



Datum

2020-02-19

Vår referens

Kajsa Magnusson

Utvecklingssekreterare

kajsa.magnusson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76**

#### **Sammanfattning**

Stadskontoret har utifrån ett uppdrag från kommunstyrelsen och tillsammans med en arbetsgrupp bestående av representanter från ett antal förvaltningar tagit fram ett förslag på hur det fortsatta stadsövergripande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck kan bedrivas. Förslaget utgår från slutsatserna i den kartläggning av det hedersrelaterade våldet och förtryckets omfattning i Malmö stad som genomfördes under 2018 samt från en inventering och nulägesbild som genomförts av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Kommunfullmäktige föreslås besluta följande: arbetsmarknads- och socialnämnden får i uppdrag att samordna stadens fortsatta arbete och berörda nämnder får i uppdrag att medverka, berörda nämnder får i uppdrag att se över sitt kompetensutvecklingsbehov och arbetsmarknads- och socialnämnden får i uppdrag att genomföra en utvärdering av de insatser som skett inom ramen för den stadsövergripande samordningen. Stadskontoret föreslås redovisa utvärderingen till kommunfullmäktige senast fjärde kvartalet 2022. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med förslaget föreslås kommunstyrelsen besluta att anslå medel till arbetsmarknads- och socialnämnden ur kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige ger arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att samordna stadens fortsatta arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck samt ger tekniska nämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att medverka utifrån respektive nämnds kärnuppdrag, ansvarsområden och verksamhet.
2. Kommunfullmäktige ger tekniska nämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, funktionsstödsnämnden och arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att se över sitt kompetensutvecklingsbehov gällande hedersrelaterat våld och förtryck och göra en planering för hur sådan kompetensutveckling ska ske.
3. Kommunfullmäktige ger arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att genomföra en utvärdering av de insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck som genomförs inom ramen för den stadsövergripande samordningen under år 2020 och år 2021. Kommunstyrelsen

redovisar inkommen utvärdering till kommunfullmäktige senast fjärde kvartalet 2022.

Kommunstyrelsen föreslås besluta för egen del

1. Kommunstyrelsen anslår, under förutsättning av att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med redovisade förslag i ärendet, 300 000 kronor för år 2020, 700 000 kronor för år 2021 och 300 000 kr för år 2022 ur kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar till arbetsmarknads- och socialnämnden avseende samordning av och utbildningsinsatser inom det stadsövergripande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

#### **Beslutsunderlag**

- Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar 2018 Malmö stad
- Remissvar från fritidsnämnden
- Fritidsnämnden beslut 191017 § 148
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 191017 §266
- Remissvar från stadsbyggnadsmännen
- Tjänsteskrivelse från servicenämnden
- Servicenämnden beslut 191022 §104 med Särskilt yttrande (SD)
- Remissvar från servicenämnden
- Remissvar från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Remissvar från miljönämnden
- Miljönämnden beslut 191029 §162
- Remissvar från funktionsstödsnämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 191023 §132
- Remissvar från arbetsmarknads- och socialnämnden
- Rapport - Inventering av insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck Malmö 2019
- Remissvar från tekniska nämnden
- Tekniska nämnden beslut 191023 § 250 med Särskilt yttrande (M+C) och (V)
- Remissvar från förskolenämnden
- Förskolenämnden beslut 191023 § 125 med Särskilt yttrande (V)
- Grundskolenämnden beslut 191023 §158 med Reservation (SD) och (M+C) och Särskilt yttrande (V) och (MP)
- Remissvar från grundskolenämnden
- Remissvar från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 191025 § 116 med Särskilt yttrande (C+M)
- Remissvar från kulturnämnden
- Kulturnämnden beslut 191023 §113
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 191031 § 141 med Reservation (M+C)
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191030 § 369 med Reservation (SD) och Särskilt yttrande (MP) och (M+C)
- Förslag från arbetsgrupp om fortsatt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck STK-2018-2
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200224 Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-06-10

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-02-24

Kommunstyrelsen 2020-03-04

Kommunfullmäktige 2020-03-19

**Beslutet skickas till**

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Funktionsstödsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Fritidsnämnden

Kulturnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Tekniska nämnden

Enheten för ekonomi och utveckling, stadskontoret

Enhet hållbarhet, stadskontoret

**Ärendet****Bakgrund**

I ärende *Uppföljning av ärende Ansökan om medel för Kärleken är fri* (STK-2018-2) fick stadskontoret i uppdrag av kommunstyrelsen att i samarbete med en arbetsgrupp bestående av representanter från grundskoleförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen ta fram en nulägesbild över befintliga insatser i staden mot hedersrelaterat våld och förtryck samt även ta fram ett förslag på hur det fortsatta arbetet kan bedrivas.

Arbetsgruppen har bestått av representanter från förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen, Pedagogisk Inspiration (PI), gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, fritidsförvaltningen, arbetsmarknads- och socialförvaltningen och stadskontoret. Även kulturförvaltningen deltog på möten i ett tidigt skede. Arbetsgruppen har sedan augusti 2018 sammankallats av en utvecklingssamordnare som anställts bland annat för detta ändamål av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

**Hedersrelaterat våld och förtryck**

Regeringen definierar hedersrelaterat våld och förtryck som följer:

Hedersrelaterat våld och förtryck, liksom mäns våld mot kvinnor generellt, har sin grund i kön, makt, sexualitet och kulturella föreställningar om dessa. [...]

När det gäller hedersrelaterat våld och förtryck är kontrollen av flickors och kvinnors sexualitet central och starkt knuten till kollektivet. I hederstänkandet står föreställningar om oskuld och kyskhet i fokus och familjens rykte och anseende ses som avhängigt flickors och kvinnors faktiska eller påstådda beteende.

Detta förhållande kan vara mer eller mindre uttalat och kontrollen kan sträcka sig från vardagliga former av begränsningar i flickors och kvinnors liv som berör exempelvis klädval, socialt umgänge och rörelsefrihet till livsval som utbildning, jobb och giftermål och skilsmässa. I sin mest extrema form resulterar hederstänkandet i hot om våld, våld och

dödligt våld.<sup>1</sup>

## Arbetsgruppens utgångspunkter

### *Kartläggning*

Arbetsgruppens arbete har utgått från resultatet av den gemensamma studie och kartläggning av det hedersrelaterade våldets omfattning och karaktär som på uppdrag av Stockholm stad, Göteborgs stad och Malmö stad genomfördes under 2017–2018.<sup>2</sup> Kartläggningen, *Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar* presenterades under hösten 2018. Kartläggningen bifogas tjänsteskrivelsen.

### *Nulägesbild – Inventering av insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck Malmö 2019*

Som del av arbetsgruppens arbete har arbetsmarknads- och socialförvaltningen under 2018 och 2019 genomfört en inventering av pågående insatser och utvecklingsbehov inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, både inom den kommunala och den ideella sektorn. Inventeringen utgör den nulägesbild som kompletterar den genomförda hederskartläggningen och presenteras genom en rapport, *Inventering av insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck Malmö 2019*.

Utgångspunkten var att nämnderna vid remissutskick även skulle få ta del av nulägesbilden av befintliga insatser i staden genom att rapporten skulle bifogas remissen. Vid tidpunkten för beslut om remissutskick den 10 juni 2019 (se nedan) var rapporten dock ännu inte färdigställd. Rapporten inkom till stadskontoret tillsammans med arbetsmarknads- och socialnämndens remissvar och bifogas tjänsteskrivelsen.

Sammanfattningsvis konstaterar rapporten att arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck är ett komplext arbetsområde där insatser och behov sträcker sig från generellt värdegrundsarbete till konkreta insatser som exempelvis skyddat boende för personer som lever med en allvarlig hotbild. Inventeringen visar att det bedrivs ett omfattande arbete för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmö. Samtidigt visar inventeringen på flera utmaningar och utvecklingsbehov. Exempel på utvecklingsbehov är att öka kunskap om och uppmärksamma hedersrelaterat våld och förtryck, utveckla värdegrundsarbetet och inkludera frågorna i befintliga stödsatser, främja samsyn och samverkan och utveckla metoder.

## Arbetsgruppens förslag

Sammanfattningsvis har följande insatser av arbetsgruppen bedömts som nödvändiga för det fortsatta arbetet.

### *Kunskap- och kompetenshöjning*

- Kunskap- och kompetenshöjning inom skolnämndernas verksamhet
- Kunskap- och kompetenshöjning inom arbetsmarknads- och socialnämndens verksamhet
- Kunskap- och kompetenshöjning inom övriga nämnders verksamhet

<sup>1</sup> *Handlingsplan för att bekämpa mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck och våld i samkönade relationer*. Skr. 2007/08:39 s. 12–13.

<sup>2</sup> Baianstovu R., Strid S., Cinthio H., Särnstedt E. & Enelo, J.-M. (2018) *Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar*, Malmö Stad. För forskningsuppdrag och forskningsplan, se ärende hos Arbetsmarknads- och socialnämnden med diarienumr. ASN-2017-3425.

*Samordning, samverkan med relevanta aktörer och metodutveckling*

- Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås även fortsättningsvis ansvara för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Övriga nämner föreslås ansvara för att medverka utifrån sina uppdrag och ansvarsområden.
- Inom ramen för samordningen bör följande insatser finnas:
  - Utvecklande av en struktur till stöd för malmöborna
  - Utvecklande av en struktur till stöd för yrkesverksamma i Malmö stad
  - Säkra att det finns adekvata skyddsinsatser för särskilt utsatta grupper
  - Samverka med relevanta aktörer
  - Stärka den systematiska uppföljningen

Arbetsgruppens förslag i sin helhet bifogas tjänsteskrivelsen.

**Nämndsremiss**

Efter beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott den 10 juni 2019 skickades arbetsgruppens förslag på hur det fortsatta arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck ska bedrivas på remiss till samtliga nämnder. Nämnderna ombads att i sina remissyttranden särskilt ta ställning till förslagets genomförbarhet på respektive nämnd, hur insatserna bör och kan utgöra del av ordinarie verksamhet samt om och hur samverkan över staden ska formaliseras.

Nämnderna angav sammanfattningsvis följande svar på remissen:

*Förskolenämnden*

Nämnden ställer sig i grunden positiv till förslagen. De övergripande utbildningsinsatsernas genomförbarhet ökar om de är webbaserade och tas fram av Pedagogisk Inspiration i samarbete med nämnden, samt att kompetens hos arbetsmarknads- och socialförvaltningen bör tas tillvara i arbetet. Riktade utbildningsinsatser i förskolenämndens verksamhet kan samtidigt utvecklas för särskilda nyckelfunktioner och på så sätt utgöra del av ordinarie verksamhet. Nämnden är positiva till att arbetsmarknads- och socialnämnden bär ansvar för samordning av det fortsatta arbetet. Stödstrukturer för yrkesverksamma i Malmö stad och för malmöbor bör ske inom ramen för redan etablerade strukturer för samverkan, vilket ökar insatsernas genomförbarhet. Särskild uppföljning av förskolornas arbete med orosanmälan kan stärkas genom samverkan med arbetsmarknads- och socialnämnden.

I ärendet har V inkommit med ett särskilt yttrande.

*Grundskolenämnden*

Grundskolenämnden ställer sig bakom att kunskaps- och kompetenshöjande insatser erbjuds. Utbildningsinsatserna bör vara anpassade efter verksamheten, återkommande och kan delvis vara webbaserade. Det är en fördel om utbildningsinsatserna kopplas till redan pågående insatser, som processtödjarutbildningen (Pedagogisk Inspiration) och implementering av nya läroplansområdet Sex och relationer. Det är viktigt att det framöver finns en transparens och samsyn kring vilka som arbetar främjande, förebyggande och åtgärdande för att inte dubbelarbeta, samt att synliggöra förväntningar och roller. Någon form av förvaltningsövergripande grupp kan behövas initialt för att skapa samsyn och nyttja befintlig kompetens. Grundskolenämnden ställer sig även bakom att arbetsmarknads- och socialnämnden har samordningsansvaret för det fortsatta arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, men att

arbetet med utbildningsnämnderna sker i samråd med berörda nämnder och Pedagogisk Inspiration.

I ärendet har M och C samt SD inkommit med skriftliga reservationer. MP och V har inkommit med särskilda yttranden.

#### *Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden*

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ser positivt på arbetsgruppens förslag om en generell kompetenshöjning inom ramen för skolans demokrati- och värdegrundsuppdrag. Det är viktigt att fokus ligger på det främjande och förebyggande arbetet och att dessa insatser integreras i ordinarie verksamhet samt befintligt arbete inom området, exempelvis arbetet med processtödjarna i normkritik. Nämnden ställer sig även positiv till att ansvaret för samordningen även fortsättningsvis ligger på arbetsmarknads- och socialnämnden. Det är av vikt att det fortsatta arbetet sker i samråd med berörda nämnder för att skapa samsyn samt undvika parallella processer i staden.

I ärendet har SD inkommit med en skriftlig reservation. M och C har inkommit med ett särskilt yttrande.

#### *Fritidsnämnden*

Fritidsnämnden är positiva till förslagen som presenteras. Förslagen är genomförbara men kommer att kräva tid och resurser. Det finns i dagsläget uppbyggda strukturer som bör tas tillvara, t ex samverkan mellan fritidsgårdar och olika aktörer. Med kunskapshöjande insatser och en bra och tydlig samverkan med andra förvaltningar och aktörer kommer insatser kunna utgöra en del av den ordinarie fritidsgårdsverksamheten. Den stadsövergripande arbetsgruppen/nätverket bör fortsätta träffas, med arbetsmarknads- och socialförvaltningen som sammankallande. Genom nätverket kan förvaltningarna tillsammans genomföra nödvändiga insatser och utveckla hur Malmö stad arbetar med hedersproblematik.

#### *Kulturnämnden*

Kulturnämnden instämmer i att det finns ett behov av att samordna och formalisera insatserna mot olika former av hedersförtryck. Samverkan bör vara mer systematisk och involvera fler förvaltningar men även det civila samhället. Ansvaret för samordningen bör även fortsättningsvis ligga på arbetsmarknads- och socialnämnden. En insats kring kunskap- och kompetenshöjning i kulturnämndens verksamheter är genomförbar och önskvärd och bör ges till den personal som ofta träffar malmöbor. Barns delaktighet och inflytande bör säkerställas i det kommande arbetet med insatserna.

#### *Arbetsmarknads- och socialnämnden*

Arbetsmarknads- och socialnämnden är positiva till att förslaget tar ett helhetsgrepp kring det fortsatta utvecklingsarbetet. Nämnden instämmer i behovet av en generell kompetenshöjning avseende hedersrelaterat våld och förtryck. Planering och genomförande av utbildningarna bör ske i samverkan mellan Kompetenscentrum mot våld i nära relation, Resursteam Heder och Pedagogisk Inspiration och bli en del av det ordinarie kompetensutvecklingsarbetet. De tre verksamheterna skulle förslagsvis kunna ges i uppdrag att skapa en gemensam arbetsgrupp för planering och förslag till upplägg och genomförande av utbildningarna. Verksamheterna behöver troligtvis förstärkning för att all berörd personal ska kunna kompetensutvecklas inom rimlig tid.

Utöver den kompetensutveckling som respektive förvaltning ska anordna för sina egna medarbetare anser arbetsmarknads- och socialnämnden att det finns behov av yrkes- och förvaltningsövergripande utbildningar. Under 2020 kommer *Plan för kvinnofrid och våld i nära relation* att revideras. Nämnden anser att en ny struktur för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck bör bli en del av den reviderade planen. Nämnden kan ha ett samordningsansvar men anser att ansvarsfördelningen och ledningssystemet för det fortsatta arbetet behöver förtydligas. För att utveckla arbetet motsvarande de behov som framkommit kartläggningen och i inventeringen behövs ytterligare insatser. Resursteam Heder skulle till exempel kunna vidga sin målgrupp till att omfatta en bredare åldersgrupp under förutsättning att teamet blir fler och andra insatser kan genomföras om verksamheterna förstärkas.

Ansvarsfördelningen i förslaget mellan olika förvaltningar är oklar. Både ansvarsfördelningen och ledningssystemet behöver förtydligas. Samtliga förvaltningar och bolag har ansvar för att bedriva ett aktivt utvecklingsarbete för att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck utifrån sina respektive kärnuppdrag och behöver delta i både utvecklingsarbete och genomförande. Befintliga samverkansstrukturer bör användas i så stor utsträckning som möjligt. Den genomförda kartläggningen och inventeringen skapar ett omfattande kunskapsunderlag att utgå från i det fortsatta arbetet.

I ärendet har M och C, MP samt SD inkommit med särskilda yttranden.

#### *Funktionsstödsnämnden*

Funktionsstödsnämnden ställer sig positiv till förslaget om kunskap- och kompetenshöjande insatser riktad mot medarbetare, förslag om samordning, samverkan med relevanta aktörer samt metodutveckling. Förvaltningen ser ett behov av att implementera hedersperspektiv i ordinarie processbeskrivningar och utbildningar för t ex barnrätt, värdegrund, sexuell hälsa och jämställdhet. Förslaget om kunskap- och kompetenshöjande insatser bedöms vara pågående och fortsatt genomförbart inom ramen för ordinarie verksamhet. Det finns behov av ett fördjupat och formaliserat samarbete mellan funktionsstödsnämnden och andra nämnder samt tydliga rutiner för samverkan.

#### *Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden*

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har valt att inte besvara de utskickade frågeställningarna utifrån att majoriteten av förslagen inte rör den verksamhet som hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedriver. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har ett bra samarbete med arbetsmarknads- och socialnämnden gällande frågorna om hedersrelaterad problematik. Kompetenshöjning kommer att ske inom hälsa-, vård- och omsorgsnämnden genom nyckelpersoner med särskild kompetens på området, som kommer att stödja samtliga av nämndens personal.

I ärendet har M och C reserverat sig mot beslutet. SD har reserverat sig muntligen mot beslutet.

#### *Stadsbyggnadsnämnden*

Stadsbyggnadsnämnden anger i sitt remissvar att nämnden inte har något att erinra i ärendet.

#### *Servicenämnden*

Servicenämnden välkomnar stadens fortsatta arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck och

har inget ytterligare att tillföra ärende.

I ärendet har SD inkommit med ett särskilt yttrande.

#### *Tekniska nämnden*

Tekniska nämnden bedömer att av de insatser som föreslås berörs tekniska nämnden av kunskaps- och kompetenshöjning och samordning, samverkan med relevanta aktörer och metodutveckling. Tekniska nämnden bedömer att det är rimligt att respektive nämnd ser över sitt kompetensbehov och skapar en planering för detta. Gällande samverkan med relevanta aktörer från civilsamhälle, myndigheter etc. erbjuder tekniska nämnden redan idag ett brett utbud av gratis aktiviteter för barn och ungdomar i staden. En genomlysning av detta utifrån ett hedersproblematikperspektiv skulle kunna genomföras för att få kunskap om eventuella förbättringar. Tekniska nämnden berörs också vad gäller att säkra att det finns adekvata skyddsinsatser, genom frågan om att säkerställa tillgången till bostäder för personer som behöver lämna hedersproblematik. I nämndens uppdrag ingår att samverka och förhandla med fastighetsägare utifrån beställningar från arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Tekniska nämnden och arbetsmarknads- och socialnämnden kan undersöka om det finns ytterligare insatser som kan underlätta för fler fastighetsägare att upplåta lägenheter specifikt för målgruppen och därmed öka stadens förmåga att än bättre möta frågan.

I ärendet har M och C samt V inkommit med särskilda yttranden.

#### *Miljönämnden*

Miljönämnden ställer sig positiv till förslaget om Malmö stads insatser mot hedersproblematik, samtidigt som nämndens arbete inte berörs av de föreslagna åtgärderna.

