



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 30 januari 2023
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Josefin Israelsson, HR-konsult Mats Jönsson, HR-konsult Emma Linnér, HR-konsult Emma Möller, utvecklingssamordnare Johanna Callegari, utvecklingssamordnare Åsa Annerdal, enhetschef Nedim Buric, ekonomichef Maria Stellingher Ernblad, avdelningschef Sandra Engstrand, utredningssekreterare
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, SACO/SSR Johan Åström, Sveriges Lärare Helena Quarfood, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Claes Jeppsson, Sveriges Skolledare Birgitta Liljefjord, Sveriges Skolledare Selman Yalcin, Vision Dennis Persson, Kommunal Åsa Petersson, Kommunal
Ej närvarande	Jacqueline Mkada, Vårdförbundet

Dagordning

Information/dialog

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*

Förvaltningen har tidigare informerat om att Bulltoftaskolan ska allokeras till Rådmansvången. En mindre förändring utifrån tidigare information har skett. Förändringen innebär att förvaltningen lyckas behålla förskoleklass/klasser detta och nästa läsår på Bulltoftaskolan. Informationen ges i förvaltningsrådet eftersom ärendet samverkats på denna samverkansnivå innan.

Föregående nämndsmöte - Oppositionen återremitterade budgeten och styret har gett förvaltningen i uppdrag att återkomma med en riskanalys och med en konsekvensanalys, med mer detaljerad beskrivning av de åtgärder som görs. Riskanalys och konsekvensanalys kommer att bifogas till dagens förvaltningsråds protokoll och kommer finnas som underlag till kommande nämndsmöte.

- Ärenden till grundskolenämnden

Kommande nämndsmöte – Här återfinns ett ärende om skolmaten, patientsäkerhetsberättelsen, ett ärende om det statliga ansvaret för skolan, samt årsanalysen. Det två sistnämnda återfinns på dagens förvaltningsråd och årsanalysen samverkas idag inför beslut.

En remiss om att elevens val ska begränsas i tid och den överskjutande tiden ska fördelas på andra ämnen, tex NO, finns också på nämndens dagordning. Förvaltningsrådet reflekterar över innebörden av remissförslaget när det gäller lärarnas undervisningstid och i förhållande till kompetensbristen på lärare, och lyfter att en analys och/eller riskbedömning behöver göras utifrån dessa perspektiv. Förvaltningen kommer i sitt remissvar att be om förtydliganden.

2. Verksamhet och organisation

- Resultat från 2022 års samverkansuppföljning, Emma Linnér

Se underlag till protokollet.

Förvaltningsrådet lyfter att det i detta ärendet, men också lite mer generellt finns en önskan i förvaltningen om att få mer återkoppling om hur tex resultatet av den här uppföljningen, och annat övergripande arbete i tex arbetsmiljögrupp och förvaltningsråd landat eller resulterar i, på förvaltningsnivån - hur diskussioner gått och om/hur eventuella beslut fattats. Stort som smått. SACO/SSR önskar en dialog i förvaltningsrådet om hur vi då tillgodoser denna önskan från verksamheten, mer konkret. Skulle det kunna ske i samband med att den lokala samverkansöverenskommelsen ses över?

Arbetsgivaren tar med sig frågan och får tips om att ASF eventuellt kan beskriva hur de gör. Även essensen av tex förvaltningsrådet till Chefsnytt nämns.

SACO/SSR frågar hur varje skola hanterar sitt resultat av uppföljningen och Emma beskriver att varje skola tar med sig sitt resultat till sin egen handlingsplan, där frågan bäst hör hemma.

Sveriges Lärare framför att uppföljning av samverkan är bäst lämpad att genomföras på avdelningsnivån eftersom det på enhetsnivå finns en beroendeställning eftersom fackliga samverkar med sin chef, vilket kan påverka resultatet och då sannolikt i mer positiv riktning, än den verkliga uppfattningen.

Förvaltningsrådet reflekterar även över utmaningen kring facklig representation och Sveriges Lärare menar att om det saknas representation från andra fackliga organisationer än Sveriges Lärare kan förvaltningen behöva finna alternativa vägar för skolledarna att samverka med dessa förbund – så att samverkan i högre grad kan ske. Brist på representation från Sveriges Lärare bör inte finnas.

- Interim lokal samverkansöverenskommelse, HR-chefen

En permanent överenskommelse ska arbetas fram, denna är tillfällig. HR-chefen låter överenskommelsen gå runt för underskrift.

Se underlag till protokollet.

- Likvärdig skola, Caroline Ekstrand

Ärendet bordläggs och tas upp på kommande Förvalningsråd.

- Grundskoleförvaltningens mottagande av nyanlända elever, Sandra Engstrand

Se underlag till protokollet.

SACO/SSR ställer frågan om det är andra kompetenser från elevhälsan än skolsköterska som deltar vid hälsokontrollen, tex kurator. Arbetsgivaren svarar att kontrollen är medicinsk (skolsköterska) och SACO/SSR framför i och med det att elevhälsan på skolan skulle kunna vara bättre förberedd inför mottagandet om andra hälsorelaterade behov också var kartlagda och av ytterligare elevhälsokompetens, tex utifrån eventuella trauman.

Förvaltningsrådet reflekterar över tidsperspektivet – från att eleven söker skolplacering till att eleven kan börja skolan och få undervisning, och menar att det är tycks vara en för lång tid för eleven att vänta. Komplicerande för kartläggningen beskrivs vara att den ska genomföras på elevens modersmål. Sveriges Skolledare lyfter möjligheten att involvera modersmållärare i kartläggningen då de utöver språket kan bidra med kunskap om hur skolsystemet i landet som eleven kommer ifrån ser ut. För övrigt lyfter Sveriges Skolledare att modersmållärare sällan får tillgång till kartläggningsresultatet, vilket är beklagligt då detta hade underlättat undervisningen.

- Årsanalys 2022, Johanna Callegari/Åsa Annerdal

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare undrar vad syftet med att redovisa resultatet per utbildningsområde är. Ekonomichefen förklarar att det egentligen är utöver befintliga riktlinjer men beskriver att nämnden har önskat en lite mer detaljerad bild. Skolornas individuella resultat presenteras i respektive skolblad, där nämnden kan ta del av det. Förvaltningsrådet lyfter att det är mycket viktigt att politiken har tillit till förvaltningens chefer och medarbetare och kan inte se att det finns något syfte med redovisningen på avdelningsnivå, då pengarna går direkt till skolorna, och inte via avdelningsnivån. Att en utveckling ska ske så att medel lyfts från en skola med överskott (i ett utbildningsområde) till en annan skola med underskott (i samma utbildningsområde) är oönskat, menar förvaltningsrådet och önskar få veta om utvecklingen går åt det hållet. Förvaltningsrådet framhåller istället vikten av ett förvaltningsperspektiv avseende budget.

- Remiss från Utbildningsdepartementet – Statens ansvar för skolan – ett besluts- och kunskapsunderlag, Johanna Callegari/ Emma Möller

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare efterfrågar, även om förslagen befinner sig i ett tidigt skede, en diskussionen i frågan, då Sveriges Lärare driver frågan om statens ansvar hårt. Många kommuner har misslyckats och ett större statligt ansvar är ett alternativ för en mer likvärdig skola.

3. *Personal*

4. *Ekonomi*

5. *Arbetsmiljö och hälsa*

- Upphandling företagshälsovård, Josefin I

Dialogfråga 1: SARO/SSR önskar att arbetsanpassning finns med avseende rehabilitering, tycker att beskrivningen under övrigt är viktig och önskar även att förvaltningsrådet emellanåt möter företagshälsovården för att få återkoppling kring mönster de ser, som en strategisk partner. SACO/SSR efterfrågar också ställningstagande kring utredningar av tex kränkande särbehandling och menar att det blir svårt att se stringens och dra slutsatser när utredningar görs av olika aktörer. SACO/SSR kommer att lyfta detta även i KCS (Kommuncentral samverkan).

