



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-08-17 kl 13:00-14:15
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2022-08-29
Protokollet omfattar	§260

Underskrifter	Sekreterare	
		Pernilla Mesch	
	Ordförande
		Katrin Stjernfeldt Jammeh	
	Justerande
		Helena Nanne	

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande)
Helena Nanne (M) (2:e vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Rose-Marie Carlsson (S)
Stefana Hoti (MP)
Emma-Lina Johansson (V)
Håkan Fäldt (M)
John Roslund (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Anders Rubin (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Nils Anders Nilsson (S)
Frida Trollmyr (S)
Sanna Axelsson (S)
Sara Wettergren (L)
Janne Grönholm (MP)
Anders Skans (V)
John Eklöf (M)
Tony Rahm (M)
Josefin Anselmsson Borg (M)
Martin Molin (C)
Nima Gholam Ali Pour (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)

Övriga närvarande

Sedat Arif (S) (Kommunalråd)
Simon Chrisander (L) (Kommunalråd)
Carina Nilsson (Kommunfullmäktiges ordförande)
Jonas Rosenqvist (Avdelningschef)
Pernilla Mesch (Sekreterare)
Tomas Barring (Chefsjurist)
Micael Nord (Näringslivsdirektör)
Per-Erik Ebbeståhl (Avdelningschef)
Niklas Sjöqvist (Presschef)
Ann Andersson (Budgetchef)
Louise Lagerlund (Stadsjurist)
Magdalena Bondeson (Sektionschef)

§ 260 **Korrigerig av uppgifter om heltidsarbetande i Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid och i Personalredovisning 2021”**
STK-2022-809

Sammanfattning

I januari 2018 beslutade kommunstyrelsen om Lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid (STK-2017-318), där stadskontoret gavs i uppdrag att, efter planperiodens slut 2021-05-31, sammanställa en slutrapport. I oktober 2021 beslutade kommunstyrelsen om Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid (STK -2021-232) där resultatet av arbetet under planperioden presenterades. Uppföljning presenterades också i Personalredovisning 2021 (STK-2022-82).

I samband med framtagande av materialet till slutrapporten och personalredovisningen har ett misstag skett och felaktiga uppgifter har redovisats avseende heltidsarbetande. Följande korrigeringar föreslås därför göras:

Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid
Andel heltidsarbetande ändras från 78,1 % till 80,3 % (maj 2021). Målsättningen var 80 %.

Personalredovisningen 2021

Andel heltidsarbetande ändras från 78,4 % till 82,6 % (dec 2021).

Förslaget är att korrigera uppgifterna i Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid (STK -2021-232) och Personalredovisning 2021 (STK-2022-82) enligt bifogat förslag.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner korrigeringen i Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid (STK-2021-232) enligt förslaget i ärendet.
2. Kommunstyrelsen godkänner korrigeringen i Personalredovisning 2021 (STK-2022-82) enligt förslaget i ärendet.

Beslutet skickas till

Stadskontoret, HR-avdelningen
Samtliga nämnder

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 220808 §426
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 220808 Korrigerig av uppgifter i Slutrapport - lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid och Personalredovisning 2021

- Slutrapport lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid - korrigerad
- Personalredovisning 2021 - korrigerad