



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid 2019-09-05 kl. 13:00-17:50

Plats Rådhuset, Sessionssalen

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S)  
Nicola Rabi (M)  
Magnus Olsson (SD)  
Andréas Schönström (S)  
Peter Ollén (M)  
Frida Trollmyr (S)  
Stefan Robert Plath (SD)  
Simon Chrisander (L)  
Mohamed Yassin (MP)  
Anders Rubin (S)  
Josefin Anselmsson Borg (M)  
Gunilla Ryd (V)  
Anton Sauer (C)  
Carina Nilsson (S) (Ordförande)  
David Blomgren (M)  
Elin Kramer (S)  
Anders Pripp (SD)  
Helena Grahn (M)  
Anders Andersson (V)  
Sara Wettergren (L)  
Torbjörn Tegnhammar (M)  
Rose-Marie Carlsson (S)  
Ilvars Hansson (SD)  
Stefana Hoti (MP)  
Ilmar Reepalu (S)  
Sadiye Altundal (V)  
Nima Gholam Ali Pour (SD)  
Sofia Hedén (S)  
Niels Paarup-Petersen (C)  
Håkan Fäldt (M)  
Björn Gudmundsson (S) (Vice ordförande)  
Emma-Lina Johansson (V)  
John Roslund (M)  
Roko Kursar (L)  
Juan-Tadeo Espitia (S)  
Helena Nanne (M)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Måns Berger (MP)

### Underskrifter

Sekreterare .....  
Daniel Svartek

Ordförande .....  
Carina Nilsson (S)

Justerande .....  
Eva Sjöstedt (S) Nicola Rabi (M)

	Eva Ann-Britt Sjöstedt (S)
	Anders Skans (V)
	Arwin Sohrabi (S)
	Tony Rahm (M)
	Christina Wessling (S)
	John Eklöf (M)
	Jan Olsson (S)
	Eva Hallén (SD)
	Daniel Sestrajcic (V)
	Mediha Ahmadi Pir Hosseinian (S)
	Charlotte Bossen (C)
	Anja Nordberg Sonesson (M) (Andre vice ordförande)
	Dündar Güngör (S)
	Rickard Åhman Persson (SD)
	Susanne Jönsson (S) ersätter Sedat Arif (S)
	Peter Johansson (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
	Mats Sjölin (S) ersätter Carina Svensson (S)
	Linda Obiedzinski (M) ersätter Noria Manouchi (M)
	Michael Hård af Segerstad (SD) ersätter Lars-Johan Hallgren (SD)
	Bo Stefan Claesson (SD) ersätter Jörgen Grubb (SD)
	Håkan Ask (SD) ersätter Anders Olin (SD)
	Showan Shattak (V) ersätter Hanna Kristina Thomé (V)
	Eva Christina Bertz (L) ersätter Louise Eklund Bergström (L)
Övriga närvarande	Daniel Svartek (Sekreterare)
	Pernilla Mesch (Administrativ sekreterare)
	Aida Kiani (Administrativ sekreterare)
Utses att justera	Eva Sjöstedt (S)
	Nicola Rabi (M)
Justeringen	2019-09-18
Protokollet omfattar	§173

## § 173 Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

STK-2019-831

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit tre utvecklingsplaner: *Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad* (antogs 2010), *Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering* (antogs 2011) samt *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad* (antogs 2017). Samtliga planer gäller till och med 2020. Stadskontoret har i uppdrag att stödja, samordna och följa upp arbetet med planerna. Detta ärende behandlar årsrapport 2018 för *Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad*.

Tjänsteskrivelsens första del innehåller en redogörelse för gemensamma aktiviteter som genomförts under 2018 liksom en beskrivning av gemensamma utmaningar för de tre uppdragen. En övergripande utmaning är organisationens förmåga att ”hålla i och hålla ut”, en utmaning som kommer med allt implementerings- och förändringsarbete. En annan utmaning är att integrera jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter i ordinarie målstyrning och uppföljning, liksom ett behov av att utveckla former för uppföljning av effekterna av arbetet i ordinarie målstyrning och uppföljningssystem.

Tjänsteskrivelsens andra del redogör för uppföljningen av Malmö stads samlade arbete med fokus på antidiskriminering för 2018. Uppföljningen påvisar att det skett positionsförflyttningar framåt. Till exempel visar analysen av kommunfullmäktigemålen att det finns formuleringar som, när de ses som en helhet, kan bidra med *riktning* för stadens arbete för ett mer jämlikt Malmö. Det finns även tydligare samt fler mål och åtaganden som specifikt fokuserar på arbetet för lika rättigheter och möjligheter och som formuleras inom fler målområden än enbart målområde 4 (En öppen stad). Utöver detta kan nämnas att fler nämnder än tidigare förtydligar att arbetet med antidiskriminering utgör en del av kärnuppdraget. Uppföljningen visar även att det finns kvarstående utmaningar för staden att förhålla sig till. Mål, åtaganden och insatser utifrån det juridiskt bindande ramverket för mänskliga rättigheter behöver stärkas, liksom att det finns behov av ökade ansträngningar med koppling till diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet (inklusive hudfärg), religion eller annan trosuppfattning.

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunfullmäktige godkänner årsrapport 2018 för antidiskriminering och översänder den till alla nämnder för beaktande i det fortsatta arbetet med antidiskriminering.

### Beslutsgång

*Ewa Bertz* yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Under överläggningen i ärendet yttrar sig även *Tony Rahm, Anders Rubin, Nima Gholam Ali Pour, Frida Trollmyr, Emma-Lina Johansson, Charlotte Bossen* och *John Roslund*.

#### **Särskilda yttranden, reservationer**

Till kommunfullmäktiges beslut i ärendet har *Håkan Fäldt (M)* och *Charlotte Bossen (C)* inkommit med ett gemensamt särskilt yttrande. Det särskilda yttrandet intas som *bilaga 13* till kommunfullmäktiges protokoll.

Till kommunfullmäktiges beslut i ärendet har *Andreas Skans (V)* inkommit med ett särskilt yttrande. Det särskilda yttrandet intas som *bilaga 14* till kommunfullmäktiges protokoll.

#### **Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder

#### **Beslutsunderlag**

- Förslag till beslut KS 190814 §191 med Särskilt yttrande (SD) och (M+C)
- Förslag till beslut KSAU 190805 §454
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190805 Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad
- Årsrapport 2018 - Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad
- Bilaga Årsrapport 2018 Antidiskriminering - Malmö stads arbete för lika rättigheter och möjligheter

Den nya  
svenska  
modellen



NÄRODLAD  
POLITIK  
Centerpartiet

## Särskilt Yttrande

### Kommunfullmäktige 2019-09-05 Ärende 8: Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

I rapportens slutsatser rörande stadens kvarstående behov och utmaningar i arbetet mot diskriminering i Malmö stad lyfts det svart på vitt hur långt vi har kvar för ett fullgott antidiskrimineringsarbete. Det socialdemokratiskt ledda styret har under lång tid jobbat med symboliska projekt och ofta verkningslösa insatser. Det som saknas i detta arbete och som rapporten så tydligt pekar på är den totala avsaknaden av "En nulägesanalys som visar effekterna av genomförda insatser och var Malmö befinner sig i fråga om jämlikhet och lika rättigheter och möjligheter behöver tas fram. Utan sådan analys brister stadens kunskap om huruvida rätt saker görs för de med störst behov." Det är uppenbart att styret saknar riktning och att staden därmed saknar styrning när rapportörerna säger att man behöver ta fram "vassare och mer realistiska mål [...] och relevanta indikatorer". Klarar man inte ens av det mest grundläggande i styrningen av staden: Realistiska mål och indikationer, är det inte konstigt att resultatet blir därefter.

Malmöns invånare förtjänar att kunna lita på att politikerna gör sitt bästa för att skydda sina invånare mot diskriminering och markera tydligt mot diskriminering där den sker. Att rapporten då lyfter att staden saknar ett helhetsgrepp som inkluderar samtliga diskrimineringsgrunder är inget annat än ett underbetyg. Man säger även att det "saknas tydliga utgångspunkter och uttalad riktning för stadens samlade arbete mot olika former av rasism." Tyvärr är detta långt ifrån den enda punkten där styret tappat bort riktningen.

Om man inte klarar att hålla rent inom ett parti och helt struntar i när diskriminering framkommer och skanderas på öppen gata för allmän beskådning är det en sak. Men när denna slapphänta attityd mot diskriminering letar sig in i Malmö stads kärnarbete är det inget annat än djupt beklagligt. Malmö förtjänar bättre!

  
Håkan Fäldt (M)

  
Charlotte Bossen (C)



Vänsterpartiet

## Särskilt yttrande

Kommunfullmäktige 2019-09-05: Ärende 8. Årsrapport 2018 Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad

Årsrapporten för 2018 gällande det strategiska antidiskriminerande arbetet har i syfte att synliggöra hur staden systematiskt arbetat mot diskriminering och för främjande av lika rättigheter och möjligheter. Det är glädjande att läsa att flera nämnder har förtydligat att de ser det arbetet som en del av kärnuppdraget, men det är också oerhört oroväckande att läsa om hur det brister. Vi lever i en fantastisk stad, framförallt tack vare alla de människor som bor och verkar här. I Malmö kan en hitta ett föreningsliv som engagerar sig i allt från keramik, dans och antipatriarkalt broderi, till hemlöshet, tillgänglighet och asylrätt.

Inte minst är många Malmöbor engagerade i kampen mot olika rasismer. Det är beklämmande att se hur de saknar stöd från Malmö Stad i det arbetet. Vi vet att olika rasismer är förekommande i Malmö, de tar sig olika uttryck mot olika grupper, men vi vet att det existerar. Trots det har stadens arbete mot rasism helt tappat fart. Det finns inga riktade medel för antirasistiska organisationer att söka, ingen dialog om vad staden behöver. Det saknas idag arbete mot rasism i alla stadens nämnder och på central nivå. Det finns inga plattformar för att skapa strategiskt arbete och inte heller något centralt drivet arbete.

Ska Malmö stad bli en stad fri från diskriminering krävs makt och resurser - precis som med allt annat arbete i staden. Vi vet att människor diskrimineras på grund av sin hudfärg, etnicitet, religion eller trosuppfattning. Vi vet att det är våra grannar, vänner, kollegor och kärlekar som utsätts, men vi vet också att det är våra grannar, vänner, kollegor och kärlekar som utsätter människor för rasismer i Malmö. Det är ingenting som kommer försvinna av sig självt, det kräver ett systematiskt arbete i dialog med Malmöborna, oavsett om det handlar om antisemitism, antiziganism, afrofofi, hat mot muslimer eller andra typer av rasism. Vi i Vänsterpartiet kräver att ni agerar nu.

**Malmö 2019-09-05**

**Anders Skans**

**Gruppledare för Vänsterpartiet**