

Handlingsplan Fri från våld - en gemensam angelägenhet 2022-2026

Grundskolenämnden

Innehållsförteckning

Inledning	4
Fri från våld - en gemensam angelägenhet	4
Syfte och ansvarsfördelning.....	4
Handlingsplanens inriktning och fokusområden.....	4
Planens mål	5
Inriktningsmål 1 - Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete.....	5
Stadsövergripande aktiviteter	5
Förankra och sprida planens arbetsgivarperspektiv till HR-funktioner på förvaltningarna genom befintliga HR-nätverk som samordnas av den stadsövergripande HR-avdelningen.....	5
Aktiviteter i samverkan	5
Stärka det främjande och förebyggande arbetet kring våld i ungas parrelationer i samverkan med gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen	5
Verksamhets specifika aktiviteter	5
Tillgängliggöra kunskap om handlingsplanen och dess fokusområden.....	5
Inriktningsmål 2 - staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas	6
Stadsövergripande aktiviteter	6
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll i samverkan med stadskontoret undersöka möjligheten att ta fram en stadsövergripande rutin vad gäller skyddade personuppgifter för medarbetare.....	6
inriktningsmål 3 - Verksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera	6
Stadsövergripande aktiviteter	6
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll erbjuda förvaltningar och bolag utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser.....	6
Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var chefer och kollegor kan vända sig för att finna stöd vid oro för våldsutsatthet	6
Inriktningsmål 4 - Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov	6
Stadsövergripande aktiviteter	6
Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var medarbetare kan finna stöd vid våldsutsatthet.....	6
Den stadsövergripande HR- avdelningen ska genomlysna de övergripande HR-processerna utifrån planens fokusområden.....	6
Inriktningsmål 5 - Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning.....	6
Stadsövergripande aktiviteter	7
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll följa effekterna av arbetet i staden, samt göra insatser för att kommunicera effekterna internt och till samarbetspartners och civilsamhället.....	7
Verksamhets specifika aktiviteter	7
Genomföra en riktad inventering avseende kunskapsnivå och kompetensutvecklingsbehov	7
Höja kunskap och medvetenhet kring olika former av våld	7
Inriktningsmål 6 - Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer	7
Stadsövergripande aktiviteter	7

Övrig information 8

Inledning

Fri från våld - en gemensam angelägenhet

Våld i alla dess former är ett allvarligt samhällsproblem. Planen Fri från våld - en gemensam angelägenhet beskriver hur våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel kan förebyggas och motverkas i Malmö. Planen avser arbetet mot våld och förtryck riktat mot både barn och vuxna då det finns ett starkt samband dem emellan.

Arbetet mot våld och förtryck är hela stadens angelägenhet och insatser för att förhindra och förebygga våld behöver finnas på samhälls-, närområdes- och individnivå.

Planen gäller för tidsperioden 2022–2026 och omfattar alla Malmö stads nämnder och styrelser.

Syfte och ansvarsfördelning

Fri från våld – en gemensam angelägenhet fastställdes av kommunfullmäktige i mars 2022. Arbetsmarknads- och socialnämnden har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna genomförandet och uppföljningen av planen. Alla nämnder och styrelser har ansvar för att genomföra insatser utifrån sitt uppdrag, på egen hand och tillsammans med andra.

För att nå planens mål och underlätta uppföljningen ska förvaltningar och bolag upprätta handlingsplaner för den egna verksamheten. Barnrättsperspektivet ska uppmärksammas särskilt i de åtgärder som formuleras.

Planen ska följas upp vartannat år genom dialog mellan förvaltningarna och bolagen. Dialogmöten initieras av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ansvarar för att sammanställa utvecklingen och rapporterar till arbetsmarknads- och socialnämnden och till kommunstyrelsen.

Handlingsplanens inriktning och fokusområden

Den övergripande målsättningen med grundskoleförvaltningens handlingsplan är att medverka till att trygga barn och ungas uppväxtvillkor samt att förebygga och förhindra våld. Grundskoleförvaltningen bedriver sedan tidigare ett aktivt arbete med dessa frågor, bland annat genom skolornas lagstadgade värdegrundsarbete, elevhälsans främjande och förebyggande arbete och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Grundskoleförvaltningens avdelning Samordning och stöd har tillsammans med Utvecklingsavdelningen haft ett gemensamt uppdrag att ta fram en handlingsplan för perioden 2022-2026. Handlingsplanen har ett särskilt fokus på kompetensutveckling, utifrån ett identifierat behov av ökad kunskap och medvetenhet kring olika former av våld.

Grundskoleförvaltningen har valt att fokusera på följande utvecklingsmål då de relaterar bäst till verksamhetens uppdrag:

- Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete
- Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning

Planens mål

Kommunfullmäktiges vision för arbetet är att *i Malmö blir ingen utsatt för våld och alla får själva bestämma över sitt liv och sin kropp.*

Genom planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet vill staden trygga barn och ungas uppväxtvillkor, förebygga och förhindra våld och förtryck samt säkra att utsatta får det stöd och skydd som de har rätt till.

Planen har sex inriktningsmål. Under respektive mål beskrivs ett antal områden där Malmö stad behöver förstärka och intensivfiera arbetet för att uppnå målen. Planens inriktningsmål är gällande för arbetet med både barn och vuxna.

Inriktningsmål 1 - Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete

Genom att:

- Stärka barns rättigheter
- Utmana normer
- Utveckla det våldsförebyggande arbetet
- Stärka det tidiga stödet
- Skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö

Stadsövergripande aktiviteter

Förankra och sprida planens arbetsgivarperspektiv till HR-funktioner på förvaltningarna genom befintliga HR-nätverk som samordnas av den stadsövergripande HR-avdelningen

Aktiviteter i samverkan

Stärka det främjande och förebyggande arbetet kring våld i ungas parrelationer i samverkan med gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Grundskoleförvaltningen ska i samverkan med gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen stärka det främjande och förebyggande arbetet kring våld i ungas parrelationer. Syftet är att medvetandegöra och höja kunskapen om våld i ungas parrelationer, samt att stärka samverkan så att utsatta barn och unga får rätt stöd i ett tidigt skede.

Ansvarig: Avdelning Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen

Tidsplanering: Hela perioden med start VT-23

Verksamhetsspecifika aktiviteter

Tillgängliggöra kunskap om handlingsplanen och dess fokusområden

Förvaltningen ska tillgängliggöra kunskap om handlingsplanen och dess fokusområden för samtliga medarbetare. Syftet är att sprida information om planerade aktiviteter i förvaltningens handlingsplan, öka kunskap och medvetenhet samt skapa intresse för att bidra till dess implementering.

Ansvarig: Avdelning Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen

Tidsplanering: Hela perioden med start HT-23

Inriktningsmål 2 - staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas

Genom att:

- Agera mot kränkningar
- Nå fler som använder våld
- Flytta på våldsutövaren

Stadsövergripande aktiviteter

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll i samverkan med stadskontoret undersöka möjligheten att ta fram en stadsövergripande rutin vad gäller skyddade personuppgifter för medarbetare.

Inriktningsmål 3 - Verksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera

Genom att:

- Uppmärksamma fler barn som lever med våld
- Systematiskt arbeta med att upptäcka våld
- Uppmärksamma flickor och unga kvinnor
- Bedriva tillsyn i olika riskmiljöer

Stadsövergripande aktiviteter

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll erbjuda förvaltningar och bolag utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser.

Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var chefer och kollegor kan vända sig för att finna stöd vid oro för våldsutsatthet.

Inriktningsmål 4 - Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov

Genom att:

- Prioritera barn som upplevt våld
- Utveckla stöd- och skyddsinsatserna
- Stärka det långsiktiga stödet till våldsutsatta
- Ge stöd till utsatta medarbetare

Stadsövergripande aktiviteter

Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var medarbetare kan finna stöd vid våldsutsatthet.

Den stadsövergripande HR-avdelningen ska genomlysna de övergripande HR-processerna utifrån planens fokusområden

Inriktningsmål 5 - Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning

Genom att:

- Samla kunskap om omfattningen av våld

- Stödja yrkesverksamma i att utveckla sitt arbete
- Utveckla nya metoder

Stadsövergripande aktiviteter

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll följa effekterna av arbetet i staden, samt göra insatser för att kommunicera effekterna internt och till samarbetspartners och civilsamhället.

Verksamhets specifika aktiviteter

Genomföra en riktad inventering avseende kunskapsnivå och kompetensutvecklingsbehov

Förvaltningen ska genomföra en riktad inventering med utgångspunkt i handlingsplanens fokusområden samt våld i ungas parrelationer, med syftet att ta fram en nulägesbild avseende aktuellt kunskapsläge och kompetensutvecklingsbehov. Inventeringen kommer att utföras av medarbetare i förvaltningen som bedöms ha en nyckelfunktion i det elevnära arbetet.

Ansvarig: Avdelning Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen

Tidsplanering: Under VT-23

Höja kunskap och medvetenhet kring olika former av våld

Inom skolan möter de anställda ofta elever som har varit eller är utsatta för någon form av våld. Medarbetare ska kunna uppmärksamma när någon utsätts för våld och känna sig trygga i hur de ska agera. Förvaltningen ska arbeta för att höja kunskapen och medvetenheten kring olika former av våld.

Ansvarig: Avdelning Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen

Tidsplanering: Under läsåret 2023–2024

Inriktningsmål 6 - Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer

Genom att:

- Samverkan ska ske inom planens samtliga mål
- Utveckla samverkan kring enskilda barn och vuxna
- Stödja den idéburna sektorn

Stadsövergripande aktiviteter

Övrig information

Avdelning Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen kommer att ha ett gemensamt ansvar för att följa upp aktiviteterna i handlingsplanen.