



Malmö stads förvaltningar bör bereda gymnasiesärskolans studenter plats i organisationen

Malmö stad är med sina 28 500 anställda en av Skånes största arbetsgivare och med det vilar ett extra stort ansvar. Samtidigt har Malmö en av rikets högsta arbetslöshetssiffror bland vuxna (i mars 2023 11,8 % jämfört med rikets 6,4 %) och när det gäller ungdomsarbetslösheten är siffran 11,4 %. Detta trots Malmös mycket goda geografiska läge.

En grupp som politiken och statistiken brukar glömma bort är våra medborgare med intellektuell funktionsnedsättning. Man har för första gången mätt andelen i arbete på hösten efter examen från gymnasiesärskolan och konstaterar att en av tio elever har ett arbete och 32 % saknar helt sysselsättning. En stor andel av dessa elever lämnar skolan och tappar social samvaro och hamnar i ett livslångt utanförskap trots att de har mycket att bidra med i vårt samhälle.

Hur stort ansvar tar då Malmö stad som en av Skånes största arbetsgivare? Inte så mycket som de hade kunnat och ansvaret har dessvärre också minskat på senare tid. De senaste åren har Malmö stads kommunala arbetsmarknadsanställningar trängt undan denna grupp människor.

2018/19 fick 81% av elever som avslutat något av gymnasiesärskolans nationella program anställning eller praktik, 2019/20 fick 71%, 2020/21 fick 35% och 2021/22 fick 33% anställning eller praktik. Två av tre personer lämnas alltså utanför samhällets delaktighet.

Det handlar inte om många personer. 2021/22 fick nio nydanade studenter från gymnasiesärskolan anställning eller praktik medan 18 stycken inte fick det. Malmö stad har 14 förvaltningar. Nog borde Malmö stad kunna ta ett långt mycket större ansvar för dessa ungdomar än vad man gör idag.

Med anledning av ovan föreslås kommunfullmäktige besluta:

Att Malmö stad tar fram riktlinjer för sina 14 förvaltningar om att säkerställa att även personer med intellektuell funktionsnedsättning om möjligt ska beredas plats i organisationen.

Malmö 2023-06-01

John Roslund (M)