



Datum

2023-04-19

Vår referens

Annika Andersson

HR-chef

Annika.S.Andersson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Nämndinitiativ från Magnus Olsson (SD) angående Mellanhedsskolan GRF-2023-7476

Sammanfattning

Sverigedemokraterna, genom Magnus Olsson, har inkommit med ett nämndinitiativ angående anställning av elevassistenter och den problematik som varit kring elevassistenter på Mellanhedsskolan. Skolledningen för Mellanhedsskolan är kallad till arbetsutskottet den 14 april 2023 och grundskoleförvaltningen gör den bedömningen att ytterligare utredning kopplat till elevassistenter på Mellanhedsskolan inte är behövlig i nuläget. I januari gav grundskoleförvaltningen kompetensförsörjningsenhet (KFE), HR-avdelning i uppdrag att göra en förstudierapport kring kompletterande kompetenser, den blev klar 8 mars och den 21 mars 2023 fick KFE i uppdrag att starta upp projekt *Utveckling av befattning elevassistent i GRF*. En utredning har även gjorts för att kvalitetssäkra elevassistenternas anställning och kommer att presenteras den 14 april 2023 på AU. Grundskoleförvaltningen följer de lagar och regler som gäller för hur vårdnadshavare ska få fortlöpande information. När personal misstänks för brott följer grundskoleförvaltningen de arbetsrättsliga lagar som gäller. Gällande rätt kan sammanfattas med att arbetstagare i dag har ett starkt anställningsskydd. Utifrån skollagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen finns redan framtagna rutiner och blanketter för skolornas hantering av bland annat hot, våld, kränkningar, tillbud och arbetsskador avseende elever och rutiner vid misstanke om sexualbrott mot elev av medarbetare.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 230414 Nämndinitiativ Magnus Olsson (SD) angående Mellanhedsskolan
- Nämndinitiativ SD
- §45 Nämndinitiativ från Magnus Olsson (SD) angående Mellanhedsskolan

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2023-03-10

Grundskolenämnden 2023-03-22

Grundskolenämndens arbetsutskott 2023-04-14
Grundskolenämnden 2023-04-26

Ärendet

Bakgrund

Magnus Olsson (SD) väckte i februari 2023 i grundskolenämnden ett nämndinitiativ ang elevassistenter på Mellanhedsskolan.

I nämndinitiativet yrkas:

- **Att** nämnden snarast bjuder in ansvarig skolledning på Mellanhedsskolan till ett möte.
- **Att** förvaltningen får i uppdrag att ta fram ett förslag på hur en lämplig utredning kopplat till den problematik som beskrivs i nämndinitiativet kan utformas.
- **Att** förvaltningen får i uppdrag att genomföra en utredning och återkoppla till nämnden.
- **Att** uppdra åt grundskoleförvaltningen att upprätta rutiner på hur vårdnadshavare ska informeras om grova brott begås på en kommunal skolenhet.
- **Att** uppdra grundskoleförvaltningen att upprätta rutiner som innebär att personal stängs av från arbetet om det finns misstankar att personal utsätter elever för brott, tills ärendet behandlats i grundskolenämnden.
- **Att** uppdra grundskoleförvaltningen att återkomma till grundskolenämnden med åtgärder för hur kommunala grundskolor ska prioritera elevers trygghet i skolan.

Skolledningen för mellanhedsskolan är kallad till arbetsutskottet den 14 april 2023. Grundskoleförvaltningen gör i övrigt den bedömningen att ytterligare utredning kopplat till denna problematik på Mellanhedsskolan inte är behövlig i nuläget.

Projekt elevassistenter

2019/2020 gjordes projekt *Elevassistenter* inom Grundskoleförvaltningen med syfte att utreda orsakerna till det relativt låga medarbetarenkätresultatet bland elevassistenter. I denna presenterades olika förslag till åtgärder, som exempelvis kompetensmodeller. I januari 2023 lyftes frågan om kompletterande kompetenser av förvaltningsledningen och beslut fattades att ge kompetensförsörjningsenhet (KFE), HR-avdelningen i uppdrag att göra en förstudierapport kring kompletterande kompetenser, denna rapport blev klar den 8 mars. Den 21 mars 2023 fick KFE i uppdrag att starta upp projekt *Utveckling av befattning elevassistent i GRF*.

HR-avdelningen har även fått i uppdrag av grundskoleförvaltningen att se vidare på möjligheten att göra anställningen kring elevassistenter tryggare, både genom att se över möjligheten att skärpa kraven kring belastningsregistren och genom att se över möjligheten kring ändring av kravprofilen. En del av dessa resultat kommer att presenteras på AU den 14 april. Genom det beslutade projektet kommer arbetet fortsätta med att kvalitetssäkra elevassistenternas anställning.

Rutiner för hur vårdnadshavare ska informeras.

Ett barns vårdnadshavare har ansvar för barnets personliga förhållanden och för att barnet får sina behov tillgodosedda. Skolan måste informera om sådant som vårdnadshavaren behöver veta för att kunna utöva det ansvaret.

Enligt skollagen 3 kap 3 § ska vårdnadshavare fortlöpande få information om barnets eller elevens utveckling. Skolans ansvar för samarbete med vårdnadshavare och hemmen utvecklas ytterligare i läroplanerna. Det finns ingen bestämmelse i skollagen som reglerar exakt när eller på vilket sätt vårdnadshavare ska få information om deras barn har blivit utsatt för kränkande behandling. Det är upp till skolan att ha rutiner för hur den informationen ges.

Om en skola eller huvudman vidtar disciplinära åtgärder mot en elev som har utsatt en annan elev för kränkande behandling har vårdnadshavare till den eleven rätt till information enligt förvaltningslagens bestämmelser om myndighetsutövning mot enskilda, enligt 29 kap 10 § skollagen.

Misstanke om brott

När personal misstänks för brott följer grundskoleförvaltningen de arbetsrättsliga lagar som gäller. Gällande rätt kan sammanfattas med att arbetstagare i dag har ett starkt anställningsskydd. Som tidigare nämnts finns rutiner vid misstanke om sexualbrott mot elev av medarbetare framtagna av förvaltningen. Vid sistnämnda typ av ärenden är det enligt grundskoleförvaltningen rutin att stänga av en medarbetare under den arbetsrättsliga utredningen samt utredningen enligt diskrimineringslagen. Det är utbildningschef som efter samråd med HR fattar beslut om avstängning, efter överläggning med facklig organisation.

Elevers trygghet i skolan.

Alla elever har rätt att utvecklas och lära i en trygg miljö och de ska bemötas med respekt, av både personal och av andra elever. För att säkerställa detta ska det på varje skola bland annat finnas ett aktivt arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, vilket särskilt regleras i två lagar med ett gemensamt syfte, Från den 1 januari 2009 med ändringar från 1 januari 2017 finns bestämmelser om detta dels i skollagen, dels i de delar av diskrimineringslagen som rör utbildningsområdet. Det viktigaste för skolorna i Malmö är att arbeta förebyggande så att inte incidenter drabbar elev, personal eller verksamheten. Det kan vara att jobba systematiskt med riskbedömningar, med normbrytande beteende och värdegrund. Det kan också innebära att den fysiska miljön är sådan att incidentsituationer förebyggs exempelvis genom öppna ytor och trivsamt miljö. Enligt lagstiftningen är en skola eller annan verksamhet som regleras i skollagen skyldig att se till att det finns ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling. Skolorna ska årligen ta fram en plan mot kränkande behandling, vilken ska innehålla en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Planen utvärderas och revideras varje år.

Grundskoleförvaltningen har enligt skollag och diskrimineringslag en skyldighet att hantera elevers upplevelse av kränkande behandling och trakasserier. Samtidigt har grundskoleförvaltningen en skyldighet att hantera elevers tillbud och arbetsskador enligt arbetsmiljölagen. Grundskoleförvaltningen har därför tagit fram en gemensam process och gemensamma blanketter för skolornas hantering av hot, våld, upplevd kränkning/trakasserier, tillbud och arbetsskada för elever. Arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling är ett ansvar för all personal på skolan.

Det finns förutom lagar, föreskrifter också framtagna rutiner inom grundskoleförvaltningen:

- Rutin för grundskoleförvaltningens hantering av hot, våld, kränkningar, tillbud och arbetsskador avseende elever.
- Rutin vid misstanke om sexualbrott mot elev av medarbetare

Skolan är inte skyldig enligt lag att anmäla brott till polisen. Utgångspunkten från grundskoleförvaltningen är att misstänkta brott ska polisanmälas, dock får varje tillfälle bedömas enskilt, finns även en rutin för detta.

Ansvariga

Peter Lindberg Förvaltningschef