



Datum

2019-05-03

Vår referens

Anna Leidecker

Enhetschef

Anna.Leidecker@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020- Slopa anställningsformen allmän visstid GRF-2019-7476

Sammanfattning

Grundskolenämnden har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att lämna ett yttrande gällande en motion av Vänsterpartiet avseende slopandet av anställningsformen allmän visstidsanställning (AVA).

Grundskoleförvaltningen använder anställningsformen restriktivt och bedömningar görs i varje enskilt fall. Majoriteten av förvaltningens medarbetare som är anställda på AVA är detta för att möta dels enskilda elevers extraordinära stödbehov samt tillfälliga och plötsliga behov av extra bemanning som kan behövas för att trygga elevernas välbefinnande och studiero i klassrummet eller på skolan.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

- Grundskolenämnden avger yttrande till kommunfullmäktige i enlighet med grundskoleförvaltningens förslag.
- Grundskolenämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

- Motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020 - Slopa anställningsformen allmän visstid
- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 190510 Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020- Slopa anställningsformen allmän visstid
- Förslag till yttrande GRNAU 190510 Remiss angående motion från Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) om ett jämställt Malmö 2020- Slopa anställningsformen allmän visstid

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2019-05-10

Grundskolenämnden 2019-05-21

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Emma-Lina Johansson (V) och Anders Andersson (V) har inkommit till kommunfullmäktige med en motion om att Malmö stad ska sluta använda anställningsformen ”allmän visstid”. Motionärerna menar att ett slopande av anställningsformen bidrar till ett aktivt jämställdhetsarbete och ett arbetsliv med bra villkor och möjlighet att utvecklas.

Grundskoleförvaltningen har 5.763 medarbetare, 71 % kvinnor och 29 % män. Av dessa var under 2018 i snitt per månad 264 medarbetare anställda på anställningsform allmän visstidsanställning, det motsvarar 4,5 % av alla månadsavlönade i förvaltningen. För timavlönade är 10 % av de arbetade timmarna på AVA. Medarbetare anställda på AVA är fördelade enligt nedan:

- 59 % är kvinnor och 41 % är män
- 50 % är anställda som elevassistenter och 25 % är anställda som barnskötare
- av elevassistenter och barnskötare anställda på AVA är 56 % kvinnor och 44 % män.

Som statistiken ovan visar är majoriteten av de som är anställda på allmän visstidsanställning i förvaltningen anställda som elevassistenter eller barnskötare. Allmän visstidsanställning används främst när elever beviljas tilläggsbelopp, dvs ekonomiskt stöd till skolan för elever i behov av extraordinära stödåtgärder. Dessa tilläggsbelopp är alltid tillfälliga och baserade på bedömningar av den enskilde elevens behov. Nya bedömningar görs inför varje läsår och behoven och aktuella elever varierar över tid. Just nu har förvaltningen 977 elever som är beviljade tilläggsbelopp. Allmän visstidsanställning används även i de fall en skola tillfälligt behöver öka bemanningen på skolan eller i en viss klass på grund av särskilda omständigheter för att säkra elevernas trygghet och studiero. Dessa behov kan ofta uppstå snabbt och är i de flesta fall tillfälliga utökningar av bemanningen. För övrigt när allmän visstidsanställning används görs bedömningar i varje enskilt fall.

Grundskoleförvaltningen vill vara en attraktiv arbetsgivare och kunna erbjuda goda arbetsvillkor. Förvaltningen arbetar utifrån riktlinjen Anställning i Malmö stad och strävar efter tillsvidareanställning för alla. Vid anställningsform allmän visstidsanställning görs bedömning i varje enskilt fall och som beskrivits ovan är det kopplat till ersättning för enskilda elever och tidsbegränsade behov.

I motionen lyfts visionen att Malmö år 2020 ska vara jämställd och fri från diskriminering som arbetsgivare. Grundskoleförvaltningen arbetar kontinuerligt med aktiva åtgärder som syftar till att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund samt andra insatser som bidrar till ökad jämställdhet. Förvaltningen genomför årligen workshoppar enligt Malmö stads ramverk för att identifiera eventuella risker för diskriminering. Förvaltningen genomför sedan 2017 en satsning i normkritik – Strategiskt arbete med normkritik – som omfattat utbildning för alla chefer, alla medarbetare samt en fördjupad utbildning för processtödare på varje skola.

Behoven i grundskoleförvaltningens verksamheter kan snabbt ändras. För att möta elevernas behov, säkerställa att förvaltningen arbetar för att skapa möjlighet för alla elever att nå så långt det är möjligt samt för att säkra medarbetares arbetsmiljö behövs flexibilitet och möjlighet att vid behov öka bemanningen i verksamheten. Anställningsformen allmän visstidsanställning är ett viktigt sätt för att möjliggöra detta.

Ansvariga

Kim Nybble HR-chef

Anders Malmquist Förvaltningschef