



Datum

2019-02-01

Vår referens

Matilda Liljeberg

Utredningssekreterare

matilda.liljeberg@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Årsanalys 2018** **GRF-2019-1624**

#### **Sammanfattning**

I årsanalysen följer förvaltningen upp sina åtaganden och nämnden följer upp sina nämndsmål samt deras påverkan på uppfyllelsen av kommunfullmäktiges mål. Årsanalysen är nämndens viktigaste uppföljningsdokument och sammanfattar resultatet av förvaltningens arbete under det senaste året. Förvaltningens ekonomiska resultat analyseras också.

#### **Förslag till beslut**

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden beslutar att godkänna Årsanalys 2018.
2. Grundskolenämnden beslutar att översända rapporten till kommunstyrelsen.
3. Grundskolenämnden beslutat att ärendet justeras omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 190208 Årsanalys 2018

#### **Beslutsplanering**

Grundskolenämndens arbetsutskott 2019-02-08

Grundskolenämnden 2019-02-20

#### **Beslutet skickas till**

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren. Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

#### **Ärendet**

Rapportens sammanfattning anger följande.

#### *Kunskapsresultaten förbättras*

Andelen elever, exklusive nyanlända elever och elever med okänd bakgrund, som avslutade grundskolan behöriga för gymnasiestudier var i år 83,7 procent vilket är det hittills högst uppmätta resultatet sedan måttet introducerades för några år sedan. Efter avslutad sommarskola

hade andelen gymnasiebehöriga elever (exkl. nyanlända och elever med okänd bakgrund) ökat till 86,4 procent. Även sett till de flesta övriga betygsmåtten i såväl årskurs 6 som 9 har resultaten förbättrats (exkl. nyanlända och elever med okänd bakgrund). När det gäller andelen elever som nått målen i alla ämnen kan en mindre nedgång noteras i årskurs 6. Motsvarande resultat i årskurs 3 har emellertid förbättrats.

#### *Fortsatt arbete för varje elevs bästa skola*

Arbetet inom grundskoleförvaltningens omfattande utvecklingsprojekt för varje elevs bästa skola fortsätter. Förvaltningen har tagit fram ett strategiskt ramverk som bas för att få ett sammanhållet styr- och ledningssystem. Ramverket är implementerat på förvaltningsnivå och skolledarnivå. Implementering av ramverket på skolmedarbetarnivå pågår och förvaltningens styr- och ledningsprocesser ses över. Som ett stöd i skolornas utvecklingsarbete har alla skolledare genomgått den forskningsbaserade ledarutbildningen International School Leadership. Förvaltningsledningen har gått en motsvarande utbildning, International School System Leadership, med fokus på ett effektivt och enhetligt styrsystem.

#### *Organisationsförbättring för varje elevs bästa skola*

Grundskoleförvaltningen har varit verksam i snart fem år. Erfarenheter och externa utvärderingar visar att det finns många fördelar med nuvarande organisation, men också att det finns delar som kan fungera bättre. Förvaltningen har därför genomfört en organisationsförbättring som rör förvaltningsledning och stabsavdelningar. Syftet är att effektivisera och förbättra förutsättningarna för varje elevs bästa skola.

Organisering av skolor har ändrats enligt nya utbildningsområden. Även organiseringen av verksamheterna i nuvarande avdelning för samordning och stöd har ändrats. Tre av de tidigare stabsavdelningarna har slagits samman till en. Förvaltningsledningen har därmed minskat i antal samtidigt som dess mötesformer har ändrats.

#### *Kompetensförsörjning fortsatt en viktig utmaning*

Kompetensförsörjning är fortsatt en av förvaltningens viktigaste utmaningar. Utifrån de senaste årens stora elevökning har grundskoleförvaltningen fortsatt ett mycket stort rekryteringsbehov samtidigt som det både regionalt och nationellt råder stor brist på lärare och fritidspedagoger. Omfattande insatser pågår utifrån förvaltningens åtagande om kompetensförsörjning. Personalomsättningen har under 2018 fortsatt att sjunka både totalt i förvaltningen och specifikt avseende den pedagogiska personalen vilket ger bättre förutsättningar för stabilitet och kontinuitet för våra elever. En minskad personalomsättning tillsammans med en kraftsamling inom rekryteringsområdet i förvaltningen har troligtvis haft inverkan på den förbättrande rekryteringssituationen inför läsåret 2018/19.

#### *Fortsatt ökning av antalet elever ställer krav på utbyggnad*

Utifrån de senaste årens stora elevökning behöver förvaltningen och staden ha ett fortsatt stort fokus på utbyggnaden av skolplatser.

*Ekonomiskt utfall och prognos*

Förvaltningen redovisar ett resultat för året med ett överskott om 38,4 Mkr. Den huvudsakliga anledningen till överskottet är lägre kostnader för lokalhyror. Försening/uppsägning av lokaler, lägre kostnader efter slutregleringar samt kompensation för sporthallar från fritidsförvaltningen har gett lägre kostnader jämfört med budget.

**Ansvariga**

Helena Plantin Enhetschef

Anders Malmquist Förvaltningschef