



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 14 augusti 2023
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Ingalill Åkesson, Utvecklingsamordnare Mats Jönsson, HR-konsult Frida Johansson, HR-konsult Daniel Pamp, Utredningssekreterare Emma Linnér, HR-konsult
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare Selman Yalcin, Vision Åsa Petersson, Kommunal Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare Marie Löfgren, Vision Helena Quarfood, Sveriges Lärare
Ej närvarande	Dennis Persson, Kommunal Jacqueline Mkada, Vårdförbundet Johan Åström, Sveriges Lärare

Dagordning

Information/dialog

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*
Niondeklassernas behörighet till gymnasieprogram för läsåret 22/23 blev 82,4% innan lovskola vilket är det högsta resultatet under 2000-talet. Efter genomgången lovskola så har behörigheten ökat till 84,3.

- Sommaren har varit väldigt lugn. Fåtal saker kring skolorna, lite synpunkter kring skolplaceringar. Annars är, som i övriga Sverige, säkerheten en stor fråga. Inget särskilt kopplat till Malmö.
De fackliga har inget ytterligare att tillägga.
- Omställningsarbetet i förvaltningen fortsätter och. för tillfället är 1 medarbetare på väg in på omställningslistan, det är 20 medarbetare på listan och 27 som är tillfälligt placerade åtminstone terminen ut samt 68 omställningsärende avslutade med ny placering. 116 sammanlagt. Det är få pågående rekryteringar på grund av arbetet med omställning.
Kommunal tar upp att man ibland har en annan bild än arbetsgivaren kring kompetenser och ibland saknas kravprofiler för specifika elevassistentarbete i specialistverksamheter.
Sveriges Lärare ger positiv feedback till HR och arbetsgivaren, bra arbete med omställning och även kring informationen från HR-avd. Öppenhet och transparens. Kommunal håller med om feedbacken till HR. Vision håller med, men säger att deras medlemmar som hamnat på listan har inte fått frågan från arbetsgivaren hur man mår. Sveriges Lärare säger att det ibland tar lång tid innan man får besked.
Saco meddelar att de har andra uppgifter om antalet medarbetare i omställning i ett av utbildningsområdena, vilket kommer stämmas av med berörd HR-konsult. Saco säger att omställningsarbetet ibland måste få ta tid så att det blir en bra placering, men det är viktigt att man som medarbetare är med i sammanhangen på arbetet och att respektive chef stämmer av måendet trots att man inte ska vara kvar.
- Tidsbegränsade chefsförordningar. Det som gällt sedan tidigare är att man har en tillsvidareanställning i botten men ett förordnande som exempelvis avdelningschef. Detta reglerades 1992 men arbetsgivaren har nu för avsikt att ta bort detta förfarande. Från och med 1 september och därefter ska nyanställningar som chefer vara tillsvidare och utan förordnande. 31 december 2024 ska alla nuvarande förordnande vara reglerade. Överordnad chef kommer ha samtal med berörd medarbetare senast 31 december 2024.
Saco tar upp att det måste finnas en bra dialog mellan chef och medarbetare och även kring pensionsavsättningen och möjligheten till löneväxling istället.

Ärende till grundskolenämnden

- Malmöinitiativ om studiedagar, Frida Johansson.
I initiativet yrkas att Malmö Stad ska förlägga studiedagar i samband med religiösa minoritetens helgdagar. Även gymnasieförvaltningen har fått samma initiativ.
Förvaltningens svar är att förläggningen sker efter lagstiftning samt pedagogiska överväganden och att initiativet avslag på initiativet föreslås.
Sveriges Lärare vill att det ska vara tydligt hur man som arbetsgivaren beviljar ledigheter, kring ev religiösa högtider. Grundskoledirektören säger att det i skollagen finns angivet att det kan beviljas ledighet pga religiös högtid. Saco/Sveriges skolledare säger att de alltid kollar hur elevens måluppfyllelse ser ut. De anser även att det kan vara bra att ta upp på rektorsmöte för att få en likvärdig hantering och bedömning.
- Remiss om likartad bedömning, Daniel Pamp.
Detta ärende tas upp i grundskolenämnden i september men ges som information i

Förvaltningsrådet redan nu. Handlar om förslag på kommuncentrala prov i kärnämnen. Förvaltningen bedömer att det skulle leda till att förvaltningen utför liknande arbete som Skolverket gör med de nationella proven. Sveriges lärare tar upp att prov inte är samma som bedömning. Det blir en stor apparat för kommunen och det kommer ta tid från undervisningen och det måste vara upp till läraren när prov ska genomföras.

2. Verksamhet och organisation

- Överenskommelse om samverkan, Emma Linnér

Information ges idag och man inväntar synpunkter från Partssammansatta Gruppen (PSG) kring överenskommelsen. Under §6 i överenskommelsen kommer troligen en del tas bort då en del redan står i samverkansavtalet.

Emma Linnér tar upp representationen i samverkansgrupperna och om det redan nu kan kommuniceras hur många som ska vara med i respektive samverkansgrupp. Detta då en del skolor ställt frågan till HR-avdelningen. Sveriges lärare anser att det är rimligt. Kommunal säger att de diskuterat mycket och de är oroliga över att Kommunal inte får tillräcklig representation. Kommunal anser därför inte att man kan gå ut med antal representanter nu. Annika Andersson föreslår att Kommunal tar med sig frågan tillbaka då det finns representation i PSG av Kommunal och antalet representanter är överenskommet där vilket är det som grundskoleförvaltningen följer. Kommunal återkommer inom kort till arbetsgivaren om besked. Sveriges lärare tar upp att de har fler ombud nu i och med sammanslagningen och det kan vara en anledning till frågor från skolorna. De tar även upp om att det kommit fråga om Samordning och Stöd och område B ska slås samman. Det klargörs att det troligen handlar om HR-avdelningens organisation och inte någon sammanslagning. Saco tar upp att det varit en bra dialog och de har inga synpunkter på representationen. De undrar dock om representationen när det gäller två huvudskyddsombud vilket kommer lyftas och utses i arbetsmiljögruppen. Annika Andersson säger att det i nästa arbetsmiljögrupp ska väljas representanter och det är de fackliga som väljer.

- Uppföljning av samverkansavtalet, Emma Linnér

Se underlag till protokollet.

Det kommer skickas ut enkät inom några veckor och svarstiden kommer vara till november. Saco föreslår att man i instruktionerna skriver att man ~~på~~ ska gå igenom föregående uppföljning när man svarar, för att inte göra samma arbete igen utan istället följer upp. Sveriges Lärare vill att något görs för att få upp svarsfrekvensen samt att det ställs någon fråga om representation i samverkansgrupperna. Detta med anledning av att det på vissa skolor är svårt att hitta representanter. Därför är det bra om det framgår i enkätsvaren vilka förbund som är med i samverkansgruppen.

Diskussion förs om hur svarsfrekvensen kan öka. Sveriges lärare tar upp att samverkansgrupperna måste planera in uppföljningen i förväg och att följa årshjulet. Kommunal tar upp att det är en arbetsuppgift och då måste det följas upp om man inte gör det. Saco tar upp att det handlar om förutsättningar men behöver även titta på vad skolan har att vinna på uppföljningen, att det kan öka delaktigheten på skolan och därmed förbättra arbetsmiljön.

3. Personal

-

4. *Ekonomi*

-

5. *Arbetsmiljö och Hälsa*

- Uppföljning av Arbetsmiljöverkets inspektion 2021. Ingalill Åkesson
Se underlag till protokollet.
- Uppföljning av SAM
Ang uppföljningen av SAM, som ska göras på APT under sept/okt, så framhåller Sveriges Lärare att det tar tid och det måste planeras in.
Saco säger att det har gjorts en utvärdering i form av bland annat intervjuer från stadskontoret och det som framkommit är att om man arbetar kontinuerligt med arbetsmiljön så blir inte uppföljningen så omfattande.
- Risk- och friskbedömning och handlingsplan för en god arbetsmiljö
Angående den centrala arbetsmiljöutbildningen säger Saco att det pågår en dialog kring uppföljning, där chefer och medarbetare efter genomgången utbildning behöver sitta med sin chef i efterhand och gå igenom utbildningen och planera för fortsatt behov av kompetensutveckling.
Angående OSA-mål säger Saco att man kan titta på vilka åtgärder som vidtagits enligt handlingsplanen utifrån OSA undersökningen och sedan formulera vilka mål man vill uppnå med dessa åtgärder.
- Studio Friskfaktor
Tips om att lyssna på avsnitt som Sunt Arbetsliv sänder.
- Ännu inget besked från Arbetsmiljöverket om vilka skolor som ska inspekteras ang hot och våld.

Ärenden inför beslut

Övrigt

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Saco

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare

Justerande

[Förnamn Efternamn]

För Vision
Justerande

[Förnamn Efternamn]

För Kommunal
Justerande

[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet
Justerande

[Förnamn Efternamn]