



## Förvaltningsövergripande samverkan

## Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 10 januari 2023
Plats	C9-1A, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Josefin Israelsson, HR-konsult Kristian Stenervik, HR-konsult Sara Ahlström, HR-konsult Emma Möller, utvecklingsamordnare Åsa Annerdal, enhetschef Nedim Buric, ekonomichef Josefine Smedberg, Utvecklingsamordnare Henric Bengtsson, Utredningssekreterare Maria Stellingher Ernblad, Avdelningschef
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd, SACO/SSR Johan Åström, Sveriges Lärare Helena Quarfood, Sveriges Lärare Thomas Magnusson, Sveriges Lärare Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare Andreas Lindahl, Sveriges Lärare Claes Jeppsson, Sveriges Skolledare Birgitta Liljefjord, Sveriges Skolledare Selman Yalcin, Vision Dennis Persson, Kommunal
Ej närvarande	Åsa Petersson, Kommunal Jacqueline Mkada, Vårdförbundet

---

## Dagordning

### Information/dialog

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*

Generellt en lugn jul för förvaltningen. Viss medial uppmärksamhet kring skolmaten, dialogen fortsätter. Överenskommelsen med Skolrestauranger är en uppräknig i förhållande till index. GRF har budgeterat för 6% ökning.

Utbildningsdagar för nämnden torsdag-fredag denna veckan. Till budgetkonferensen på fredag är representanterna i förvaltningsrådet inbjudna.

- Ärenden till grundskolenämnden

Budget 2023. Budgeten samverkas inför beslut i förvaltningsrådet idag. Se nedan.

## 2. Verksamhet och organisation

- Energibesparingsåtgärder på våra skolor, övergripande riskbedömning med anledning av effektiviseringskrav, HR-chefen

Se underlag till protokollet.

Stadsfastigheter (fastighetsägare) har undersökt möjligheten till åtgärder på deras 100 största fastigheter, däribland skolor. Bifogat underlag omfattar energibesparingsåtgärder som bedöms möjliga på dessa skolor. Varje skola har enligt Stadsfastigheter själva lämnat uppgifter om vilka åtgärder de ser som möjliga på deras skola. Utbildningschef Fahrudin Zejnic har skickat ett mejl till aktuella skolledare med underlaget.

Sveriges Lärare lyfter att informationen på vissa skolenheter tycks ha fastnat någonstans och att dialog verkar ha saknats, samt att vissa åtgärder redan tycks ha vidtagits. Saco undrar även - vad blir egentligen effekten av åtgärder såsom lägre temperaturer och avstängd ventilation? Eftersom arbetsmiljöåtgärder är aktuella saknar Sveriges Lärare en dialog om åtgärderna. Det hade varit bra med ett extrainsatt förvaltningsråd även om det var snabbt inpå julen, då hade facken kunnat hjälpa till med att förklara/beskriva.

Arbetsgivaren instämmer i att det är olyckligt att informationen kom så sent som två dagar innan juledighet och att information/kommunikation inte blev optimal. Arbetsgivaren behöver nu skaffa sig en bild av om processen, om åtgärder redan har vidtagits och om rektorer känner till dem.

HR-chefen bjuder in till en riskbedömning avseende energibesparingsåtgärder (och effektiviseringskrav) – Birgitta, Lina, Thomas och Eva. HR kommer att ha förberett ett underlag att utgå ifrån.

Vision föreslår att Stadsfastigheter bjuds in för att beskriva åtgärderna och dess effekter. Arbetsgivaren tar med sig förslaget.

- Kvalitetsrapport och åtagandeplanen, Josefine Smedberg & Henric Bengtsson

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare efterfrågar i kvalitetsrapporten en jämförelse mellan betyg och nationella prov, för att beskriva eventuella avvikelser. Eventuella avvikelser behöver också sättas i relation till målsättningar (per skola) för behörighet. Sveriges Lärare efterfrågar också en analys av skillnaden i avvikelse mellan pojkar och flickor (åk 9).

Saco menar att målsättningar för behörighet (per skola) och annan styrning kommer att påverka medarbetarna och hur de agerar, och att man därför behöver vara noggrann med kvalitativa inslag i målsättningar och annan styrning, och kommunicera med försiktighet.

Saco reflekterar i sammanhanget kring de frågeställningar som finns med i underlag till dagens möte om tillgängliga lärmiljöer - att det är jättebra frågeställningar som har en tydlig koppling till arbetsmiljö och att det ska bli intressant att se vad man kommer fram till. Saco har en förhoppning om att man lyssnar in professionen.

Saco lyfter vidare att avsnittet om kompetensförsörjning och arbetsmiljö är allmänt beskrivet och önskar en tydligare koppling till medarbetarnas behov i arbetsmiljön - kan förvaltningen bli mer konkret kring vilka åtgärder som kan vidtas för att få medarbetare att stanna kvar?

