

**Förvaltningsråd****Protokoll**

Sammanträdesdatum	Måndagen den 9 oktober 2023
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Ingalill Åkesson, Utvecklingsamordnare Mats Jönsson, HR-konsult Daniel Pamp, Utredningssekreterare Eric Grundström, Utredningssekreterare Henrik Bengtsson, Utredningssekreterare Linus Larsson, Utredningssekreterare Gustav Svensson, Enhetschef Frida Johansson, HR-konsult Cecilia Rösténus, Utredningssekreterare Anna Ek, HR-konsult
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Helena Quarfood, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Selman Yalcin, Vision Åsa Petersson, Kommunal Dennis Persson, Kommunal
Ej närvarande	Jacqueline Mkada, Vårdförbundet Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Marie Löfgren, Vision

Dagordning**Information/dialog**

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*
 - Förvaltningen har lämnat in äskande till Kommunstyrelsen på 27 miljoner för grundskolan. Kommunstyrelsen sammanträder 18 oktober.

Kommunal undrar vad det kan innebära för verksamheten. Grundskoledirektören informerar om att dessa extra medel bland annat ska användas till läromedel och till personalförstärkning inom SU-grupper och Lots/Flex.

Sveriges Lärare frågar om hur fördelningen kan se ut till skolorna men det är inte klart ännu säger grundskoledirektören. Sveriges lärare säger att tillskottet kan ha betydelse tillfälligt för skolorna.

- Grundskoledirektören säger att skolorna gjort ett fantastiskt arbete utifrån situationen med koranbränningar. Just nu pågår dock en annan situation mellan Israel och Palestina som ska hanteras. Stödmaterial till skolorna togs fram för ett år sedan vilket skolorna nu påmint om.
- Utvecklingsavdelningens chef Maria Stellingar slutar i december och hon ska börja i Helsingborg som digitaliseringsdirektör. Saco vill gärna informeras om den här typen av ärenden samtidigt som personalen får info, så de kan möta sina medlemmar.
- *Ärenden till grundskolenämnden*
Remiss om Rättvisa betyg, Daniel Pamp.
Remiss har lämnats in till Grundskolenämnden då det ibland påstås är att det sätts fel eller inte rättvisa betyg men förvaltningen gör annan bedömning. Ny koll-app har skapats där man kan följa elevernas betyg från grundskolan och upp i gymnasiet. Förvaltningen föreslår avslag på remissen.
Sveriges Lärare säger att det förekommit en diskussion om detta tidigare och att det från skolformen över ofta uttrycks att det borde vara bättre verksamhet i skolformen under. Gymnasieskolor kan kontakta grundskoleförvaltningen om eleverna inte har tillräckliga kunskaper när de kommer till gymnasiet, likaså kan universitet kontakta gymnasiet. Gymnasiet är en annan skolform med frivillighet och andra förutsättningar att stötta eleverna.

2. *Verksamhet och organisation*

- Jämförelse grundskolebetyg och gymnasiebetyg, Eric Grundström och Henrik Bengtsson. Saco säger att det är positivt att fler söker till yrkesprogrammen och att fler tar yrkesexamen.
- Erbjudande om anslutning till kemikaliehanteringssystem, Linus Larsson. Digitalt system för kemikaliehantering. Miljöförvaltningen upphandlar nu och beslut ska fattas inom kort.
Saco undrar hur personalen får kännedom om kemikalierna och om de kan få tillgång till säkerhetsdatablad och de vill att det förtydligas i processen.
Sveriges lärare vill att huvudskyddsombud från Sveriges lärare och Sveriges Skolledare ska vara med i processen framåt kring införandet av systemet.
- Uppdrag Lovskola HT23, Frida Johansson och Cecilia Rösténus. Saco vill ha tidig information om hur uppföljningen av lovskolan ska ske. De lyfter även att det i dessa ansträngda tider är svårt att få in lovskola i lärares ordinarie schema.

Sveriges lärare säger att det sällan sker planering i god tid för lovskolorna. De ser också att det är svårt att få ihop schema. De påtalar även att det på Komin står att det framförallt gäller de som har ferietjänst, men grundskollärare finns inte uppräknat utan bara förstelärare, speciallärare och obehörig lärare detta är en miss och kommer korrigeras.

3. *Personal*

- Kompetensgapsanalys, Mats Jönsson och Frida Johansson.
Saco säger att de ser även skolkuratorer som en svårrekryterad grupp rent kvalitativt, svårt att hitta erfarna medarbetare vid rekrytering. De säger också att det kunde vara intressant att ha med hur åldersstrukturerna ser ut.

4. *Ekonomi*

-

5. *Arbetsmiljö och hälsa*

- Arbetsmiljöverkets inspektioner, Ingalill Åkesson.
Arbetsmiljöverket kommer inspektera skolor utifrån hot och våld den första inspektionen är på Oxievång den 12 oktober. Det som är känt hittills är inspektioner på 5 skolor, vilka förutom Oxievång är Videdal, Malmö International School, Kryddgårdsskolan och Bäckagårdsskolan. Arbetsmiljöverket tar kontakt direkt med de skolor som ska inspekteras.

