Andersson.

Se underlag till protokollet.

Handlar om att alla måste ha dygnsvila om minst 11h, vilket kommer underlättas av införandet av Medvind. Flexramarna behöver på grund av detta ses över och frågan ska tas upp på alla APT, material finns att använda. Förslag om flexramarna är antingen kl 06-19 eller kl 07-20, förslag som ska diskuteras på APT.

Vision tar upp att de diskuterat om de gynnas eller inte av förändringen men Annika Andersson säger att det blir tydligare för chefen om man inte hinner med sitt arbete på sin arbetstid.

Saco säger att det inte arbetats så mycket med arbetstidens förläggning utifrån OSA tidigare och det är viktigt att det nu görs, det är viktigare än själva ramarna. Det finns en risk att man arbetar utan att flexa in om flexramarna minskas ner, särskilt om man innan dess säkerställt att arbetsbelastningen är rimlig. Saco framför även att vissa verksamheter använt flex för t ex möte på kvällen varför det måste göras en inventering av vilket kvällsarbete som görs och hur det ska hanteras framåt. Saco påtalar att det inte behöver vara samma ram för alla verksamheter eller individer.

Annika Andersson säger att förändringarna ska diskuteras på APT utifrån framtaget material. Saco vill gärna att APT-materialet biläggs protokollet.

- TF Avdelningschef Utvecklingsavdelningen, Annika Andersson.

From 1 januari 2024 behöver tillfällig avdelningschef för utvecklingsavdelningen tillsättas vilket ska MBL:as den 15 november.

Sveriges lärare och Saco vill gärna att det görs en riskanalys på de avdelningar som berörs. Annika kommer skicka ut den riskanalys som redan gjorts.

### 4. Ekonomi

- Budget, Nedim Buric

Beslut om budgeten för 2024 ska tas i grundskolenämnden den 20 december. Det finns 2 delar med som handlar om kommunstyrelsens anslag och som kan sökas av förvaltningarna: Krisstödjande och konflikthanterande arbete – 5 milj 2023 och 10 milj 2024.

Unga i Risk – 20 milj 2024.

Saco har uppfattat att skolorna redan drar in pga indexering och elevpeng och att det är ansträngt på många skolor. Grundskoledirektören berättar att man behöver förbereda sig på skolorna och det görs tillsammans med controllers. Saco säger också att bara för att elevantalet minskar så finns det inte ett direkt samband med minskad personal då det inte är en hel klass som försvinner och det är inte säkert att de elever som slutar påverkar arbetsbelastningen för tex kuratorn.

Sveriges lärare säger att man hört ryktesvägen att arbetet med strukturindex ska ändras men ingen information har kommit från förvaltningsledningen. Nedim Buric säger att förvaltningen arbetar med ett förslag kring likvärdig skola, vilket är en liten del av förvaltningens budget. Sveriges lärare säger att om det flyttas pengar från högindex så värnas inte klassrumsundervisningen. Sveriges lärare ställer frågan om förvaltningsledningen anser att de fått tillräckliga resurser i budgeten för att med god kvalitet uppnå de mål och krav som ställs i verksamheterna. Grundskoledirektören vill avvakta med svaret pga att budgetarbetet pågår.

Saco vill gärna att man i stället för att fördelar om, tillför mer medel för att säkra arbetsmiljön och kvalitén. Sveriges lärare vill gärna i framtiden få information om liknande förändringar som fördelningen i likvärdig skola innan det beslutas.

Grundskoledirektören säger att det budgetförslag som ska lämnas till grundskolenämnden ska upp i förvaltningsrådet i december.

Grundskoledirektören säger vidare att nämnden kommer ta upp budgetmålen i mars. Saco vill ta del av budgeten i ett tidigt skede för att kunna komma med inspel och synpunkter.

## 5. *Arbetsmiljö och hälsa*

- OSA-mål, Annika Andersson

Förslag på OSA-mål är framtagna av arbetsmiljögruppen och bygger på resultatet av 2022 års medarbetarenkät.

### **Förvaltningens övergripande OSA-mål**

Grundskoleförvaltningen ska skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö genom ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete på alla nivåer.

### **Grundskoleförvaltningens visionsmål**

#### **1. Medarbetarens engagemang**

Alla medarbetare ska se framemot att gå till sitt arbete, där de lär nytt och utvecklas.

#### **2. Hållbart arbetsliv**

Alla medarbetare ska ha en rimlig arbetsbelastning där arbetstiden ger möjlighet till paus, återhämtning och reflektion.

#### **3. Trygg och säker arbetsplats**

Alla medarbetare ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats.

Saco frågar om det varit möjligt med ett annat ord än engagemang som bättre speglar den text som står under.

## Ärenden inför beslut

### Övrigt

Arbetsgivarrepresentant  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Saco  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vision  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]