



Malmö stad
Funktionsstödsnämnden

Datum

2025-01-09

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

FSN-2024-4721

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
(STK-2022-1456)**

Funktionsstödsnämnden föreslås lämna följande yttrande:

Yttrande

Funktionsstödsnämnden är positiva till stadens stärkta fokus på mänskliga rättigheter och att ett mer strukturerat arbete pågår för att säkerställa både Malmöbornas och organisationens medarbetares rättigheter. Nämnden anser att det är bra att afrofobi och antisvart rasism lyfts fram som ett prioriterat område och ansvar för staden, utifrån den diskriminering och utmaningar som målgruppen i olika omfattning möter på både strukturell nivå och individnivå – och den livspåverkan detta har för berörda Malmöborna. Det är därför positivt att planen tagits fram i samverkan med civilsamhället och Malmöborna, och att den ska utgå från ett intersektionellt angreppssätt.

Nämnden menar att planen skapar möjlighet att belysa ett område som behöver ett tydligare arbete och riktade insatser. Det framgår i planen att Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism utgår ifrån Malmö stads policy för mänskliga rättigheter (MR-policy) och därmed är en del av förverkligandet av denna.

Funktionsstödsnämnden är positiv till att kopplingarna till MR-policy tydligt framgår. Nämnden vill här framhålla vikten av att strukturerna för arbetet med mänskliga rättigheter i staden tydliggörs. Det finns flera planer som tillsammans med MR-policy reglerar och stödjer arbetet med mänskliga rättigheter och nämnden menar att det finns behov av tydligare samordning och strukturer för arbetet och styrsignalerna. Detta för att underlätta för förvaltningarna men framförallt för att arbetet ska få så bra effekt som möjligt för Malmöborna och stadens medarbetare.

Arbetet med att implementera stadens policy för mänskliga rättigheter pågår i förvaltningarna och staden i stort och strukturer utvecklas för att säkerställa ett rättighetsbaserat arbetssätt och stöd. Nämnden menar att ett mer samordnat och



strukturerat arbete med mänskliga rättigheter på stadsövergripande nivå också kan bidra till att stärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort. Nämnden vill i detta sammanhang understryka att implementeringen av policyn behöver fortsätta innan fler planer tas fram.

För att skapa förutsättningar för ett sammanhållet arbete mot afrofobi och antisvart rasism har fem strategiska arbetsområden tagits fram. Områdena ska ses som delar av en helhet som alla stadens nämnder och helägda bolag tillsammans arbetar med. Funktionsstödsnämnden tycker de fem områdena är bra, men att det för samtliga hade behövt tydliggöras vad den önskade förflyttningen är. Det vore därmed önskvärt att arbetsområdena konkretiseras för att arbetet med planen ska ha så bra effekt som möjligt för dem den berör. För att få en mer enhetlig struktur i MR-arbetet menar nämnden att det även hade varit positivt om de strategiska arbetsområdena på ett tydligare sätt hade sammankopplats med de vägledande principerna i MR-policyn. Vidare menar nämnden att det finns behov av att tydliggöra arbetsgivarperspektivet i planen, och i arbetet med mänskliga rättigheter i stort och principerna i MR-policyn i synnerhet.

Funktionsstödsnämnden instämmer i behovet av ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö (område 1). Kunskap och kompetens om rasism och mänskliga rättigheter hos alla anställda i organisationen är en förutsättning för att kunna säkerställa människors rättigheter och motverka diskriminering. Nämnden menar dock att det behövs ett enhetligt stöd, struktur och metoder för förvaltningarna för att arbetet ska uppnå det som avses för området, både externt gentemot Malmöbon och internt ur ett arbetsgivarperspektiv. Ett mer samordnat grepp hade också möjliggjort att resultatet kan aggregeras och underlättat analyser på en stadsgemensam eller tvärgående nivå. Det samordnade greppet blir även relevant i förhållande till område 5, kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Nämnden är positiv till att stadsövergripande samverkan inom kommunikation framgår i området men undrar hur det kommer ske i praktiken och vill även betona vikten av att detta sker för hela arbetet med mänskliga rättigheter.

Vidare anser nämnden att uppföljningen av planen och de strategiska arbetsområdena behöver ske i samband med den samlade uppföljningen av arbetet med mänskliga rättigheter, detta för att uppföljningen ska ske så samordnat som möjligt och underlätta för nämnderna.

Ordförande Roko Kursar

Handläggare Helena Paulsson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]