



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-11-19 kl. 15:00-16:30
Plats	Stadshuset rum 6233
Beslutande ledamöter	Anders Rubin (S) (Ordförande) Rose-Marie Carlsson (S) Håkan Fäldt (M)
Övriga närvarande	Carina Tempel (HR-direktör) Erica Arvbratt (Enhetschef) Cecilia Carlsson (HR-specialist) Hans Henrik-Helldahl (Stadsjurist) Emil Bengtsson (Sekreterare)
Utses att justera	Håkan Fäldt (M)
Justeringen	2019-11-29
Protokollet omfattar	§45

Underskrifter

Sekreterare	
	Emil Bengtsson	
Ordförande
	Anders Rubin (S)	
Justerande
	Håkan Fäldt (M)	

§ 45 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

STK-2019-1297

Sammanfattning

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori. Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Möjligheten för arbetsgivaren att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år. I stället införs en ny reglering med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern vilket för arbetsgivaren innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott upphäver härmed tidigare fastställda, den 25 oktober 2016, riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder (STK 2016-605) från och med den 1 januari 2020.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse (version 2) AGU 191119 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder
- Riktlinjer anställning efter 67
- Bil 1 Rutin o mall