



Förvaltningsövergripande samverkan

Protokoll

Sammanträdesdatum	Måndagen den 5 december 2022
Plats	C9-1B, Rönnen
Klockan	13.00 – 15.30
För arbetsgivaren	Peter Lindberg, grundskoledirektör Annika Andersson, HR-chef Josefin Israelsson, HR-konsult Kristian Stenervik, HR-konsult
För fackliga organisationer	Johan Åström, SACO/LR Lina Dorotea Svärd, SACO/SSR Helena Quarfood, Lärarförbundet Thomas Magnusson, Lärarförbundet Agnes Meiczingerné, Lärarförbundet Åsa Petersson, Kommunal Selman Yalcin, Vision Johan Pålsson, SACO/Skolledarförbundet
Ej närvarande	Birgitta Liljefjord, SACO/Skolledarförbundet Dennis Persson, Kommunal Andreas Lindahl, SACO/LR Jacqueline Mkada, Vårdförbundet

Dagordning

Information/dialog

1. *Aktuell information från grundskoledirektören*

Budget – statsbidragen fortsatt osäkra, så även hyror, städ skolmåltider, löner mm.
Som det ser ut nu kommer elevpengen att höjas.
Beslut om budget fattas av nämnden i januari.

Övergripande information har kommunicerats till rektorerna, och ekonomerna kommer inom kort att träffa rektorerna individuellt. Ett viktigt budskap är att enheter i verksamheten behöver tänka tillsammans och se till helheten. Lärarförbundet lyfter att det kan vara viktigt att se till samarbeten

även över utbildningsområde, vid omställningsärenden, tex mellan närliggande skolor geografiskt sett.

Fackliga representanter är måna om att kommunikationen med rektorer och medarbetare blir bra, så att spekulationer och missförstånd förebyggs, exempelvis kring eventuell övertalighet. Exempel på skolor med övertalighet lyfts och grundskoledirektören beskriver komplexiteten i att övertalighet kan bero på många andra saker än besparingar, tex minskat elevunderlag, ändrade statsbidrag, index mm. Att vara tydlig med vad en eventuell övertalighet beror på är extra viktigt i nuläget.

HR-avdelningen kommer att ta fram en risk- och konsekvensanalys ur ett förvaltningsövergripande perspektiv. Tanken är att den ska brytas ner på respektive enhet.

SACO/SSR vill i sammanhanget lyfta vikten av att involvera berörda medarbetare, tex kuratorer, i riskbedömningen då det ofta är svårt för andra än berörda medarbetare själva att göra en korrekt bedömning och analys.

SACO/SSR frågar vad arbetsgivaren ser för besparingar på stabsavdelningarna och grundskoledirektören beskriver att stab och skolverksamhet ska ha samma förutsättningar och vidhåller att så mycket medel som möjligt ska nå skolorna och våra elever.

Kommunal lyfter att många visstidsanställdas anställning avslutas den 23 december och om de inte har någon fortsatt anställning i januari så avslutar de sin anställning i Malmö stad utan en hel lön, vilket Kommunal vill att Malmö stad som arbetsgivare tar med sig.

SACO/Skolledarförbundet lyfter frågan om lokala SU grupper ute i verksamheten och grundskoledirektören svarar att det grundskoledirektör svarar att det är beslutat om ett åtagande kring tillgänglig lärmiljö där SU-grupper är ett av områdena.

SACO/Skolledarförbundet lyfter att man som rektor kan känna sig kluven i dialogen om internat, julfester och liknande och menar att man som rektor å ena sidan har arbetsmiljöansvar och är mån om en god psykosocial arbetsmiljö, och å andra sidan inte kan besluta om den här typen av aktiviteter själv. Grundskoledirektören svarar att det inte fattats några formella beslut kring internat och liknande men beskriver att han inte själv kommer att besluta om att bjuda in till internat eller liknande, med tanke på symbolvärdet.

- Ärenden till grundskolenämnden

Ny nämnd från och med januari, Sara Wettergren fortsätter som skolkommunalråd.

Ett externat för nämnden är planerat till mitten av januari, och då genomförs även budgetkonferens. Grundskoledirektören ber nämnds sekreteraren bjuda in fackliga representanter i förvaltningsrådet till budgetkonferensen.

SACO/SSR frågar om de fackliga representanterna i förvaltningsrådet kommer få del av granskningen avseende särskilt stöd och SU-grupper och grundskoledirektören svarar att den kommer att ligga som underlag till ärendet.

2. *Verksamhet och organisation*

- Avseende ofullständiga formalia i protokoll på skolnivå, Kommunal

Kommunal lyfter att formalia i protokoll blivit sämre och sämre ute i verksamheten och att det skulle behövas en uppfräschning för att komma till rätta med formalia.

Grundskoledirektören menar att fackliga representanterna kan hjälpa till att påverka genom att påtala när de ser fel – vi har ett gemensamt ansvar.

Arbetsgivaren ser också till att påminna om samverkans sidan på Komin i kommande chefsnytt.

- Översyn av samverkansöverenskommelsen, SACO/SSR

HR-chefen informerar om att det behövs en interimistisk lösning under våren, från och med januari till och med siste juni. Arbetet med att ta fram en ny samverkansöverenskommelse kommer påbörjas efter helgerna. Ett arbetsmöte är planerat i december för att fastställa interim samverkansöverenskommelsen och ärendet lyfts igen för beslut som första punkt på förvaltningsrådet 2023.

- Maxantal elever per kurator/psykolog, återkoppling, SACO/SSR

Grundskoledirektören informerar att han återgav förvaltningsrådets tankar i AU, utifrån protokoll från tidigare förvaltningsråd. Nämndsordförande drog senare tillbaka ärendet. Grundskoledirektören informerar om att ärendet kommer att komma upp vid ett senare tillfälle.

- Information gällande de planerade avvecklingar och förflyttningar av särskoleverksamheter i grundskoleförvaltningen, Lärarförbundet

Lärarförbundet lyfter att de plötsligt fick information från medlemmar om att de fått besked om att särskoleverksamhet skulle flyttas mellan två utbildningsområden och kände inte igen att detta samverkats i förvaltningsrådet.

Vid kontakt med utbildningschef fick Lärarförbundet kännedom om dokumentet ”Lokalbehovsplan för grundskoleverksamhet” som Lärarförbundet inte kände igen som samverkat, men som grundskoledirektören berättar varit upp i förvaltningsrådet som nämndsärende.

SACO/SSR lyfter att det vore önskvärt om viktiga dokument så som lokalförsörjningsplaner bör lyftas som information, dialog, samverkan inför beslut snarare än bara som en information utifrån att det är ett nämndsärende.

Förvaltningsrådet uttrycker att det kan vara så att rektorer ibland uttrycker planer som beslut, vilket kan vara olyckligt då medarbetare kanske inte är intresserade av en flytt och söker sig bort. Tydlig kommunikation till såväl chefer som medarbetare är viktig, är alla överens om.

Grundskoledirektören förklarar, vilket även berörts på tidigare förvaltningsråd, att nämnds ärendena är svåra att sköta riktigt bra ur ett samverkansperspektiv. SACO/SSR tipsar om att på KCS informeras ärenden som ”är under beredning” för att få de fackliga representanternas tidiga inspel i viktiga processer.

Grundskoledirektören gillar tipset om ärenden under beredning och tänker också att arbetsgivaren kan bli tydligare med att påtala vikten av vissa dokument/underlag.

3. *Personal*

4. *Ekonomi*

5. *Arbetsmiljö och hälsa*

- Handlingsplan till Arbetsmiljöverket från GRF, Josefin I

Se underlag i protokollet.

Arbetsgivaren informerar om att den Årliga uppföljningen av SAM, som pågår just nu, inte är helt avslutad, men skulle ha kompletterat analysen och bidragit till förslag på åtgärder.

SACO/Skolledarförbundet frågar om utbildningsinsatsen är tänkt att vara obligatorisk och arbetsgivaren svarar att det inte diskuterats men tanken är mer kortare filmavsnitt; som stöd i arbetet, när det är aktuellt.

SACO/SSR frågar om andra och tredje linjens chefer har den kompetens de behöver för att stödja första linjens chefer, och arbetsgivaren tar med sig detta men förhoppningsvis ska de kortare avsnitt som nämns kunna stödja chefer på alla nivåer.

Ärenden inför beslut

- **Omfördelning av arbetsmiljöuppgifter 2023, Josefin I**

Se underlag till protokollet.

Grundskoledirektören önskar god jul!

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Saco/LR, DIK eller Sveriges
skolledarförbund)

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Läraförbundet

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vision

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal
Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet
Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]