



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2024-10-28 kl 09:00-12:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Carin Gustafsson (V)
Justeringen	2024-11-04
Protokollet omfattar	§103

Underskrifter	Sekreterare Jesper Salö	
	Ordförande Roko Kursar (L) §§ 95-97 Bengt Persson (S) §§ 98-103
		Justerande Carin Gustafsson (V)

Beslutande ledamöter

Bengt Persson (S) (Vice ordförande)
Josefin Anselmsson (M) (Andre vice ordförande)
Susanne Jönsson (S)
Munir Niazi (S)
Christian Lie (MP)
Filip Nanne (M)
Peter Eliasson (M)
Uno Hansson (SD)
Stefan Claesson (SD)
Carin Gustafsson (V)
Drita Kolgjini (S) ersätter Bahhar Mohammadi Norén (S)
Karin Elisabeth Granér (L) ersätter Roko Kursar (L) (Ordförande)
Sami El Habti Westerlind (V) ersätter Madeleine Håkansson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Anton Kvarnbäck (S)
Lise-Lott Douhane (M)
Joakim Larsson (M)
Ewa Langerbeck (C)
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)

Övriga närvarande

Jesper Salö (nämndsekreterare)
Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)
Annika Gottfridsson (ekonomichef)
Sema Soer (avdelningschef myndighet, socialpsykiatri och barn)
Veronica Öhrvik (avdelningschef strategiska avdelningen)
Viktoria Åkesson (avdelningschef kansli- och kommunikation)
Malin Hansson (enhetschef HR-avdelningen)
Lina Bergendorff Zetterman (personalrepresentant, Saco)
Katarina Dahlqvist (utredare avdelning stöd, assistans och daglig verksamhet)

§ 103 Information från förvaltningen

FSN-2024-49

Sammanfattning

Information från förvaltningen om aktuella händelser i verksamheterna och inom funktionsstödsområdet.

Förvaltningsdirektör Charlotte Widén Odder informerar om följande:

Tillsammans med ekonomichef Annika Gottfridsson föredrar direktör Månadsrapport för oktober 2024. Syftet med rapporten är att funktionsstödsnämnden kontinuerligt ska kunna följa den ekonomiska utvecklingen och dess konsekvenser (se även presentation ”Månadsrapport oktober 2024”).

Kommunstyrelsen kommer inom kort att yttra sig kring ett förslag om en förändring av det kommunalekonomiska utjämningsystemet. Utjämningsystemet har till syfte att skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för kommuner och för regioner trots skillnader i skattekraft, folkmängd, åldersstruktur med mera. Funktionsstödsförvaltningen har bidragit med uppgifter till stadskontorets beredning av ärendet och berättar kort om de konsekvenser förslagen i betänkandet väntas få för nämndens verksamhetsområde. Inom LSS-området är Malmö stad en inbetalningskommun och 2025 beräknas staden betala in 240 miljoner kronor vilket är en ökning jämfört med 2024.

Den 15 oktober 2024 övergick utförandet av hemtjänstinsatserna för samtliga brukare inom funktionsstödsnämndens ansvarsområde till hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen. Nämnden får information om en hur övergången förlöpt, både vad gäller brukare och personal (se även bifogad presentation ”En samlad hemtjänst”).

Kommunfullmäktige har fastställt ett nytt reglemente för stadens nämnder och styrelser som börjar gälla från och med den 1 oktober 2024. Det nya reglementet gäller hela Malmö stad och ersätter de tidigare nämndspecifika reglementena. Det nya reglementet medför inga förändringar i funktionsstödsnämndens ansvarsområde även om nya formulering av bestämmelser och arbetsformer på sikt kan få betydelse för det dagliga arbetet. Socialförvaltningarna har redan aktualiserat behovet av mindre justeringar i reglementet då det finns ett behov av att även reglera de tjänster som socialförvaltningarna utför åt varandra. Ärendet om justeringar i reglementet väntas lyftas i funktionsstödsnämnden i december 2024.

Stadskontoret arbetar med att ta fram en gemensam mall för stadens delegationsordningar. Skälet till en gemensam mall är att bland annat skapa förutsägbarhet och jämförbarhet mellan stadens nämnder för malmöbor, tjänstepersoner och politiker. Liknande dokument signalerar ordning och reda, renodlar stadens delegation och möjliggör gemensamma texter och delegationsprinciper. Mallen kommer att skickas ut på remiss innan det börjar användas men socialförvaltningarnas förhoppning är att använda den nya mallen efter sommaren 2025 då den nya socialtjänstlagen träder ikraft.

Förvaltningen har mottagit en så kallad företagsbot om 25 000 kronor efter en anmälan från Arbetsmiljöverket. Skälet till boten är att åklagaren bedömer att förvaltningen oaktsamt låtit en minderårig (född 2008) arbeta på ett boende med riskfyllda arbetsuppgifter under sommaren 2024. Det återstår att se vad bedömningen innebär för

HR-chef Urban Funck slutar och blir HR-direktör i Region Jönköping. Ny HR-chef kommer att rekryteras under våren 2025.

Vid nämndens novembersammanträde kommer förvaltningen att informera om förvaltningens förberedande arbete inför ny socialtjänstlag. Ny socialtjänstlag träder i kraft i juli 2025.

Välfärden står inför stora utmaningar kopplat till ekonomi och kompetensförsörjning. Dessa utmaningar kan inte mötas med gårdagens lösningar, utan kräver en omställning till digitala arbetssätt som möjliggör effektivisering och nödvändig verksamhetsutveckling. Malmö stad har därför undertecknat en överenskommelse med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med namnet Kommungemensamt handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering. Handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering handlar om att ta tillvara på potentialen i ett stärkt kommungemensamt digitaliseringsarbete. Totalt handlar det om fyra erbjudanden: Handslaget om utveckling av Digital post, Införande av säker digital post, Kommunikation inom socialtjänsten (SDK), Breddinförande av vissa välfärdstekniska lösningar och Identitets- och behörighetshantering. Nämnden kommer framöver att få mer information om hur funktionsstödsförvaltningen arbetar med Handslaget.

Avslutningsvis berättar direktör om planerade organisationsjusteringar 2025. Förändringarna genomförs för att utveckla förvaltningens kultur och arbetssätt och anpassa organisationen för att skapa bättre förutsättningar och arbetssätt. Det som presenterades vid mötet är ett utkast till organisationsjusteringar. Utkastet har kommunicerats på förvaltningen och samtliga verksamheter har getts möjlighet att inkomma med synpunkter innan beslut om organisationsjusteringarna fattas. Direktör informerar om de föreslagna förändringarna och hur dialogen sker tillsammans med fackliga, chefer och medarbetare. Den nya organisationen planeras träda ikraft den 1 april 2025.

Beslutsunderlag

- Presentation FSN 2024-10-28 - Månadsrapport oktober 2024
- Presentation FSN 2024-10-28 - Inför organisationsjustering 2025
- Presentation FSN 2024-10-28 - En samlad hemtjänst