Malmö stad
Funktionsstödsförvaltningen

Tjänsteskrivelse

Datum
2026-10-29

Vår referens
Lisa Möller
Utvecklingssamordnare
lisa.moller@malmo.se

Nämndsinitiativ gällande Säkerställ kompetenshöjande insatser inom funktionsstödsverksamheten

FSN-2026-5620

Sammanfattning

Ledamöter i en nämnd har enligt 4 kap. 20 § kommunallagen rätt att väcka ärenden i nämnden, i Malmö ofta via så kallade nämndsinitiativ.

I aktuellt fall har ledamöter från Moderaterna, med instämmande av ledamot från Centerpartiet, inkommit med ett initiativ om att funktionsstödsnämnden ska ge funktionsstödsförvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för hur budget i balans ska kunna uppnås utan att nödvändiga kompetenshöjande insatser minskar. I nämndsinitiativet återfinns fyra ytterligare förslag till beslut om vad handlingsplanen ska innehålla och hur den ska återrapporteras.

Funktionsstödsförvaltningen föreslår att nämnden finner initiativet besvarat med hänvisning till som framgår av ärendet.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden finner initiativet besvarat med hänvisning till det som framgår av ärendet.

Beslutsunderlag

- Nämndsinitiativ gällande Säkerställ kompetenshöjande insatser inom funktionsstödsverksamheten
- G-Tjänsteskrivelse FSN 261116 - Nämndsinitiativ gällande Säkerställ kompetenshöjande insatser inom funktionsstödsverksamheten

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2026-11-05
Funktionsstödsnämnden 2026-11-16

Ärendet

Moderaterna, med instämmande av Centerpartiet, har inkommit med ett initiativ för att säkra kompetensutveckling för personal inom nämndens verksamhetsområden. Initiativtagarna uttrycker oro för att ekonomiska utmaningar ska hanteras genom neddragningar på kompetensutveckling för medarbetarna.

Det underskott som prognosticeras i delårsrapport 2026 beror helt på fortsatta utmaningar inom personlig assistans med koppling till omvärldsfaktorer som funktionsstödsnämnden inte kan påverka. Arbetet för att upprätthålla en hållbar ekonomi fortsätter dock och nästa steg är strukturella förändringar snarare än ytterligare generella effektiviseringar, detta med stark hänsyn till bibehållen kvalitet för brukare och en god arbetsmiljö för medarbetarna.

Funktionsstödsförvaltningen har således varken behov av eller för avsikt att dra ner på kompetenshöjande insatser. Tvärtom är kompetensförsörjningen (där kompetenshöjande insatser är en stor del) ett av förvaltningens fem prioriterade områden för att säkerställa ett professionellt stöd till Malmöbor med funktionsnedsättning.

Det pågår flera stora satsningar för att utveckla kompetensen hos förvaltningens medarbetare. Dessa kommer att fortgå under de närmaste åren. Yrkesresan Funktionshinder genomförs successivt inom nämndens verksamheter. Innan året är slut väntas hälften av förvaltningens brukarnära medarbetare ha påbörjat utbildningen. Införandet förväntas bidra till en mer likvärdig grundkompetens och ökad professionalisering.

Arbetet med att utveckla långsiktiga strukturer för språkutveckling pågår genom språkombud och språkombudsutbildare. Syftet med det språkstödjande arbetet är att säkerställa att medarbetare har tillräckliga språkliga förutsättningar för att utföra sitt uppdrag med kvalitet och rättssäkerhet.

Förvaltningen erbjuder löpande kompetensutveckling inom exempelvis förflyttningskunskap, lågaffektivt bemötande och tydliggörande pedagogik. Dessutom utvecklas och erbjuds kompetensutveckling inom områden där behov uppstår. Exempel på områden där utbildningsinsatser utvecklats och genomförts under det senaste året är skyddsåtgärder och social dokumentation.

Initiativtagarna vill ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för hur budget i balans ska kunna uppnås utan att nödvändiga kompetenshöjande insatser minskar. Samt att denna ska redovisa vilka alternativa åtgärder som övriga avdelningar och verksamhetsområden kan vidta för att bidra till en budget i balans.

Förvaltningens arbete för en hållbar ekonomi innebär i nuläget inte så mycket att hantera ekonomiska avvikelser på kort sikt som att i större utsträckning arbeta strategiskt med förvaltningens långsiktiga ekonomiska förutsättningar. Det innebär att tydligare förstå hur behov, volymer och insatsnivåer förändras och vilka faktorer som driver kostnadsutvecklingen. För detta har en gedigen planering lagts som innefattar utvecklingsinsatser inom såväl ekonomistyrning och uppföljning som resursfördelning.

Initiativtagarna vill också ge förvaltningen i uppdrag att särskilt redovisa vilka konsekvenser minskade kompetenshöjande insatser kan få för verksamhetens kvalitet och rättssäkerhet samt kartlägga den befintliga kompetensen inom verksamheten, identifiera eventuella kompetensbrister samt, utifrån kartläggningens resultat, ta fram en plan med prioriterade insatser inom de områden där behov konstaterats.

I arbetet med kompetensförsörjningsplanen (planen redovisas för nämnden vartannat år enligt stadens gemensamma process, och togs senast i december 2025, FSN-2025-3478) identifieras kritiska kompetenser för verksamheten. En riskanalys görs utifrån konsekvenser av bristande kompetens inom identifierade områden samt en bedömd sannolikhet för att bristen ska inträffa. Utifrån analysen arbetar förvaltningen sedan med kompetenshöjande åtgärder inom identifierade områden. Arbetet följs upp och ny analys genomförs i och med nästa års kompetensförsörjningsplan.

Förvaltningen håller med initiativtagarna om vikten av lärande arbetsplatser och med det en god kompetensutveckling för medarbetare genom hela arbetslivet. Med hänvisning till ovan redovisat arbete som redan sker eller planeras ske bedömer förvaltningen att initiativets ändamål tillgodoses. Funktionsstödsnämnden föreslås därmed finna initiativet besvarat.

Ansvariga

Malin Hansson, HR-chef
Charlotte Widén Odder, förvaltningsdirektör