



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-11-06

Vår referens

Veronica Billsten

HR-konsult

veronica.billsten@malmö.se

Funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2024

FSN-2024-3942

Sammanfattning

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering därför ska alla arbetsplatser präglas av jämställdhet och mångfald, respekt för varje individ och en insikt om alla människors lika värde skapar ett bra arbetsklimat. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder.

Vid ärendet mottar nämnden en redogörelse för funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder under 2024. Aktiva åtgärder avser riskbedömning, åtgärder samt dokumentgranskning inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2024.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 241125 - Funktionsstödsförvaltningens arbete med Aktiva åtgärder 2024
- Presentation FSN 241128 - Sammanställning av Aktiva åtgärder 2024
- Rapport gällande Aktiva åtgärder 2024

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2024-11-14

Funktionsstödsnämnden 2024-11-25



Ärendet

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder, och innebär att arbetsgivaren ska genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp/utvärdera) inom följande fem områden:

- 1) Arbetsförhållanden
- 2) Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- 3) Rekrytering och befordran
- 4) Utbildning och övrig kompetensutveckling
- 5) Möjligheter att förena arbete och föräldraskap

Förvaltningen arbetar utifrån ett stadsövergripande ramverk som innebär att alla ledningsgrupper årligen genomför en workshop där verksamheten analyseras utifrån de fem nämnda områdena ovan. Granskningen och eventuella åtgärder sammanställs i en handlingsplan som sedan samverkas. Respektive verksamhet ansvarar för sina egna handlingsplaner och åtgärder. Nytt för 2024 är att workshops även genomförts på arbetsplatsnivå i alla verksamheter i förvaltningen enligt förvaltningsledningens beslut.

Förutom nämnda workshopar ingår en granskning av förvaltningsövergripande styrdokument och riktlinjer så att de är fria från diskriminering, i enlighet med vad som nämnts i föregående års rapporter. Detta arbete har under 2024 fortsatt och alla förvaltnings specifika förvaltningsövergripande styrdokument och rutiner, som beslutas av nämnden såväl som förvaltningsdirektör/ledning har setts över.

Ansvariga

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef