



Datum
2019-12-03
Vår referens
Anna Cronqvist
HR-konsult
josefin.smedberg@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2019 GRF-2019-27495

Sammanfattning

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning. Kompetensförsörjningsprocessen, som också är ett ledningssystem, syftar till att säkerställa att Malmö stad har rätt kompetens på kort och lång sikt för att klara våra uppdrag och nå uppsatta mål. Förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt ta fram kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda sitt kompetensgap.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 191206 Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen
- Rapport - Kompetensförsörjning 2019

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2019-12-06
Grundskolenämnden 2019-12-17

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Bakgrund och uppdrag

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning. Det innebär att vi kan arbeta på ett gemensamt och strukturerat sätt kring kompetensförsörjning i Malmö stad. Kompetensförsörjningsprocessen, som också är ett ledningssystem, ska hjälpa till att leda och styra organisationen vad gäller kompetensförsörjning och synkas med organisationens verksamhetsplanering och målarbete. Syftet med ledningssystemet är att säkerställa att Malmö

stad har rätt kompetens kort och lång sikt för att klara vårt uppdrag och nå uppsatta mål.

Förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt (två respektive fem år) samt ta fram kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda sitt kompetensgap. Kompetensgap och planer ska aggregeras från förvaltning till nämnd och stadskontoret, som i sin tur aggregerar till kommunstyrelsen.

Kompetensgapet inom Malmö stad togs år 2016 fram för första gången. Därefter har stadsgemensamma förtydliganden gällande statistikuttag skett årligen varför respektive års statistik inte är direkt jämförbara med tidigare år.

Grundskoleförvaltningen står även fortsättningsvis inför stora utmaningar vad gäller kompetensförsörjning. Elevantalet beräknas öka de kommande åren och tillgången på behöriga lärare är begränsad utifrån ett nationellt perspektiv. Grundskoleförvaltningen har redan en hög medvetenhet om utmaningen och har de senaste åren arbetat mycket aktivt för att underlätta kompetensförsörjningen. Bland annat har styrdokument med riktlinjer och åtgärder för kompetensförsörjning tagits fram och en särskild kompetensförsörjningsenhet bildats som arbetar utifrån prioriterade områden.

Ansvariga

Kim Nybble HR-chef

Anders Malmquist Förvaltningschef