



Datum
2021-12-02
Vår referens
Frida Johansson
HR-konsult
Frida.Johansson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2021 GRF-2021-18240

Sammanfattning

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Grundskolenämnden har under 2021 identifierat och analyserat kompetensgapet på kort och lång sikt samt upprättat en aktivitetsplan för att åtgärda kompetensgapet. Från och med 2021 uppfyller rapporten även kravet på en strategisk kompetensförsörjningsplan utifrån läraravtalet HÖK21. I rapporten beskrivs hur nämnden, utifrån ett strategiskt kompetensförsörjningsperspektiv, bedriver utvecklingsinsatser inom områdena arbetstid, arbetsmiljö, arbetsorganisation och lön. Analysen har visat att det numerära kompetensgapet har minskat sedan motsvarande analys 2019. Detta beror dels på att nämnden bedriver kompetensförsörjningsinsatser som ger effekt, dels på att den prognosticerade elevökningen stabiliserar något under de närmaste tio åren. Trots flera steg i rätt riktning återstår fortsatt stora utmaningar med kompetensförsörjningen och nämnden fortsätter, med utgångspunkt i de analyser som görs, arbetet med en bredd av insatser framåt.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta:

1. Grundskolenämnden beslutar att godkänna rapporten och skicka denna vidare till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Rapport Kompetensgap/Strategisk plan för kompetensförsörjning 2021

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2021-12-10

Grundskolenämnden 2021-12-22

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen registratorsfunktionen.stk@malmo.se

Ärendet

Se rapport.

Ansvariga

Martin Strand Enhetschef

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef