

**Förvaltningsråd****Protokoll**

Sammanträdesdatum	Måndagen den 15 maj 2023
Plats	C9-1B, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, Grundskoledirektör Ingalill Åkesson, Utvecklingsamordnare Annika Andersson, HR-chef Mats Jönsson, HR-konsult Walter Rössler, Controller Jenny Rosenkvist, Utvecklingsamordnare Frida Johansson, HR-konsult Linus Larsson, Utredningssekreterare Anette Enhav, Avdelningschef Åsa Annerdal, Enhetschef Caroline Westrell, HR-konsult
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, SACO/SSR Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Eva Olofsson, Sveriges Lärare Birgitta Liljefjord, SACO/Sveriges Skolledare Selman Yalcin, Vision Åsa Petersson, Kommunal Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Claes Jeppsson, SACO/Sveriges Skolledare Helena Quarfood, Sveriges Lärare
Ej närvarande	Jacqueline Mkada, Vårdförbundet Johan Åström, Sveriges Lärare Dennis Persson, Kommunal

---

**Dagordning****Information/dialog**

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*

- Ny organisation Kvalitet och Myndighet, Anette Enhav  
Se underlaget till protokollet.  
Syfte och utgångspunkter för förändringen är effektiviseringskrav i budget 2023 och ett fortsatt tufft ekonomiskt läge även 2024 men även att tillvarata erfarenheter från nuvarande organisering och att organiseringen ska utgöra grund för fortsatt och förstärkt processbaserat och tvärfunktionellt arbete och samarbete internt på avdelningen såväl som externt.

SACO har inte fått till sig några funderingar från sina medlemmar. De vill dock att det tydligt framgår i riskbedömningen vilka åtgärder som planeras.

- Sammanslagning av kommunikationsklasser och Kommunikationsskolan  
Förändringen berör utbildningsområde B och C. Idag finns verksamheten på 2 skolor, Geijerskolan och Värner Rydénskolan men kommer slås samman på Värner Rydénskolan.  
Sveriges Lärare ställer frågan ifall befintlig personal på Geijerskolan är intresserad av att gå till Värner Rydén? De anser även att riskbedömningar behövs inför sammanslagningen vilket arbetsgivaren svarar att det gjorts.
- Ärenden till grundskolenämnden  
24 maj är nästa grundskolenämndsmöte. Bland annat ska då läsårsdagar upp, vilket diskuterats på Förvaltningsrådet tidigare. 6 nämndsinitiativ har inkommit och 3 av dem ska tas vid mötet den 24 maj. Det handlar om initiativ om Betygssättning, Skolmat samt Bättre anpassad undervisningstid, resterande initiativ tas upp senare. Dessutom ska Centrala elevrådet delta.

## 2. *Verksamhet och organisation*

- Rutin för avstämning utifrån PBL, Linus Larsson  
Reviderad rutin har tagits fram som främst gäller vid om- och nybyggnad av skolor. Syfte att förtydliga representation av fackliga i processen och vikten att förankra löpande. Fackliga ska delta och kunna lämna synpunkter på ritningar, vilket har skett inför att nästa steg tas i processen, t ex inför beslut i nämnden.  
Sveriges Lärare vill komma in så fort som möjligt och att professionen har möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter.  
Rutinen kommer tas upp vid nästa förvaltningsråd den 5 juni inför beslut.
- Upphandling skolskjuts, Walter Rössler och Jenny Rosenkvist  
Se underlag till protokollet  
Sveriges Lärare tar upp att lärare ska användas i undervisningen och inte sitta i telefonköer och därför är det viktigt att ett system som upphandlas ska vara enkelt att hantera. Sveriges Lärare tar även upp att många skolor upplever dålig flexibilitet hos leverantörerna, t ex vid schemabyte, vilket Sveriges lärare anser ska tas med i upphandlingen.
- Upphandling formgjutna hörselskydd, Walter Rössler  
Se underlag till protokollet  
Sveriges Lärare anser att även personal på fritidshem kan behöva formgjutna hörselskydd. Vidare anser Sveriges Lärare att även arbetssituation och lokaler behöver tas hänsyn till inför beslut om formgjutna hörselskydd. Skolledarna tar upp att det behöver analyseras varför

behovet av formgjutna hörselskydd har ökat. Sveriges Lärare tar även upp ifall förmånsbeskattning verkligen blir aktuellt. Enligt Annika Andersson har förvaltningen gått igenom frågan och kommit fram till att förmånsbeskattning är aktuellt men fackliga har möjlighet att återkomma i frågan under processen.

- Förstelärartjänster 23/24, Annika Andersson

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare vill se underlag på vad som förändrats. Arbetsgivaren ska skicka ut det i efterhand. Sveriges lärare säger också att det tidigare funnits ett maxantal förstelärare på 10 per skola. Sveriges lärare vill veta om det ändrats i och med att det nu finns fler än 10 på vissa skolor. Arbetsgivaren ska kolla upp detta och återkomma.

### 3. *Personal*

- Kompetensgapsanalys, Frida Johansson

Bordlägges.

- Flexavtal, Frida Johansson

Se underlag för protokollet.

Frida Johansson presenterar nytt och aktuellt gällande förvaltningens flexavtal, se bilaga. Under våren har en ny överenskommelse om flex för befattningen specialpedagog tecknats med Sveriges Lärare. På gång är även för studie- och yrkesvägledare. I senaste ramavtalet för flex bestämdes att högsta tillåtna minussaldo max skulle vara -20, vilket hos oss berör stabsmedarbetare respektive chefer. Ändringen har genomförts i HRutan för alla berörda medarbetare. Frida Johansson kommer att maila ut ett utkast på uppdaterad överenskommelse med justerade flexparametrar och passar samtidigt på att korrigera till fackförbundens nya namn/organisationer.

Det har även skett förändringar i AB§13 om dygnsvila, vilket påverkar flexramen för staber respektive chefer. Frida Johansson avvaktar besked från staden innan ändringar av flexramen genomförs. Det förslag som arbetsgivaren förordar om dessa ska förändras nu är flexram 07-20. De fackliga representanterna instämde i det förslaget. Samverkan om förändrad flexram sker mailledes om det blir aktuellt nu. Saco framför att det tycks finnas olika tolkningar av huruvida det behöver göras en justering av flexramen utifrån frågan om dygnsvila då det är själva uttaget som kan vara ett bekymmer inte ramen.

- Personalredovisning, Mats Jönsson

Bordlägges.

### 4. *Ekonomi*

- Ekonomisk prognos, Åsa Annerdal

Se underlag för protokollet.

Saco efterfrågar samverkansprocess avseende budgetskrivelsen. Saco framför att det är en viktig fråga för dem att kunna föra dialog om budgetskrivelsen i ett tidigt påverkansbart skede då det är ett centralt underlag för stadens övergripande budgetprocess. Saco uttrycker oro över det ekonomiska läget och vilken påverkan det kommer få på deras medlemmars arbetsmiljö och kvalitén i verksamheten, varför det är extra viktigt att ha en bra dialog om underlag inför budgeten. Grundskoledirektören säger att det kommer ske inför nämnden och det blir i förvaltningsrådet den 5 juni.

## 5. Arbetsmiljö och Hälsa

-

### Ärenden inför beslut

-

### Övrigt

- Vad innebär det nyligen antagna taket för antalet elever per kurator och psykolog i praktiken?
- Vid indragning av kuratorstjänster, hur görs riskbedömningar och hur fördelas kuratorns arbetsuppgifter?
- Hur många är eller har varit i omställning 2023 totalt och uppdelat på befattningar?
- Hur många tjänster har dragits in totalt och uppdelat på befattningar?
- 
- Hur många tjänster vakanshålls totalt och uppdelat på befattningar?
- 
- Vi vill också ta del av de riskbedömningar som har gjorts vid indragningar och vakanshållningar.
- 
- Rutiner för omställning av skolledare
- Vi är även intresserade av era analyser utifrån ovan underlag.
- Saco anser att detta är underlag som vi i skyddskommittén behöver följa regelbundet framåt.
- 
- Risk- och konsekvensanalysen om budgeten

Med anledning av inkomna frågor från fackliga representanter deltar Caroline Westrell och visar lista över hur det ser ut på skolorna med omställningsärende, indragna och vakanshållna tjänster. Listan är en ögonblicksbild med uppgifter som skolorna redovisat och den förändras kontinuerligt. Process kring omställning finns sedan tidigare och används men skillnaden nu är att antalet tjänster som anmälts till omställning ökat.

Saco har fått in många signaler på indragningar och vakanshållning av tjänster från olika håll och det är svårt att få en överblick av hur allvarligt läget faktiskt är och därför ställdes frågorna till förvaltningsrådet. Saco har även funderingar på hur det blir med taket på 400 elever/kurator om kuratorstjänster dras in. Dessutom anser Saco att själva processen för riskbedömning av indragning och vakanshållning av tjänster kan behöva ses över så att riskerna undersöks med större delaktighet från de som berörs. Saco har sett exempel på riskbedömningar som saknar viktiga risker. Det är viktigt att ta tillvara på olika professioners kunskaper om konsekvenser av stora förändringar.

Sveriges Lärare tar upp att arbetsbelastningen kommer öka för de som är kvar efter omställningen och de vill ha det till protokollet. Saco instämmer. Riskbedömningarna görs ofta för verksamheten inte för medarbetarna vilket är en brist anser de.

SACO/Sveriges skolledare menar att det är ett stort antal tjänster på skolorna som försvinner efter sommaren. De tar även upp att nedgången i bemanningen säkert kan hanteras under en kortare tid men konsekvenserna kommer finnas framåt, om ett år kanske.

Sveriges Lärare vill gärna ha listan som visas och kunna vara med och diskutera. De tycker även att det tar lång tid i processen.

Vision säger att man inte fått listan på vilka av medlemmarna som berörs. De fick inte heller någon kallelse till en förhandling med en medlem, utan fick veta det av medlemmen. Enligt Caroline Westrell har detta i så fall missats.

SACO/Sveriges skolledare tar upp att de anser att det måste finnas en plan B för att kunna matcha rätt så det är folk på plats i början av höstterminen. Enligt Caroline Westrell finns en plan vilken kommer presenteras inom kort.

Sveriges skolledare tar upp omställningsprocessen för skolledare som de ser problem med. De har tagit upp detta tidigare men upplever att det inte nått fram till de som hanterar omställningsarbetet. Formalia har inte följts i processen vilket är anmärkningsvärt och detta är en viktig fråga för Sveriges skolledare. Arbetsgivaren har en annan bild.

Kommunal säger att man varit på en skola och sett att man där utökat sin ledningsgrupp och de anser att detta är olämpligt då det sker neddragningar på annan personal. Dessutom när det finns skolledare på omställningslistan.

Saco ser allvarligt på situationen och är mycket bekymrade över arbetsmiljön för sina medlemmar. Dessutom är det hög personalomsättning inom vissa kategorier, vilket gör att många är nya i sina uppdrag. Saco ser även en risk att kvalificerade uppgifter, t ex kuratorsuppgifter, görs av personal utan rätt kompetens när tjänster dras in. Sveriges Skolledare håller med.

Med anledning av denna diskussion bjuder arbetsgivaren in de fackliga representanterna till fortsatta dialoger. Vidare bjuder arbetsgivaren in till ett möte angående även risk- och konsekvensanalysen som rör budget.

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Saco

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vision  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet  
Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]