

Förvaltningsövergripande riskbedömning och handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder

Denna riskbedömning tas fram i syfte utgöra ett underlag - ett stöd, för Malmös grundskolor. Det är viktigt att varje skola gör sin egen riskbedömning som omfattar riskerna på den egna skolan. **Involvera skyddsombud.** (200304, rev 12/3, 19/3, 8/9, 25/11, 8/12, 16/12 2020, 8/1, 25/3) **uppdateringar i rött**

Orsak till riskbedömning	Verksamhet som berörs	Personer/grupper som berörs
Corona-virus	Grundskoleförvaltningen	Medarbetare med skola som arbetsplats, samt elever

Resultat av Riskbedömning			Handlingsplan			
Undersöka – risker och riskkällor	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning
<p>Arbetsmiljöverket ställer krav på arbetsgivare om att anmäla allvarligt tillbud vid misstänkt/konstaterad smitta, samt dokumentera exponerade för konstaterad smitta</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Ökad arbetsbelastning för chefer och ev även andra medarbetare Olika uppfattningar om vad som ska anmälas och varför (chef/medarbetare/skyddsombud)</p>		X	<p>Förvaltningen beskriver hur kraven tillämpas och hanteras, så tydligt som möjligt, samt erbjuder stöd för olika bedömningar. För mer information se GRF:s enda Komin-sida om Covid-19, dvs: https://cityofmalmo.omniacloud.net/171-grundskoleforvaltningen/information-med-anledning-av-coronavirussjukdomen-grundskoleforvaltningen</p>	Förvaltningen Närmsta chef	Löpande	Löpande
<p>Elever i åk 7-9 undervisas nätbaserat (gäller ej särskola och specialverksamheter)</p> <p><i>Konsekvenser medarbetare, tex:</i> Att bedriva nätbaserad undervisning blir för vissa medarbetare en ny erfarenhet och kan ev upplevas utmanande på olika sätt. Det kan också innebära en högre arbetsbelastning/"dubbelarbete" då vissa elever fortsatt behöver få sin undervisning på skolan.</p> <p>Arbetsituationen för medarbetare som inte undervisar – hur blir den? Tex i de fall rektor bedömer att elev inte klarar nätbaserad undervisning utan istället ska undervisas på skolan.</p> <p>Avseende elever - se "Riskbedömning vid stängning/nätbaserad undervisning ur elevperspektiv" finns på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19.</p>		X	<p>Tillse att berörda medarbetare når det stödmaterial och liknande som förvaltningen tagit fram avseende nätbaserad undervisning, som finns på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19, dvs: https://cityofmalmo.omniacloud.net/171-grundskoleforvaltningen/information-med-anledning-av-coronavirussjukdomen-grundskoleforvaltningen</p> <p>Tydliggör generellt vilka prioriteringar som gäller i nuläget, så att det är mycket tydligt för medarbetare vad som prioriteras och inte i nuläget. Erbjud även individuellt stöd avseende tex prioriteringar, upplevd hög arbetsbelastning och liknande, vid behov. Kontakta HR för stöd.</p> <p>Bemanna utifrån behov. Riskbedöm. Tillse att alla medarbetare tex kan ta rast/paus osv. För stöd avseende bemanningsplanering se: https://cityofmalmo.omniacloud.net/171-grundskoleforvaltningen/bemanningsplanering-i-grundskoleforvaltningen. Se även "Hur får vi medarbetarna att räkna till" som finns på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19.</p>	Rektor och/eller närmsta chef Rektor och/eller närmsta chef Rektor och/eller närmsta chef <i>Involvera skyddsombud i riskbedömningen</i>	Löpande	Löpande
<p>Elever (och medarbetare) i åk 7-9 återgår succesivt till närundervisning</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Risk för smittspridning</p>		X	<p>Eftersom närundervisning är utgångsläget – se stöd i denna riskbedömning under tex rubrikerna/riskerna "Det är svårt att hålla avstånd till varandra (medarbetare/elever)", "Vissa skolmedarbetare arbetar helt eller delvis hemifrån" och "Det råder en allmän oro och osäkerhet". <i>Det är viktigt att varje skola gör sin egen riskbedömning som omfattar riskerna på den egna skolan.</i></p>	Rektor och/eller närmsta chef <i>Involvera skyddsombud i riskbedömningen</i>	Löpande	Löpande
<p>Elever i årskurs 6 som har moderna språk med elever från andra skolor har under en tid undervisats digitalt, men kan nu eventuellt återgå till närundervisning</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Risk för smittspridning</p>			<p>Aktiviteten genomförs om den kan genomföras riskfritt. Se ovan om succesiv återgång till närundervisning.</p>	Rektor	Inför genomförande	Inför genomförande
<p>Vissa skolmedarbetare arbetar helt eller delvis hemifrån Arbetsgivaren har kvar arbetsmiljöansvaret vid hemarbete.</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Verksamhetens behov är avgörande för vilka medarbetare som arbetar hemifrån. Att arbeta hemifrån helt eller delvis är en ny situation för många medarbetare.</p>		X	<p>Verksamhetens behov är helt avgörande för vilka medarbetare som kan arbeta hemifrån. Närmsta chef/arbetsledare beslutar. Riskbedöm på skolan.</p> <p>Att arbeta hemifrån kan av vissa medarbetare upplevas utmanande på olika sätt. Tillse att berörda medarbetare nås av stöd avseende hemarbete på nedan länk:</p>	Rektor och/eller närmsta chef <i>Involvera skyddsombud i riskbedömningen</i> Närmsta chef	Löpande	Löpande

<p>Besvikelser/missförstånd/konflikter och liknande tex då chef behöver göra svåra avvägningar kopplat till bemanning och hemarbete. Försämrade kvalitet i det kollegiala samarbetet/lärandet/trivsel.</p>		<p>https://cityofmalmo.omniacloud.net/komin/coronasituationen/for-dig-som-medarbetare Chefer ges stöd avseende "Att leda på distans" på följande länk: https://cityofmalmo.omniacloud.net/komin/coronasituationen/for-dig-som-chef</p> <p>Vissa medarbetare som skulle föredra att arbeta hemifrån kommer inte kunna göra det. Tydliggör att verksamhetens behov avgör om medarbetare kan arbeta hemifrån eller ej.</p>			
<p>Det råder en allmän oro och osäkerhet</p> <p><i>Konsekvenser, tex:</i> Oro Frånvaro Rykten/spekulationer</p>	X	<p>Medarbetare med sjukdomssymptom ska stanna hemma. Friska medarbetare ska gå till arbetet (såvida det inte finns covid-smitta i hushållet och särskilda förhållningsregler gäller). Medarbetare som har antikroppar mot covid-19 eller som har testats negativ för aktiv covid-19-infektion ska stanna hemma om hen har symtom (det finns vissa undantag vid tex pollenallergi och torrhosta). Se 1177 om när och hur länge man ska stanna hemma.</p> <p>Genomför och informera regelbundet om lokal riskbedömning och handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder samt gå regelbundet igenom skolans/arbetsplatsens rutiner kring tex hygien, avstånd, vilka möten/sammankomster och motsvarande som inte kan hållas fysiskt i nuläget, hur arbete sker nätbaserat/digitalt, prioriteringar, vart medarbetare ska vända sig för stöd i olika frågor osv. För stöd i lokal riskbedömning använd denna riskbedömning, samt ta tex stöd av Arbetsmiljöverkets råd till skolor.</p> <p>Chefer ges stöd i tex "Så hanterar du oro och kris på arbetsplatsen", på nedan länk: https://cityofmalmo.omniacloud.net/komin/coronasituationen/for-dig-som-chef. För stöd i krishantering - kom ihåg den kompetens och de resurser som finns på psykologenheten, centrala specialisteamet samt organisationspsykologerna på Utvecklingsavdelningen.</p> <p>Arbetsgivaren erbjuder kostnadsfria visir och munskydd till medarbetare som frivilligt vill använda dessa i samband med arbetsuppgifter som medarbetaren känner sig orolig för.</p> <p>Chef tillser att medarbetare på arbetsplatsen, generellt, har tillgång till information från Folkhälsomyndigheten om vilka situationer munskydd/visir rekommenderas av folkhälsomyndigheten och i vilka sammanhang som smittspridning i synnerhet sker.</p> <p>De medarbetare som önskar ta del av erbjudandet vänder sig till närmsta chef. Chef hänvisar till Komin vid utlämning av munskydd/visir, så att aktuella medarbetare har kännedom om korrekt användning och avfallshantering. Medarbetaren tar del av instruktioner där. Medarbetare tar ansvar för sin egen användning och hantering av munskydd/visir.</p> <p>Chef förmedlar till medarbetare på arbetsplatsen att var och ens beslut respekteras.</p> <p>Vid behov – respektfull dialog med berörd medarbetare om när användning av munskydd/visir kan få konsekvenser för vad elever hör och uppfattar i fråga om mimik/kroppsspråk/behov av att läsa på läpparna, upplevd trygghet och liknande, samt för den egna rösten (behöver tala högre).</p> <p>Mer information och länkar se GRF:s Komin-sida angående covid-19: https://cityofmalmo.omniacloud.net/171-grundskoleforvaltningen/information-med-anledning-av-coronavirussjukdomen-grundskoleforvaltningen</p> <p>Vid behov av stöd, kontakta din chef, UC, HR.</p>	<p>Alla</p> <p>Rektor eller närmsta chef <i>Involvera skyddsombud i riskbedömning</i></p> <p>Alla chefer</p> <p>Alla chefer Alla medarbetare</p>	Löpande	Löpande
<p>En elev eller medarbetare uppvisar sjukdomssymtom på skolan/arbetsplatsen</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Smittrisk för andra</p>	X	<p>Elev - kontakta elevens vårdnadshavare och be dem hämta eleven. Eleven ska inte undersökas av skolsköterska först. Kan eleven vänta utomhus är det att föredra. Om det inte är möjligt, utse ett lämpligt rum där den drabbade kan vila tills denne kan lämna skolan. Skyddsutrustning rekommenderas som huvudregel inte.</p> <p>Medarbetare som insjuknar ska snarast möjligt lämna arbetsplatsen. Observera att även medarbetare som har antikroppar mot covid-19 eller som har testats negativ för aktiv covid-19-infektion ska stanna hemma om hen har symtom (det finns vissa undantag vid pollenallergi och torrhosta). Vid konstaterad smitta se "Stödmaterial vid konstaterad smitta" som finns på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19.</p>	<p>Rektor eller närmsta chef</p> <p>Alla</p> <p>Rektor eller närmsta chef</p>	Löpande	Löpande

<p>Det är svårt att hålla avstånd till varandra (medarbetare/elever)</p> <p><i>Konsekvens:</i> Trängsel, risk för smittspridning</p>			<p>Riskbedöm och skapa förutsättningar för:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elever och medarbetare att hålla avstånd till varandra, så långt det är möjligt, tex i klassrum och matsal (inventera var trängsel uppstår) • medarbetare att hålla avstånd tillvarandra i tex personalrum och arbetsrum samt vid möten (inventera var trängsel uppstår och bedöm förutsättningar för skolpersonal att delvis arbeta hemifrån) • medarbetare som inte bedöms kunna arbeta hemifrån men har den typen av arbete att de inte behöver röra sig i/mellan tex klassrum och matsal – att tex få elever skickade till sig istället för att hämta dem, inga väntrum – istället bokning på lämpligt vis. • att hålla god handhygien (placera ut handsprit i anslutning till matsalen, om det inte finns tillgång till tvål och vatten). <p>Tala också om varje individs egenansvar.</p> <p>Stöd finns tex här: https://www.skolverket.se/skolutveckling/inspiration-och-stod-i-arbetet/stod-i-arbetet/arbete-forebyggande-i-forskoleklassen-grundskolan-och-fritidshemmet-under-covid-19-pandemin och här: https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/sjukdomar-smitta-och-mikrobiologiska-risker/smittrisker-i-arbetsmiljon/coronaviruset/att-tank-pa-vid-atergang-till-skola/ samt i dokumentet "Råd till skolor för att minska smittspridningen av covid-19" på GRF:s enda Komin-sida om covid-19.</p>	Rektor och/eller närmsta chef <i>Involvera skyddsombud i riskbedömning</i>	Löpande	Löpande
<p>Det finns konstaterat smittade medarbetare och/eller elever på arbetsplatsen</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Oro Smittspridning</p>	(X)	X	Se "Stödmaterial vid konstaterad smitta" på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19.	Rektor	Löpande	Löpande
<p>En stor andel medarbetare på skolan/arbetsplatsen är frånvarande pga sjukdom/VAB</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Så lite frisk personal/så låg bemanning att den personal som arbetar riskerar hög arbetsbelastning</p>	(X)	X	<p>Kontakta UC.</p> <p>Se "Hur får vi medarbetarna att räcka till" som finns på GRF:s enda Komin-sida om Covid-19.</p>	Rektor	Löpande	Löpande
<p>På skolenheter där man har elever med stort omsorgsbehov kan det i särskilt omsorgskrävande och ansiktsnära situationer (så som tex sondmatning, toalettbesök och för att rengöra luftvägar) vara omöjligt att hålla fysiskt avstånd till elev</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Oro och risk för smitta</p>		X	Använd munskydd/visir i dessa situationer. Åtgärden är i första hand till för att skydda infektiöskänsliga barn. Säkerställ säker hantering av skyddsutrustningen före, under och efter användning.	Rektor och/eller närmsta chef	Löpande	Löpande
<p>Det kan vara svårt för skolläkare/skolsköterskor och elever att hålla avstånd till varandra i samband med vaccinationer och hälsoundersökningar</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Oro och risk för smitta</p>		X	Skolläkare och skolsköterskor använder munskydd/visir. Åtgärden är en rekommendation från Region Skåne. Säkerställ säker hantering av skyddsutrustningen före, under och efter användning.	Rektor och/eller närmsta chef	Löpande	Löpande
<p>Medarbetare med flera arbetsplatser besöker regelbundet olika arbetsplatser</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Oro och risk för smittspridning</p>		X	<p>Bara friska och symtomfria medarbetare arbetar/är i skolan. Elevgrupper från olika skolor ska inte blandas. Elever från en skola kan få undervisning på annan skola om de inte blandas med andra elever och det även i övrigt kan ske på smittsäkert sätt. Medarbetare som tjänstgör på mer än en skola fortsätter med detta (tex kurator, slöjdlärare). Modersmålsundervisning för alla årskurser sker nätbaserat.</p> <p>Vid behov diskutera situationen med UC.</p>	Rektor	Löpande	Löpande
<p>Rektorer och SYV har visat sig ha en något större relativ risk att diagnostiseras med Covid-19 än övriga skolmedarbetare (men skolmedarbetare har generellt sett ingen stor risk, jämfört med andra yrkeskategorier)</p> <p><i>Konsekvenser:</i> Oro och risk för smitta</p>		X	<p>I Malmö stad undviker vi fysiska möten och genomför istället, i den mån det går, möten digitalt. Prioritera/riskbedöm vilka möten som måste ske fysiskt för rektorer, SYV, medicinsk elevhälsa och ev andra med mycket kontakter mellan vuxna, som inte vanligen ses i vardagen.</p> <p>Skolledningen på skolan organiserar sitt dagliga arbete så att avstånd till varandra kan hållas. Går det ej att hålla avstånd – genomför mötet digitalt. Om det är möjligt - dela in skolan och olika personalgrupper så att inte alla i skolledningen har fysisk kontakt med alla medarbetare och personalgrupper. Noggranna regler i gemensamma utrymmen och fikarum.</p>	Rektor (vid behov i samråd med UC) UC resp rektor	Löpande	Löpande

			Samtala om lämpliga åtgärder tex på rektorers APT	UC		
Elev/medarbetare i riskgrupp gör hen extra känslig för Covid-19 <i>Konsekvens:</i> Smitta, sjukdom, ohälsa	X		Elev – behandlande läkare avgör. Medarbetare i riskgrupp – individuell riskbedömning och individuella anpassningar. Medarbetare har rätt att vara ledig Försäkringskassans beslut om förbyggande sjukpenning. Till dess sådant beslut finns beviljas tjänstledighet utan lön. Kontakta HR för stöd.	Rektor eller motsvarande	Löpande	Löpande
En medarbetare meddelar att hon är gravid eller ammar, samt närmare sig vecka 20 i graviditeten	X		Precis som vanligt har du som chef ansvarar för att så snart du får kännedom om att en medarbetare är gravid eller ammar, riskbedöma kvinnans arbetsmiljöfaktorer och arbetsmiljöförhållanden. Inför vecka 20 ska en skarpare riskbedömning göras utifrån att gravida from veck 22 nu är en riskgrupp. För mer information se GRF:s enda Komin-sida om Covid-19, dvs: https://cityofmalmo.omniacloud.net/171-grundskoleforvaltningen/information-med-anledning-av-coronavirussjukdomen-grundskoleforvaltningen	Närmsta chef	Vid kännedom	Vid kännedom
Rektor eller annan ansvarig är inte i tjänst/nåbar i en brådskande situation <i>Konsekvenser:</i> Osäkerhet kring vem som är ansvarig		X	Se över och tydliggör delegationen.	Rektor eller motsvarande	Löpande	Löpande
Aktiviteter utanför skolan, tex kulturevenemang, friluftsdagar <i>Konsekvenser:</i> Risk för smitta, smittspridning		X	Riskbedömning behöver genomföras, men en stark rekommendationen är att inte genomföra den här typen av aktiviteter i nuläget. <i>Eventuellt nya ställningstaganden efter påsk.</i>	Rektor eller motsvarande	Löpande	Löpande
Obligatorisk simundervisning <i>Konsekvenser:</i> Risk för smitta, smittspridning		X	Riskbedömning behöver genomföras, men så länge aktiviteten inkl transport kan genomföras smittsäkert genomförs obligatorisk simundervisning.	Rektor eller motsvarande	Löpande	Löpande
Deltagare vid riskbedömningen: 210208 – samverkad med huvudskyddsombud Åsa Petersson (Kommunal), Thomas Magnusson (Läraryrskombundet), Selman Yalcin (Vision), Anna Hansson (Vårdförbundet) och Eva Olofsson (SACO/LR) 210209 - GRF:s krisledning 210324 - GRF:s krisledning 210325 – samverkad med huvudskyddsombud Thomas Magnusson (Läraryrskombundet)						
Information på arbetsplatsträff datum:					Behöver riskbedömningen tas upp i Samverkan? X Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Ansvarig chef Anders Malmquist, grundskoledirektör						