Sveriges Lärare menar att förvaltningen använder interna kompetenser på förvaltningen för ”tjänster/insatser” inom tex arbetsmiljö/hälsa/konflikthantering och grupp- och organisationsutveckling som även skulle kunna köpas av företagshälsovården, och önskar en tydlighet kring vem som gör vad – förvaltning (och vilken del av förvaltningen, tex HR. utvecklingsavdelningen) respektive företagshälsovård. En sådan tydlighet hade varit önskvärd att kunna presentera även för skolorna. För överblick och tydlighet.

Dialogfråga 2:

Förvaltningsrådet reflekterar över svårigheter kring den praktiska arbetsförmågebedömningen, hur den genomförs (underlag, i vilket läge) och av vem/på vilket sätt.

SACO/SSR lyfter att det brister i den nuvarande företagshälsovårdens kompetens avseende bedömningar av medarbetare med neuropsykiatriska diagnoser.

Arbetsgivaren tar med sig dessa inspel.

Ärenden inför beslut

- Risk och konsekvensanalys

Se underlag till protokollet.

SACO/SSR vill förvissa sig om att risk- och konsekvensanalysen är ett levande dokument som kan uppdateras vid behov. Arbetsgivaren bekräftar detta. Arbetsgivaren förtydligar på förfrågan och att inga omfördelningar avseende budget kommer göras.

Sveriges Skolledare lyfter beskedet om att ingen utökning av Centrala SU-grupper kommer att göras men att ett nytt åtagande beslutats. Sveriges Skolledare önskar bekräftelse på att ingen neddragning kommer göras, eftersom behovet i verksamheten snarare tycks öka.

De fackliga representanterna informeras om att inkomma med eventuella synpunkter senast på fredag förmiddag, 3 februari, så att eventuella justeringar kan komma nämnden till känna inför nämndsmötet. Arbetsutskottet kommer redan på fredag 3 februari att få tillgång till risk-och konsekvensanalysen, utan eventuella justeringar.

- Upphandlad option på lärplattform inom Modern systemmiljö, Maria Stellingher Ernblad

Se underlag till protokollet.

Arbetsgivaren beskriver att kostnaderna för det nya systemet är nästan exakt samma som de kostnader förvaltningen har för Infomentor idag. Kostnaderna är bara marginellt högre och då är vissa delar som idag ligger i Skola24 inkluderade. Detta beskrivs som positivt eftersom förvaltningen på köpet får ett modernare system.

Sveriges Skolledare lyfter att de önskar information om aktuella pilotskolor. Arbetsgivaren beskriver att de inte är utvalda än men beslut fattas i ärenden den 7 februari och efter dagens samverkan kommer dialogen om lämpliga pilotskolor inledas med utbildningscheferna.

Sveriges Lärare frågar om pilotskolorna kommer ”dubbelarbete” och arbetsgivaren svarar att visst merarbete generellt uppstår vid en pilot, men inte ett ”dubbelarbete”.

Sveriges Skolledare lyfter avslutningsvis att arbetsgivaren inte ska tappa de skolor som inte är så digitala, som pilotskolor. De kommer identifiera utmaningar som inte de mer digitala skolorna identifierar.

Sveriges Lärare efterfrågar en facklig referensgrupp genom hela processen, vilket arbetsgivaren bekräftar. Förändringen är en viktig fråga ur perspektivet digital arbetsmiljö och arbetsgivaren behöver ha det perspektivet genom hela processen, bekräftar arbetsgivaren. Arbetsgivaren förtydligar att pilotskolorna dock kommer få starta lite innan referensgruppen, så att referensgruppen har något påbörjat/beprövat att förhålla sig till.

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Saco, DIK eller Sveriges

skolledarförbund)

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vision

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal
Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet
Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]