



Förvaltningsråd

Protokoll

Sammanträdestid	Måndag den 6 december 2021 kl. 13.00
Plats	Digitalt via Teams
Arbetsgivarrepresentanter	Peter Lindberg, grundskoledirektör Helen Nyman, ekonomichef Annika Andersson, HR-chef Josefin Israelsson, HR-konsult Frida Johansson, HR-konsult Maria Schedvin, Utvecklingssekreterare Gabiella Haramaty, Utredningssekreterare Åsa Annerdal, enhetschef Johanna Callegari, Utredningssekreterare Emma Möller, Utvecklingssamordnare
Fackliga företrädare	Helena Quarfood, Lärarförbundet Thomas Magnusson, Lärarförbundet Agnes Meiczingerné, Lärarförbundet Dennis Persson, Kommunal Åsa Petersson, Kommunal Selman Yalcin, Vision Johan Åström, SACO/LR David Erikssomn, SACO/LR Lina Dorotea Svärd, SACO/SSR Birgitta Liljefjord, SACO/Skolledarförbundet
Ordförande	Peter Lindberg, grundskoledirektör
Sekreterare	Kristian Stenervik

Mötet öppnas

Aktuell information från grundskoledirektören

Ingen information utöver Covid frågan togs upp vid mötet.

Ärenden till grundskolenämnden 201218, se AU:s mapp i Meetings plus.

Inga kommande ärenden rapporterades vid dagens möte.

Verksamhet och Organisation

Kompetensgapsanalys 2021 / Plan för strategisk kompetensförsörjning, Frida Johansson

Frida gästar och presenterar några bilder av kompetensgapsanalysen samt hur grundskoleförvaltningen strategiskt arbetar med kompetensförsörjning. Presentation bifogas.

SACO/LR ställer frågan vad arbetsgivaren lägger i begreppet att vara en attraktiv arbetsgivare. SACO/LR undrar vad som är attraktivt. SACO/LR uttrycker oro över Malmös konkurrenskraft i att attrahera nya lärare, jämfört med kranskommuner som LR uppfattar har ett tydligare budskap i att vara en attraktiv arbetsgivare och därmed har lättare att rekrytera.

Läraryrket uttrycker att de fastställda undervisningstimmarna per år som lärarna i Malmö stad förväntas utföra är mycket i förhållande till andra kommuner och påverkar också bilden av att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vision har uppfattat stor intern rörlighet hos nyanställda lärare under deras första yrkesverksamma halvår och undrar om det finns någon statistik att tillgå varför det är så.

Kommunal lyfter att Malmö stad ligger långt ner på lönelistan i Sverige kopplat till deras befattningar och att deras medlemmar många gånger saknar planeringstid. Kommunal ser att de bitarna påverkar negativt i att vara en attraktiv arbetsgivare.

SACO/SSR uttrycker att man vill se mer för att kunna vara en attraktiv arbetsgivare och att arbetsmiljön skulle vara ett område att rikta in sig på i det arbetet. SACO/SSR saknar att rapporten inte tar upp någonting om framtidens arbetsplats och vad Malmö stad kan attrahera med.

Arbetsgivaren svarar att arbetsmiljöfrågan är viktig och kommer vara prioriterad under 2022. Vidare så anser arbetsgivaren och i hög grad även medarbetare att det är attraktivt att tillhöra en stor professionell organisation med goda möjligheter till kompetensutveckling men också till intern rörlighet. Arbetsgivaren poängterar också vikten av att ha avgångsamtal med närmsta chef när man slutar. I de fall arbetsgivaren anser att text. Personalomsättningen är hög i en yrkesgrupp kan även sk. Exitenkät användas alternativt att HR åller i avslutsamtal . Ännu viktigare anser arbetsgivaren att det är att fråga befintliga medarbetare vad som gör att de trivs och vill arbeta hos oss.

Utveckla stödmaterial avseende grooming, sexuella trakasserier och sexuella övergrepp, Maria Schedvin, Gabriella Hamaraty

Maria och Gabriella gästar, ger en bakgrund, och berättar om det utvecklade stöd materialet kring grooming, sexuella trakasserier och sexuella övergrepp, och hur det ska introduceras ute på skolorna.

Läraryrket lyfter vikten av att medarbetare som ska gå utbildningarna måste ges förutsättningar att vara lediga för det och få möjligheten att sprida informationen vidare till kollegor/elever. Maria och Gabriella tar det med sig.

Grundskoledirektören uppmanar facken att maila Gabriell/Maria om de har goda exempel på hur information delges efter stora utbildningsinsatser när endast ett fåtal medarbetare deltar.

Samverkan inför beslut:**Nämndsbudget 2022, Emma Möller, Åsa Annerdal, Helen Nyman**

Emma, Åsa och Helen gästar och presenterar nämndsbudgeten 2022.

SACO/SSR förklarar sig oeniga till budgeten med hänvisning till balans mellan krav och resurser. SACO/SSR ser att budgeten är underfinansierad och om Malmö stad ska lyckas med stadens utmaningar behöver satsningar göras på barnen och ge medarbetarna goda förutsättningar att möta de behov som finns.

Kommunal anser att den totala budgeten är underfinansierad och vill framförallt trycka på särskolan och dess utmaningar. Kommunal ser inte att Malmö stads särskolor kommer kunna erbjuda en bra arbetsmiljö med denna budget och uttrycker oro för hur särskolan ska kunna behålla den kompetens och bemanning som behövs

Läraryrket och LR ställer sig bakom SACO och ser också att budgeten är underfinansierad.

- **Nytt om samverkan, HR-chefen**

HR-chefen berättar om nyheter om samverkan som kommer från den partssammansatta gruppen. Nyheterna rör nytt utbildningsupplägg i arbetsmiljö, hälsa och arbetsmiljö och samverkan vid upphandling. Vidare så informeras om arbetsmiljööverkest inspektion 2021 som skedde och avsåg årlig uppföljning av SAM. En styrgrupp och en arbetsgrupp har bildats på kommunnivå för att hålla ihop stadens förbättringsarbete med anledning av inspektionen. HR-chefens presentation bifogas.

- **HME, SACO/LR**

SACO/LR upplever att det tar för lång tid att få ta del av grundskoleförvaltningens resultat av medarbetarenkäten.

HR-chefen förklarar förvaltningens hållning som är att man tycker det är viktigt att förvaltningens chefer har tid på sig att analysera resultatet och de fall de finns behov även ha en dialog med närmsta chef om resultatet men tycker att fyra veckor låter som lång tid och hoppas framöver kunna hitta en mellanväg som passar alla parter.

Skolledarförbundet uttrycker att det är viktigt att värna om skolledarna och komma ihåg att de arbetar under en hög arbetsbelastning.

Grundskoledirektören tycker också att vi ska titta på om vi kan korta tiden inför nästa medarbetarundersökning.

Corona, statistik/ Uppdaterad riskbedömning och handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder covid-19 – samverkan i förvaltningsrådet

Grundskoledirektören berättar att man för närvarande ser en ökad smittspridning i regionen. Det är något man även ser nationellt och därför har FHM flaggat för att det kan komma restriktioner under veckan som grundskoleförvaltningen därför kan behöva förhålla sig till.

Grundskoledirektören berättar också om formeringen av grundskoleförvaltningens nya krisgrupp i Covid-frågan och hur dess arbetssätt ger möjlighet till att fatta snabba beslut.

Grundskoledirektören delger därefter vilka skolor som under hösten har fått bedriva tillfällig fjärr-undervisning och vad som föranleder besluten.

Grundskoledirektören rekommenderar alla att ta del av fortsatt information som kommer gå ut i olika kanaler inom kort.

Josefin Israelsson har bifogat en uppdaterad riskbedömning och förklarar de huvudsakliga förändringarna, dvs vilka åtgärder som återigen behöver finnas i verksamheten.

Riskbedömning och ytterligare information kopplat till luciatåg och julfirande

kommuniceras i kommande Chefsnytt och publiceras på Komin efter mötet.
Förvaltningsrådets huvudskyddsombud har nu gjorts delaktiga och riskbedömningen anses samverkad.

Mötet avslutas

För Vårdförbundet

För Vision

För Saco/ (LR, DIK eller
Sveriges skolläda förbundet)

För Lärarförbundet

För Kommunal