

## Riktlinjer för förmånscykel i Malmö stad

Malmö stads riktlinjer för förmånscykel tydliggör vad som gäller för att ta del av en förmånscykel och hur hantering under och efter avtal sker. Det är Malmö stad som hyr ut cyklar till medarbetaren som i sin tur ansvarar för att uppfylla de krav som ställs. Avtalet för förmånscykel är bindande och gäller i 36 månader. Undantag är uppsägning eller annan giltig orsak till att anställningen upphör. En medarbetare har möjlighet att ansöka om upp till två förmånscyklar. Beställningarna kan ske vid olika beställningstillfällen.

### Kriterier för förmånscykel

#### Erbjudandet vänder sig till:

- Alla tillsvidareanställda i Malmö stad, vars anställningstid inklusive pensionsavgång, sträcker sig minst 36 månader framåt i tiden från tidpunkten för första bruttolöneavdraget.
- Medarbetare ska inte vid beställningstillfället ha pågående heltidsfrånvaro som sträcker sig över mer än tre månader. Om beställningstillfälle äger rum under hösten ska medarbetare inte ha pågående heltidsfrånvaro som går ut vid årsskiftet eller senare.
- Medarbetare med hel sjukfrånvaro som passerar 90 (kalenderdagar) vid beställningstillfället ges inte möjlighet att beställa förmånscykel.

Kriterierna utgår från att medarbetare måste ha en lön så att arbetsgivaren kan göra ett bruttolöneavdrag. Vid en längre ledighet utan lön har arbetsgivaren ingen möjlighet att göra avdrag på lönen.

Vid särskilda omständigheter är det Malmö stad som äger bedömningen av vem som är berättigade att ta del av erbjudandet. Med särskilda omständigheter menas tex pågående eller planerad frånvaro, partiell ledighet, skuld eller utmätning på lön.

### Frånvaro under avtalsperiod

Vid planerad heltidsfrånvaro efter ingång av avtalet så som tjänstledig, studieledig, föräldraledig, ledig med graviditetspenning, sjukledig eller en kombination av flera frånvaroorsaker är medarbetaren skyldig att kontakta HR-service i god tid innan ledigheten börjar, för att göra upp en avbetalningsplan om ett eller flera förskottsavdrag som täcker ledigheten.

Vid oplanerad heltidssjukfrånvaro som kan överstiga 90 kalenderdagar ska medarbetaren kontakta HR-service för att diskutera eventuella lösningar för reglering av bruttolöneavdrag.

## Åtgärd vid avsaknad av bruttolön

För att avdrag ska kunna göras vid kommande/pågående frånvaro kan HR-service, utifrån orsak, avtala med medarbetare om att:

- Göra upp en avbetalningsplan om ett förskottsavdrag som täcker ledighetsperioden.
- Göra bruttolöneavdrag mot föräldrapenningtillägg.
- I samråd med medarbetaren avtala om att lägga ut semester under ledighet med graviditetspenning eller sjukledighet, byta ut föräldraledighet, tjänstledighet/studieledighet mot semesterdagar eller annan eventuell lösning.

Om det trots åtgärder inte finns någon lön att göra bruttolöneavdrag mot kommer HR-service att skicka inbetalningskort hem till medarbetare med belopp motsvarande bruttolöneskulden/nettolöneskulden för den ansökta ledighetsperioden, med möjlighet att dela upp inbetalningen. Hantering av åtgärder vid avsaknad av bruttolön regleras närmare i ”Allmänna villkor för hyra av förmåncykel”.

## Upphörande av avtal

### *Avslut av anställning*

Om medarbetarens anställning avbryts bryts även avtalet. Medarbetaren kan välja att köpa ut cykeln till då rådande marknadsvärde eller lämna tillbaka cykeln och betala avgift för uppkomna kostnader för avtalsbrott. Med avslut av anställning avses också pensionsavgång.

Medarbetaren är skyldig att kontakta HR-service och leverantören i god tid innan anställningen avslutas.

### *Dödsfall*

Vid dödsfall är det dödsboets ansvar att kontakta leverantör och HR-service och återlämna förmåncykeln till leverantören på anvisad plats.

### *Annan anledning*

Om medarbetaren vill avsluta avtalet av annan anledning än att anställning upphör görs en individuell prövning. Efter prövning kan, i särskilda fall, avtalsbrott godkännas. I dessa fall gäller samma regler för avtalsbrott som när anställning upphör.

## Försäkring och garanti

### *Försäkring*

I förmåncykelavtalet ingår inte stöld- eller otursförsäkring. Det är viktigt att medarbetaren har en hemförsäkring som täcker stöld av cykel. Det finns

möjlighet att köpa till en tilläggsförsäkring med nettolöneavdrag.  
Hemförsäkring är dock alltid ett krav.

*Garanti*

I avtalet ingår 3 års garanti för samtliga produkter om inget annat anges.  
Garantin gäller inte vid normalt slitage, förbrukningsvaror eller eventuella mjukvaror.