



Bilaga 1

Rutin vid anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

Tidsbegränsad anställning

En anställning som påbörjas efter att medarbetaren har fyllt 67 år ska vara tidsbegränsad enligt 5 § LAS. Vid registrering i HR-systemet ska anställningsformen ”Tidsbegr anst medarb >67” användas.

Företrädesrätt

En medarbetare som är anställd enligt ovan kan, som framgår av 33 § tredje stycket LAS, inte hävda sin rätt till återanställning.

Omreglering av tillsvidareanställda medarbetare

För medarbetare som redan är tillsvidareanställda i Malmö stad och där beslut är fattat att anställningen ska fortsätta efter 67 år, görs en överenskommelse om omreglering av anställningsavtalet till att i stället gälla för viss tid i enlighet med 5 § LAS. Överenskommelse, enligt mall, träffas skriftligen senast månaden innan medarbetaren fyller 67 år och ska innehålla uppgift om datum för sista anställningsdag.

Nås inte en sådan överenskommelse ska arbetsgivaren lämna besked enligt 33 § första stycket LAS om att tillsvidareanställningen avslutas.

Pensionsintjänande

Vid anställning efter fyllda 67 år fortsätter intjänande till den allmänna pensionen (gäller medarbetare födda -38 eller senare) medan intjänande till tjänstepension upphör.

MALL

Överenskommelse om anställning efter 67 års ålder – omreglering av anställningsavtal

(Namn och personnummer)

Härmed överenskommes att (NNs) tillsvidareanställning som (befattning) vid (arbetsplats) omregleras till att gälla för viss tid enligt 5 § LAS, till och med (datum).

Nytt anställningsavtal utfärdas.

Malmö (datum)

Chef
(namnförtydligande)

Medarbetare
(namnförtydligande)