Saco lyfter att rapporten är tydlig men har synpunkter på åtagandeplanen – vad händer med värdegrundsuppdraget? Och menar att detta borde belysas mer eftersom det är så komplicerat. Kairos Future pratade mycket om detta på Ledarform (den 220922) och menar att det borde finnas med som ett undersökande åtagande, då det vore mycket relevant och hade skickat positiva signaler. Grundskoledirektören tar med sig synpunkten.

Saco önskar, ur ett kompetensförsörjningsperspektiv, att kompetensutveckling för bitr. rektorer hade funnits med i åtagandeplanen. Det är angeläget att bitr. rektorer ges möjlighet att gå rektorsprogrammet. HR-chefen svarar att frågan är aktuell.

- Modern systemmiljö, Maria Stelling Ernblad

Se underlag till protokollet.

Sveriges lärare håller med om det beskrivna förslaget men undrar vad som händer om förvaltningen utlöser optionen och inte tycker att Unikum är bra. Svaret är att om beslutet om att utlösa optionen väl har fattats behöver vi använda systemet avtalstiden ut, men inte optionerna därefter.

Sveriges lärare lyfter att det är viktigt att välja pilotskolor som är intresserade och mäktar med att utvärdera och tycka till om brister i systemet, och att utvärdering och implementering ges tid.

Sveriges Skolledare är oroliga för tidsperspektivet och avdelningschefen menar att det behövs en balans mellan ett snabbt beslut och att ett beslut inte ska forceras fram. Beslutet behöver vara välgrundat. Ett beslut i februari räcker. Vision föreslår att samverkan inför beslut sker den 30 januari, och grundskoledirektören föreslår därför att avdelningschefen därför bjuds in på nytt till förvaltningsrådet den 30 januari.

- Lönekartläggningen GRF 2022, Sara Ahlström

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare undrar över en enstaka medarbetare som ligger i en egen befattning och vad det beror på. Sara svarar att arbetsgivaren behöver kika på varför det är så.

Saco lyfter att utgångspunkten i lönekartläggningen egentligen inte kan vara enbart lika arbete inom en och samma befattning. Olika befattningar kan omfatta samma arbetsuppgifter, men medarbetarna

med samma arbetsuppgifter ingår alltså inte i samma befattning. Förvaltningen borde alltså kartlägga ”lika arbete” oavsett befattning. Malmö stad borde också genomföra kartläggningen över hela staden, dvs lika arbete över förvaltningarna. Saco framför också att fler yrken behöver arbetsvärderas för att möjliggöra en lönekartläggning som faktiskt kan fastställa att det inte finns några osakliga löneskillnader.

Sveriges Lärare lyfter att de inte heller ser några osakliga skillnader men vill som tidigare år lyfta in att det vore intressant att titta även på andra diskrimineringsgrunder, så som tex ålder, även om det inte är lagstadgat.

Andreas undrar över förklaringen avseende förstelärare i fritidshem ”differens beror på omvärldspåverkan”. Pga. tidsbristen återkommer Sara med en förklaring som Josefin tar med i protokollet. Förklaringen är följande:

”Två tredjedelar av männen med befattningen förstelärare fritidshem var i januari 2022 placerade på högindexskolor. Av kvinnorna var endast en tredjedel placerade på högindexskolor. Högindexskolor har en högre lönestruktur för svårrekryterade befattningar pga. politiskt beslut.”

### 3. Personal

### 4. Arbetsmiljö och hälsa

Alla nedan arbetsmiljöärenden har beröringspunkter med varandra.

- Årlig uppföljning av SAM, Josefin I

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare har en fråga angående att en skolenhet rapporterat in en brist avseende externa kontakter, och vad som händer med den bristen eftersom den inte egentligen rapporterats till förvaltningsnivån? Josefin har bedömt att eftersom ärendet kommit från två enheter och kan tänkas åtgärdas mer övergripande än på avdelningsnivå så skickas den vidare till Malmö stad som en brist som förvaltningen behöver Malmö stads stöd i att åtgärda

Sveriges Lärare lyfter, avseende vad som fungerar bra i arbetsmiljöarbetet på förvaltningen, det nya Årshjulet för SAM, som bidragit bland annat till att samverkansgruppen fått en tydligare och mer betydelsefull roll i arbetsmiljön ute i verksamheten.

Saco lyfter att förvaltningen är på en positiv resa avseende arbetsmiljön – medarbetarenkäten har kompletterat smed OSA och Årlig uppföljning har gett värdefull information att arbeta vidare med. Saco anser att uppföljningen med APT nivå är en viktig del av den årliga uppföljningen som Saco anser ska ingå men att det är möjligt att man utvecklar stödet för hur cheferna kan genomföra det på ett bra sätt.

- Rapport om Arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i GRF samt Riskbedömning och friskfaktorer handlingsplan GRF, Josefin I

Se underlag till protokollet.