### **Barnkonventionen och barnets rättigheter**

Hedersrelaterat våld kan innebära stora begränsningar i möjligheten för barn och ungdomar att åtnjuta sina rättigheter enligt FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen). Omfattningen av den kontroll som förtrycket tar sitt uttryck genom kan dock variera stort. Det går därför inte att dra en generell slutsats kring vilka rättigheter i barnkonventionen som kränks när en individ utsätts för hedersrelaterat våld eller förtryck. Rättigheter som dock måste framhållas särskilt är artiklarna 2 om icke-diskriminering, artikel 6 om varje barns inneboende rätt till livet och säkerställandet av barnets överlevnad och utveckling, artikel 12 och 13 om barnets rätt till delaktighet och yttrandefrihet och artikel 19 om barnets rätt till skydd.

### **Stadskontorets bedömning**

Utifrån det förslag som arbetsgruppen utarbetat, de remissvar som inkommit från nämnderna och den inventering och nulägesbild som arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genomfört gör stadskontoret följande bedömning.

#### *Samordning, samverkan mellan relevanta aktörer och metodutveckling*

Arbetsmarknads- och socialnämnden bör av kommunfullmäktige få uppdraget att även fortsättningsvis samordna utvecklingsarbetet mot hedersrelaterat förtryck och våld. Tekniska nämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden bör få i uppdrag att medverka utifrån respektive nämnds kärnuppdrag,



ansvarsområden och verksamhet samt att ansvara för det arbete som bedrivs inom respektive nämnd. Det fortsatta arbetet bör ha sin utgångspunkt i kartläggningen av omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck i Malmö<sup>3</sup>, den inventering av befintliga insatser som genomförts av arbetsmarknads- och socialnämnden samt arbetsgruppens förslag på insatser. Strukturen för arbetet kan utgöra del av *Plan för kvinnofrid och mot våld i nära relation* i enlighet med arbetsmarknads- och socialnämndens remissvar.

#### *Kunskap- och kompetenshöjning*

Det behövs en kunskapshöjning kring frågor om hedersrelaterat förtryck och våld, i syfte att öka kunskapen kring hur detta upptäcks och var medarbetare i Malmö stad kan vända sig. En generell kompetenshöjning bör genomföras. Tekniska nämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, funktionsstödsnämnden och arbetsmarknads- och socialnämnden bör därför få i uppdrag att se över sitt kompetensutvecklingsbehov och göra en planering för detta. Respektive nämnd ansvarar för genomförandet inom sin egen verksamhet. Stadens befintliga aktörer kan användas för kompetensutvecklingen, exempelvis Pedagogisk Inspiration, Resursteam Heder, Kompetenscentrum mot våld i nära relation och andra med kompetens i frågan. Befintliga samverkansforum kan användas för planering.

#### *Förstärkning av Resursteam Heder*

I syfte att förstärka Resursteam Heder föreslås att kommunstyrelsen ställer medel ur kommunstyrelsens projekt och utredningar till arbetsmarknads- och socialnämndens förfogande. Medlen avser primärt den stadsövergripande samordningen samt genomförandet av utbildningsinsatser i staden i samarbete med berörda nämnder, i syfte att stärka behovet av ökade kompetenshöjningsinsatser. Resursteam Heder förstärks med 300 000 kronor avseende år 2020, 700 000 kronor avseende år 2021 och 300 000 kronor avseende år 2022.

#### *Utvärdering av insatser*

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås att inom ramen för befintlig finansiering få i uppdrag att genomföra en utvärdering av de insatser mot hedersrelaterat förtryck och våld som genomförts inom den stadsövergripande samordningen under 2020 och 2021. Stadskontoret bör redovisa inkommen utvärdering till kommunfullmäktige senast sista kvartalet år 2022.

#### **Ansvariga**

Heléne Norberg Direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör

---

<sup>3</sup> Baianstovu R., Strid S., Cinthio H., Särnstedt E.& Enelo, J.-M. (2018) *Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar*, Malmö Stad