Saco efterfrågar att plan för hantering av oönskade händelser som tagits fram centralt i Malmö stad tas upp i Förvaltningsrådet. Saco säger också att det är viktigt att man har ett systematiskt arbete från början och då är det lättare att få struktur på säkerhetsarbetet samt att det går hand i hand med arbetsmiljöarbetet.

Sveriges lärare vill ha information om vilka skolor som ska inspekteras, vilket även Saco vill.

6. *Frågor från Vision.*

- Skoladministratörernas uppdrag.
Vision säger att skoladministratörernas uppdrag har blivit större än det var från början. Vissa skolor stänger receptionen medan andra inte gör det och det gör att administratörerna inte hinner med sitt andra arbete när receptionen alltid är öppen. Annika Andersson efterfrågar vilka skolor det gäller, och Vision kommer skicka information om det. Saco säger att de får liknande indikationer från solitärer, att mer läggs på dem när det sker neddragningar. Saco vill att man är observant på detta.

7. *Frågor från Sveriges Lärare.*

- Sveriges Lärare önskar en återkoppling kring upphandlingen av hörselskydd kopplat till om förvaltningen ser detta som skyddsutrustning och skattefri förmån (information/dialog).

Sveriges lärare menar att det är skyddsutrustning som ska användas på arbetsplatsen och de har fått till sig att några medarbetare ska betala 800kr för hörselskydd. De undrar därför om förvaltningen gjort något angående detta då det diskuterats tidigare. Ingalill Åkesson säger att inget särskilt gjorts, bara att förmånsbeskattning numera görs. Det har inte gjorts tidigare, vilket varit fel. Sveriges lärare kommer återkomma i ärendet och delar inte arbetsgivarens syn på att medarbetaren ska förmånsbeskattas.

Kommunal menar också att detta är fel och de återkommer även de.

- Sveriges Lärare har tidigare tagit upp problemet med att inte kunna se sina medlemmars schema i skola24. Arbetsgivaren är medveten om problemet och har lovat att återkomma med besked men eftersom det inte har skett ännu så tar vi upp punkten igen (Information/dialog).

Kommunal håller med och säger att rutiner inte följs kring hur schema ska läggas. Vision säger att det ofta handlar om att man följer elevens schema och att man inte har ett eget schema. Kommunal säger att i vissa fall har man inget schema alls.

Mats Jönsson meddelar att det sker ett arbete för att lösa det på Skola24, men att det kan dröja en tid. Under tiden kan de fackliga parterna skicka en lista på de huvudskyddsombud som behöver se schema på medlemmar på andra skolor och manuell behörighetstilldelning kan då ske.

- Sveriges Lärare efterfrågar en utredning av indexfördelningen av skolorna för att se om den har gett önskad effekt (dialog).

Grundskoledirektören säger att nämnden fattar beslut om indexfördelningen och han vill veta vilket perspektiv man tänker utifrån. Sveriges lärare vill ha utredning kring om indexfördelningen fått rätt effekt och de vill gärna vara med i analysen. De undrar även om de bästa lärarna jobbar på högindex-skolor som var tanken från början. De lyfter även att det nu är så låg bemanning på lågindex att det är svårt att bemanna i tider av effektiviseringar.

Saco/Sveriges skolledare säger att man kan titta på resultatet i medarbetarenkäten och andra parametrar kopplat till index-indelningen.

Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Ärenden inför beslut

- Definition av pedagogisk insikt i befattningarna, Anna Ek.
Sveriges lärare vill gärna se hela kravprofilen, inte bara om pedagogisk insikt. De är också tveksamma till att samverka inför beslut då de anser att pedagogisk insikt borde komma med under avsnittet utbildning i kravprofilen. Anna Ek säger att förslaget bara gäller pedagogisk insikt och att det är en grund som man sen kan bygga vidare på i utbildningskraven. Sveriges lärare vill att det ska finnas med krav om lärarutbildning. De vill gärna samverka hela kravprofilen och sen eventuellt ställa sig oeniga kring det då de anser att lärarexamen bör vara ett krav. En sak de för fram är att det bara är 3 års erfarenhet som krav för att bli skolledare men förstelärare har krav på 4 år. Det är dock något som kan anpassas till specifik skolas behov enligt Anna Ek och mycket ovanligt att man anställer chefer med så ringa erfarenhet.

Saco vill gärna se en översyn av hela kravprofilen men godkänner liggande förslag om pedagogisk insikt.

Sveriges lärare vill samverka hela kravprofilen, i pedagogisk insikt ska det enligt dem ingå lärarutbildning så de ställer sig oeniga. Kommunal ställer sig bakom Sveriges lärare.

Sveriges lärare vill ändå lyfta att de tycker det är bra att arbetsgivaren jobbar med kravprofilerna.

Frågan anses därmed vara samverkad och Sveriges lärare samt Kommunal ställer sig oeniga.

Arbetsgivaren kommer bjuda in till dialog om kravprofiler för skolledare under hösten.

Övrigt

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Saco

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vision

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]