Saco lyfter att förvaltningsrådet mer frekvent borde informeras om frågor kopplat till företagshälsovården. Arbetsgivaren tar med sig synpunkten. Saco anser att arbetsmiljörapporten är ett värdefullt underlag som borde ges mer tid till för dialog analyser som kan göras av underlaget.

- Upphandling företagshälsovård, Josefin I

Ärendet flyttas pga. tidsbrist till förvaltningsrådet den 30 januari.

## Ärenden inför beslut

### 1. *Ekonomi*

- Budget 2023, Emma Möller och Åsa Annerdal/Nedim Buric, 14.15

Se underlag till protokollet.

HR-chefen bjuder (tidigare under mötet) in till en riskbedömning avseende effektiviseringskrav (och energibesparingsåtgärder) – Birgitta, Lina, Thomas och Eva. HR kommer att ha förberett ett underlag att utgå ifrån.

Saco undrar över de 5,4% är realistiskt utifrån kostnadsökningarna. Åsa svarar bla. att vissa statsbidrag är fortsatt oklara samt att det kan dyka upp ytterligare/nya statsbidrag. Sacos uppfattningen är att de utökade statsbidragen de senaste åren räddat budgeten och är mycket oroade för medlemmarnas arbetsmiljö med minskade statsbidrag, effektiviseringskrav och en uppräknig av kostnader som troligen inte kommer räcka för att täcka det faktiska kostnaderna. Saco anser det inte realistisk att förvaltningen ska klara sina effektiviseringar med rådande budget utan att det i slutändan kommer att påverka även medborgarna. Saco påpekar att personalkostnader och lokaler är de stora posterna i budgeten och den centrala adminstarionen på förvaltningen inte har växt i takt med förvaltningen då verksamheten på skolorna alltid prioriterats vid krav på effektiviseringar. Följden är det svårt att hitta områden att spara in på som inte i slutändan kommer påverka medarbetarnas arbetsmiljö.

Saco lyfter att budgeten avseende SU-grupperna inte räknas upp och grundskoledirektören och hänvisar till förvaltningens utredande åtagande om tillgängliga lärmiljöer.

Budgeten beslutas den 230125. Samverkar inför beslut om budget (nämnds ärendet) sker idag.

- Saco är oeniga till budgetförslaget. Saco framför att kraven behöver vägas mot budgeten. Vi kan inte nå lika högt och åstadkomma lika mycket om budgeten är mindre. Balansen mellan krav och resurser i arbetsmiljölagstiftningen måste följas och det yttersta ansvaret ligger hos politiken för att det ska råda balans. Saco anser att skolan är underfinansierad utifrån de krav som ställs på verksamheten och obalansen påverkar arbetsmiljön för den enskilde medarbetaren. För att klara den kompetensförsörjningsutmaningar som skolan står inför inom många av Sacos medlemsgrupper så är en god arbetsvillkor och en god arbetsmiljö en grundläggande förutsättning. Saco står fast vid att elevhälsans resurser behöver utökas i enlighet med vad som tidigare framförts i samband med ärendet om att införa ett tak för antal elever per kurator och psykolog samt att förutsättningarna för skolans chefer behöver förbättras.

- Sveriges Lärare är oeniga till budgetförslaget. Sveriges Lärare anser att skolan är underfinansierade och årets budget försämrar lärarnas och elevernas möjlighet att lyckas. En försämrad arbetsmiljö är ett hot mot kompetensförsörjningen. Skolpengen i Malmö är för låg och har varit det under en längre tid. Med årets budgetförslag förstärks den negativa trenden för Malmös lärare och elever.

- Kommunalarbetarförbundet är oeniga till budgetförslaget. Kommunal är starkt kritisk till en underfinansierad budget i grundskoleförvaltningen. Grundutbildning, fortbildning och kompetensutveckling för anställd personal inom Kommunals avtalsområde är obefintlig i förvaltningen. Påföljden av ett underskott av budget innebär en mindre attraktiv arbetsgivare då möjligheten till kompetensutveckling för anställd personal under Kommunals avtalsområde inte existerar.

Kommunal är orolig för personals arbetsmiljö. Mindre budget innebär större elevgrupp som alltför ofta innebär hörselbekymmer för både anställd men också elev. En underbudgetering innebär också slitage av ordinarie personal, då det är stor risk att skolorna inte kan finansiera ”korttids vikarier” efter behov.

Kommunal ser ett hot med att kunniga medarbetare söker sig till annan Kommun eller arbetsgivare som kan erbjuda bättre arbetsförhållanden än Malmö stad.

- Vision förklarar sig oeniga till budgeten.

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Saco/LR, DIK eller Sveriges  
skolledarförbund)

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Lärarförbundet

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vision

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet

Justerande

.....  
[Förnamn Efternamn]