



Datum

2023-06-02

Vår referens

Ingalill Åkesson

Utvecklingssamordnare

Ingalill.Akesson2@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### Nämndinitiativ (V) om att utreda nedskärningarnas effekter GRF-2023-13612

#### Sammanfattning

Vänsterpartiet, genom Lisa Claesson och Charlotta Tjårdahl, har inkommit med ett nämndinitiativ ang att utreda nedskärningarnas effekter.

Utifrån arbetsmiljölagen bedriver grundskoleförvaltningen ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det grundläggande syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö och hälsa (AFS 2001:1)

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en viktig nyckel för att förvaltningen ska lyckas med varje elevs bästa skola. Hur medarbetarna upplever sina förutsättningar utifrån tex hur arbetsplatsen är organiserad och bemannad, hur dialogen med chef och övriga kollegor fungerar, hur närvarande ledarskapet är, hur väl scheman och arbetstider fungerar samt om arbetsbelastningen upplevs rimlig är arbetsmiljöfrågor, men även förutsättningar för att kunna prestera och bidra till goda resultat för verksamheten. Denna helhetsyn krävs för att kunna skapa goda resultat. Hur väl arbetsmiljön stödjer verksamhetens resultat följs upp genom olika indikatorer (processdata) inom det systematiska kvalitetsarbetet. Det finns ett framtaget SAM Årshjul som följs i verksamheterna. I januari gjorde förvaltningen en risk- och friskbedömning och handlingsplan för en god arbetsmiljö i GRF 2023.

Grundskoleförvaltningen har den 20 januari 2023 gjort en risk- och konsekvensanalys i samverkan med fackliga företrädare som belyser många av Vänsterpartiets frågor in enlighet med arbetsmiljölagen och AFS 2001:1. Denna analys ska fortlöpande följas upp på förvaltningsrådet. Varje skola inom förvaltningen gör också en risk- och konsekvensanalys på skolnivå, som först följs upp i utbildningsområdet och sedan på förvaltningsnivå, även detta ska ske regelbundet. Förvaltningsledning lyfter att det är viktigt med information, medvetenhet och transparens samt regelbunden dialog med verksamheten och de fackliga företrädarna.

#### Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden anser att nämndinitiativet är besvarat.

**Beslutsunderlag**

- Nämndinitiativ om att utreda effekterna av effektiviseringar
- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 230609 om att utreda nedskärningarnas effekter

**Beslutsplanering**

Grundskolenämnden 2023-04-26

Grundskolenämndens arbetsutskott 2023-06-09

Grundskolenämnden 2023-06-20

**Ärendet****Bakgrund**

Lisa Claesson och Charlotta Tjårdahl (Vänsterpartiet) väckte den 5 april 2023 i grundskolenämnden ett nämndinitiativ ang att utreda nedskärningarnas effekter.

I nämndinitiativet yrkas:

- Att förvaltningen, i nära dialog med de fackliga organisationerna, löpande under budgetåret, gör en analys över vilka konsekvenser nedskärningarna har för personalens arbetsmiljö och hälsa.
- Att förvaltningen, i nära dialog med de fackliga organisationerna, löpande under budgetåret, gör en analys över vilka konsekvenser nedskärningarna har för elevernas tillgång till stöd.

**Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Utifrån arbetsmiljölagen bedriver grundskoleförvaltningen ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det grundläggande syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö och hälsa (AFS 2001:1) Utöver det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet ska ett antal aktiviteter genomföras i verksamheterna. Dessa aktiviteter ska genomföras eftersom de förväntas bidra till en positiv utveckling av arbetsmiljön, eller för att följa upp olika delar av arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet. De är antingen lagstadgade, beslutade av Malmö stad eller av grundskoleförvaltningen. Aktiviteterna ska genomföras årligen och kallas därför Årshjulet för SAM. Årshjulet är grundskoleförvaltningens riktlinje för SAM.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en viktig nyckel för att förvaltningen ska lyckas med varje elevs bästa skola. Hur medarbetarna upplever sina förutsättningar utifrån tex hur arbetsplatsen är organiserad och bemannad, hur dialogen med chef och övriga kollegor fungerar, hur närvarande ledarskapet är, hur väl scheman och arbetstider fungerar samt om arbetsbelastningen upplevs rimlig är arbetsmiljöfrågor, men även förutsättningar för att kunna prestera och bidra till goda resultat för verksamheten. Denna helhetssyn krävs för att kunna skapa goda resultat. Hur väl arbetsmiljön stödjer verksamhetens resultat följs upp genom olika indikatorer (processdata) inom det systematiska kvalitetsarbetet. På enheterna genomför man arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, dialog om arbetstid fysiska skyddsronder, medarbetarenkäten, riskbedömning av verksamheten. Dessa risk- och friskbedömningar genomförs fortlöpande på olika nivåer. I november varje år följs hela arbetsmiljöarbetet upp av förvaltningsledningen som blir en risk- och friskbedömning och handlingsplan för en god arbetsmiljö. Senast upprättad januari 2023.

**Risk- och konsekvensanalys inför Budget 2023**

Grundskoleförvaltningen har den 20 januari 2023 gjort en risk- och konsekvensanalys i samverkan med fackliga företrädare som belyser många av Vänsterpartiets frågor. Denna analys ska

fortlöpande följas upp på förvaltningsrådet. Varje skola inom förvaltningen gör också en risk- och konsekvensanalys på skolnivå, som först följs upp i utbildningsområdet och sedan på förvaltningsnivå, även detta ska ske regelbundet. Förvaltningsledning lyfter att det är viktigt med information, medvetenhet och transparens samt regelbunden dialog med verksamheten och de fackliga företrädarna. Riskbedömningen utgår från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. Riskbedömning har gjorts innan förändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring. Det viktiga är att analysen hålls levande och följs upp regelbundet

**Ansvariga**

Helen Svensson Enhetschef

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef