



Datum
2020-03-26
Vår referens
Ellenor Modig
HR-specialist
Ellenor.Modig@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Personalredovisning 2019 **STK-2020-135**

Sammanfattning

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret 2019 som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar. Personalpolitiska mål vad gäller hälsa och arbetsmiljö, kompetensförsörjning, anställning och arbetstid, lönebildning och aktiva åtgärder följs upp.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2019.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2019.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200406 Personalredovisning 2019
- Personalredovisning 2019

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-04-06

Kommunstyrelsen 2020-04-15

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar.

Personalredovisning 2019 är indelad i två delar, där den första har fokus på uppföljning av Malmö stads personalpolitiska mål och den andra delen innehåller uppföljning av andra övergripande personalområden.

I Malmö stads budget 2019 har kommunfullmäktige angett mål för staden och de personalpolitiska målen framgår i målområde nio: *En stad med bra arbetsvillkor*. Målområdet

beskrivs som följer:

Malmö stad ska vara en jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare där tillsvidareanställning och heltid ska vara norm. Med hög kompetens, bra arbetsvillkor för medarbetarna, och ett gott ledarskap som tas tillvara i en lärande organisation, skapar vi kvalitet i Malmö stads verksamheter. Vi ska ha en nära samverkan med de fackliga organisationerna. Det växande Malmö kräver långsiktiga strategier för kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Inom målområdet har kommunfullmäktige definierat målet att *Malmö stads medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och ska med hög kompetens och kunskap möta Malmöborna*. Utifrån detta har sedan nämnderna formulerat mål som legat till grund för aktiviteter och satsningar under 2019.

Målet följs av en inriktningstext där särskilda frågor belyses och det är de, tillsammans med uppdragen som ges till kommunstyrelsen inom målområdet, som är i fokus för uppföljning och analys i den första delen i *Personalredovisning 2019*. I denna del ingår avsnitten: *Hälsa och arbetsmiljö, Kompetensförsörjning, Anställning och arbetstid, Lönebildning och Aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen*.

I den andra delen av personalredovisningen följs övergripande personalområden upp i avsnitten: *Personalfakta och Chef och ledarskap*.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna *Personalredovisning 2019*.

Ansvariga

Carina Tempel HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör