



Datum
2020-02-13
Vår referens
Petra Smedjeback
HR-specialist
petra.smedjeback@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2019 STK-2019-833

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt, det vill säga vilken nivå på kompetens. Sammanställningen omfattar Malmö stads kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner. Sammanställningen visar både kvantitativa och kvalitativa kompetensgap inom flera yrkeskategorier.

Stadskontoret har sammanställt nämndernas redovisningar och förslaget är att kommunstyrelsen godkänner sammanställningen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner sammanställningen av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner 2019.

Beslutsunderlag

- Förskolenämnden beslut 191211 § 159 med Särskilt yttrande (V)
- Rapport från förskolenämnden - Kompetensförsörjning
- Tjänsteskrivelse förskolenämnden
- Rapport från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 191216 § 141
- Rapport från miljönämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Miljönämnden beslut 191210 § 203
- Tjänsteskrivelse från servicenämnden
- Servicenämnden beslut 191217 § 128
- Kompetensförsörjningsanalys 2019
- Kompetensgap och kompetensförsörjningsanalys för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 2019
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 191217 § 169 med Särskilt yttrande (M+C+KD)
- Rapport från grundskolenämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Grundskolenämnden beslut 191217 § 189 med Särskilt yttrande (SD)

- Rapport från arbetsmarknads- och socialnämnden - Kompetensförsörjning
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191218 § 445 med Särskilt yttrande (M+C) och (SD)
- Tjänsteskrivelse från kulturnämnden
- Kulturnämnden beslut 191218 § 139
- Kartläggning av kompetensgap - hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Rapport från tekniska nämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Tekniska nämnden beslut 191217 § 311 med Särskilt yttrande (V)
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200224 Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2019
- Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner 2019

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-02-24

Kommunstyrelsen 2020-03-04

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Kompetensförsörjning handlar om att skapa förutsättningar för verksamheten att fungera och utvecklas. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett gemensamt, strukturerat och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Det viktiga utvecklingsarbetet sker i verksamheten mellan medarbetare och chef. Analysen och den administrativa leveransen ska skapa förutsättningar, incitament och kunskap för att underlätta utvecklingsarbetet, beslut och prioriteringar både lokalt och centralt.

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt, det vill säga vilken nivå på kompetens.

När kompetensgapet är identifierat upprättas kompetensmål, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner för att åtgärda kompetensgapet. Kompetensförsörjningsplanerna utgår från Kompetensförsörjningsstrategin; *vi ser varje medarbetare som en investering, vi utvecklar våra arbetssätt, vi satsar på innovativ samverkan* och innehåller åtgärder inom områdena, attrahera, rekrytera, introducera, utveckla/motivera och avveckla.

Kompetensgapen år 2019 har minskat med 27 % jämfört med kompetensgapen år 2016. Sammanfattningsvis är verksamhetens behov av utökning (av de analyserade yrkesgrupperna) på lång sikt, det vill säga fem år fram, 1 731 medarbetare att jämföra med föregående år då det utökade behovet uppskattades till;

År 2018 – 1 836 medarbetare

År 2017 – 1 935 medarbetare

År 2016 – 2 358 medarbetare

De förflyttningar Malmö stad har gjort de senaste tre åren visar att verksamheten utvecklas och anpassas efter de förutsättningar som finns. Det finns ingen snabb eller enkel lösning att förändra behovet eller tillgången på kompetens utan arbetet kräver uthållighet och långsiktighet.

Ansvariga

Carina Tempel HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör