



Datum  
2019-11-13/2019-11-13  
Vår referens  
Cecilia Carlsson  
HR-specialist  
cecilia.carlsson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder STK-2019-1297**

#### **Sammanfattning**

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori. Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Möjligheten för arbetsgivaren att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år. I stället införs en ny reglering med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern vilket för arbetsgivaren innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslås besluta

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott upphäver härmed tidigare fastställda, den 25 oktober 2016, riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder (STK 2016-605) från och med den 1 januari 2020.

#### **Beslutsunderlag**

- Riktlinjer anställning efter 67
- Bil 1 Rutin o mall
- Tjänsteskrivelse (version 2) AGU 191119 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

#### **Beslutsplanering**

Arbetsgivarutskottet 2019-11-19

**Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder

**Ärendet**

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori.

Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Bestämmelsen är tvingande till arbetstagarens förmån och inte möjlig att avtala bort. Möjligheten att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts (nuvarande lydelse i 33 § LAS) tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år (nuvarande lydelse i 5 § punkt 4 LAS).

Ny reglering införs med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern. Av den nya lydelsen framgår att det inte krävs saklig grund vid uppsägning av arbetstagaren som uppnått LAS-åldern. Arbetsgivaren är skyldig att underrätta arbetstagaren och varsla fackliga organisation. Arbetsgivaren är dock inte skyldig att ange grund för uppsägningen och arbetstagaren kan inte ogiltigförklara uppsägningen.

Efter att arbetstagaren uppnått LAS-åldern består anställningen fram till dess att arbetstagaren väljer att säga upp sig själv eller arbetsgivaren väjer att säga upp arbetstagaren. Härmed finns det för arbetsgivaren ett förenklat förfaringsätt i det fall verksamheten har ett fortsatt behov av arbetstagare som uppnått LAS-åldern.

Lagändringen innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering när arbetstagare uppnår LAS-åldern. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

**Ansvariga**

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]