

Risk- och konsekvensanalys inför budget 2023

Orsak till riskbedömning

Verksamhet som berörs

Personer/grupper som berörs

Beslut har fattats av kommunfullmäktige gällande Malmö stads budget. För grundskolenämndens del innebär det ett effektiviseringskrav på 1,6 % av vår nämnds totala budget vilket innebär 89 miljoner kronor.

Resultat av Riskbedömning			Handlingsplan			
Vilka risker finns	Allvarlig risk	Annan risk	Förslag på åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning
1. Minskad bemanning på alla nivåer dvs. skolnivå samt förvaltningsnivå. Vilket kan leda till ökad arbetsbelastning och försämrad arbetsmiljö samt att våra elever inte når kunskapsmålen.		X	Verksamheternas lagstadgade krav ska upprätthållas - beakta särskilt skollagen och arbetsmiljölagen. Uppföljning per utbildningsområde sen på förvaltningsnivå för helheten	Förvaltningsledning	231231	230411 (Förvaltningsråd)
2. Måluppfyllelsen för våra elever kan minska.		X	Följa elevernas resultat noga. Värna EHT samt lärartätheten.	Förvaltningsledning	230630	Löpande
3. Ökad arbetsbelastning för funktioner som arbetar förebyggande och stödjande insatser med flera.		X	Vara extra uppmärksam och följa våra elever samt vara lyhörd för deras behov. Följa personalomsättning och sjukskrivningar	Förvaltningsledning	230630	Löpande

4. Risk att elever med särskilda behov inte får det stöd de är i behov av.		X	Vara extra uppmärksam och följa elevernas resultat noga och anmält behov till våra SU grupper	Förvaltningsledning	230630	230411 (Förvaltningsråd)
5. Kompetensförsörjningsutmaningar Malmö stad attraktivitet som arbetsgivare minskar i de fall elevpeng är lägre än andra kommuner		X	Följa utvecklingen i kranskommunerna också både när det gäller löner o elevpeng	Förvaltningsledning	230630	Löpande
6. Översyn och analys av förvaltningens arbetsprocesser vilket kommer påverka stödet till skolorna.		X	Dialog med rektorerna kring identifierade stödbehov. Medvetandegöra om att visst stöd minskar och gemensamt göra prioriteringar	Förvaltningsledning men främst stabschefer	230630	Löpande
7. Inte erbjuda utökad lovskola utöver den lagstadgade.		X	Enbart göra det som är lagstadgat	Förvaltningsledning i dialog med nämnden	230630	Löpande
8. Kommunikation och transparens externt och internt är otydligt vilket kan leda till minskat förtroende för skolverksamheten i Malmö stad.		X	Transparens och kommunikation är avgörande för att bibehålla förtroendet för förvaltningen på alla nivåer. Förvaltningen har tagit fram en PP som förklarar hur budgetprocessen är uppbyggd samt vad effektiviseringskraven innebär på övergripande nivå.	Förvaltningsledning	230630	Löpande
9. Läsår och budgetår hänger inte ihop. Enbart halvårseffekt i våra effektiviseringskrav. Verksamheterna hinner inte ställa om utifrån rådande ekonomiska förutsättningar då omställningsarbete tar tid.		X	Regelbunden dialog med verksamheten samt med ekonomi- och HR-avdelningen för att kunna följa den ekonomiska utvecklingen och prognosen. Vid omställning är HR-stöd viktigt.	Ekonomi och HR-avdelning	230630	Löpande

			Nära dialog med facken för att göra processerna så bra och effektiv som möjligt.			
10. Effektiviseringar på staberna kan skapa längre handläggningstid för tex uppdrag från nämnden, utredningar från stadskontoret osv.		X	Information, medvetenhet och transparens.	Förvaltningsledningen	230630	Löpande
11. Förvaltningens utvecklingsinsatser kan minska vilket kan påverka stödet i verksamheten (våra skolor)		X	Information, medvetenhet och transparens. Göra prioriteringar samt se till att inte öka förvaltningens åtaganden. Ta upp riskerna i FVR (samverka vilka prioriteringar som görs) samt gör risk- och konsekvensanalys i de fall det bedöms vara adekvat.	Förvaltningsledningen	230630	Löpande

Deltagare vid riskbedömningen: Birgitta Liljefjord Saco, Sveriges skolledare Thomas Magnusson, Sveriges lärare Selman Yalcin, Vision Eva Olofsson, Sveriges lärare Lina Svärd, Saco/SSR Annika Andersson, HR-chef		Genomförd datum: 20 januari 2023 Uppdaterad av arbetsgivaren 26 januari 2023 och Saco/SSR och Saco/Sveriges skolledare den 3 februari
Information på arbetsplatsträff datum:		Behöver riskbedömningen tas upp i Samverkan? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Datum
Ansvarig chef Annika Andersson	Skyddsombud / Elevskyddsombud	