



Datum

2019-01-28

Vår referens

Anna Leidecker

Enhetschef

Anna.Leidecker@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Rapport aktiva åtgärder och handlingsplan för 2019** **GRF-2019-544**

#### **Sammanfattning**

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. I Malmö stad har ett ramverk tagits fram för att säkerställa att lagens krav uppfylls.

Grundskoleförvaltningen har arbetat med ramverket så som beskrivs i rapporten Rapport aktiva åtgärder 2018 och handlingsplan 2019. Rapporten innehåller även handlingsplan för åtgärder som förvaltningen övergripande planerar att genomföra under 2019. Malmö stad genomför en kommungemensam uppföljning av arbetet med aktiva åtgärder. Rapport aktiva åtgärder 2018 och handlingsplan 2019 föreslås vara grundskolenämndens svar i denna uppföljning.

#### **Förslag till beslut**

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner förslag på Rapport aktiva åtgärder 2018 och handlingsplan 2019
2. Grundskolenämnden svarar på Malmö stads uppföljning enligt Rapport aktiva åtgärder 2018 och handlingsplan 2019

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Rapport aktiva åtgärder 2018 och handlingsplan 2019

#### **Beslutsplanering**

Grundskolenämndens arbetsutskott 2019-02-08

Grundskolenämnden 2019-02-20

#### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret

#### **Ärendet**

Förvaltningen och förvaltningens verksamheter har på olika sätt arbetat med aktiva åtgärder under 2018. Bland annat har satsningen Strategiskt arbete med normkritik pågått under hela året med insatser riktade både till chefer, medarbetare och utsedda processstödare. Förvaltningens verksamheter har även genomfört workshoppar för att identifiera risker för diskriminering, enligt

Malmö stads ramverk. Workshoparna har resulterat i en handlingsplan som respektive verksamhet ska arbeta med under 2019. På förvaltningsövergripande nivå har en sammanställning av workshoparna gjorts som har resulterat i en övergripande handlingsplan för förvaltningen 2019.

Granskningar av förvaltningens styrdokument har också skett under 2018. Syftet med granskningarna har varit att identifiera om det funnits risk att dokumenten varit diskriminerande eller innehållit diskriminerande formuleringar eller uttryck. Inget av dokumenten har bedömts varit diskriminerande men vissa förändringar och tillägg har gjorts i vissa fall.

**Ansvariga**

Kim Nybble HR-chef

Anders Malmquist Förvaltningschef