



Datum

2020-01-02

Vår referens

Anna Leidecker

Enhetschef

Anna.Leidecker@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Rapport aktiva åtgärder 2019 GRF-2019-31849

Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund, utifrån ett arbetsgivarperspektiv. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls. Grundskoleförvaltningen har arbetet med ramverket så som beskrivs i rapporten Rapport aktiva åtgärder 2019 och handlingsplan 2020. Rapporten innehåller även handlingsplan för åtgärder som förvaltningen övergripande planerar att genomföra under 2020.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner Rapport aktiva åtgärder 2019 och handlingsplan för 2020.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 200113 Rapport aktiva åtgärder 2019
- Rapport - Aktiva åtgärder 2019

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2020-01-13

Grundskolenämnden 2020-01-22

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Förvaltningen och förvaltningens verksamheter har under 2019 genomfört en mängd olika insatser kopplade till arbetet med aktiva åtgärder. Bland annat har satsningen Strategiskt arbete med normkritik fortsatt i form av fortsatta utbildningar av processtödjare och nätverksträffar, insatser har erbjudits förvaltningens chefer som stöd i deras arbete med genomförande av workshopar i sena respektive ledningsgrupper och elevhälsan har HBTQ-certifierats. Förvaltningens verksamheter har även genomfört workshoppar för att identifiera risker för diskriminering, enligt Malmö stads ramverk. Workshoparna har resulterat i en handlingsplan som respektive verksamhet ska arbeta med under 2020. På förvaltningsövergripande nivå har en

sammanställning av workshoparna gjorts som har resulterat i en övergripande handlingsplan för förvaltningen 2020.

Ansvariga

Kim Nybble HR-chef

Anders Malmquist Förvaltningschef