

**STYRDOKUMENT**

Dokumentets rubrik Riktlinjer för anställning efter 67 års ålder		Diarienummer STK 2016-605	Datum för utskrift
Organisation Malmö stad		Dokumentägare, beslutad av Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott	Datum för beslut 2016-10-25
Typ av styrdokument Riktlinjer		Framtagen av Stadskontoret	Versionsnummer
Följs upp (datum)	Revideras (datum)	Reviderad av	Senaste revidering

Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

Huvudregel

Malmö stads huvudregel är att medarbetare som fyllt 67 år avgår i enlighet med den avgångsskyldighet som föreligger (enligt Lagen om anställningsskydd, LAS).

Undantag

Förvaltningar kan som temporär lösning i särskilda fall anställa medarbetare som fyllt 67 år. Ställningstagande, inför sådant beslut om anställning, görs med utgångspunkt från verksamhetens behov, rådande rekryteringssituation och möjlighet till kompetensförsörjning för visst yrke.

Beslut om anställning efter 67 år bör fattas med stor restriktivitet och Arbetsgivarutskottet rekommenderar att beslut fattas av förvaltningschef i samråd med förvaltningens HR-avdelning.

Anställningsförfarande

Bilaga 1 anger rutin vid anställning efter 67 års ålder.