



Datum

2023-11-23

Vår referens

Jesper Salö

Sekreterare

jesper.salo@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Kompetensförsörjningsrapport 2023

**FSN-2023-2287**

#### Sammanfattning

Nämnderna har i uppdrag att senast 2023-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, mål och planer. Syftet är att få en samlad bild av kompetensbehovet både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

#### Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner rapporten Kompetensförsörjningsrapport 2023

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 231218 - Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Bilaga 2 Kartläggning kompetensgap i procent 2023 FSF
- Bilaga 1 Kartläggning kompetensgap formulär i procent 2023 FSF
- Rapport - Kompetensförsörjning 2023

#### Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2023-12-08

Funktionsstödsnämnden 2023-12-18

#### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via programmet Stratsys

#### Ärendet

Nämnderna har i uppdrag att senast 2023-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplaner. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt med kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar och möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

Förvaltningarna ska utifrån processen, analysera och jämföra verksamheternas kompetensbehov med tillgänglig kompetens. Analyserna görs både kvantitativt och kvalitativt.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan förvaltningens bildandes, 1 maj 2017, anpassat och utvecklat förvaltningens kompetensförsörjningsarbete vad avser yrkesgrupper, upplägg, m.m. I föreliggande rapport presenteras kompetensförsörjningsgap, mål och planer, 2023. Yrkesgrupper i årets rapport är fysioterapeuter, sektionschefer och sjuksköterskor.

Med stöd av Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi kommer fortsatt arbete att äga rum för att uppnå ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete.

**Ansvariga**

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef