



Datum

2023-11-08

Vår referens

Nidal Aish

Utvecklingssekreterare

nidal.aish@malmö.se

Tjänsteskrivelse**Stiftelsen Fontänhuset Malmö ansöker om organisationsbidrag för verksamhetsåret 2024
FSN-2023-2842****Sammanfattning**

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete ansöker om bidrag på 6 800 000 kronor för 2024. Fontänhuset bedriver en verksamhet som utgör ett komplement till kommunens insatser för personer med psykisk ohälsa. En förlängning av en avsiktsförklaring har undertecknats mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden 2023, vilket innebär att föreningen kommer att få bidrag 2024 till och med 2026, varpå en ny prövning görs.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden beviljar Stiftelsen Fontänhuset 6 800 000 kronor ur funktionsstödsnämndens anslag för organisationsbidrag för verksamhetsåret 2024.
2. Funktionsstödsnämnden ska motta två delrapporter från Fontänhuset under 2024.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 231127 - Stiftelsen Fontänhuset i Malmö ansöker om organisationsbidrag för verksamhetsåret 2024
- 1 Ansökan 2024
- 4 Balans- och resultaträkning (Årsredovisning) 2022
- 3 Konstituerandestyrelsemöte 2023
- 2 Årsmötesprotokoll 2023
- 9 Stadgar Fontänhuset Malmö
- 5 Verksamhetsberättelsen 2022
- 8 Preliminär verksamhetsplan 2024
- 7 Preliminär budgetplan 2024
- 6 Revisionsberättelse 2022
- Beslut FSN 230619 (§66) Avsiktsförklaring gällande långsiktig samverkan mellan Funktionsstödsnämnden och Fontänhuset
- Delårsrapport Fontänhuset, Del 2 2023

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2023-11-16

Funktionsstödsnämnden 2023-11-27

Beslutet skickas till

Stiftelsen Fontänhuset Malmö

Ärendet

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete bedriver en psykosocial, arbetsinriktad verksamhet för personer som lever med psykisk ohälsa. Fontänhuset har som mål att bedriva en verksamhet enligt "Fountain Housemodellen" och att följa de riktlinjer för klubbhusverksamhet som utarbetats och antagits internationellt. Dessa riktlinjer betonar att ett klubbhus ska bedriva en arbetsinriktad och social rehabilitering för personer som har eller har haft kontakt med någon form av psykiatrisk behandling. Riktlinjerna beskriver rättigheter för medlemmar samt allmänna etiska regler för medlemmar, anställda, styrelse och administration.

Sedan 1984 har Fontänhuset varit verksamt i Malmö, och Malmö stad har varit den huvudsakliga bidragsgivaren till verksamheten. Samarbetet har varit öppet, förtroendefullt och fungerat väl. Fontänhusets bidrag uppgick till 6 800 000 kronor år 2023. Utbetalningen av bidrag sker kvartalsvis.

Verksamhetsbeskrivning

Syftet: Stiftelsen Fontänhusets arbetssätt bygger på en internationell modell – Fontänhusmodellen – som beskrivs i 36 internationella riktlinjer. Verksamheten är utformad som ett klubbhus och erbjuder ett frivilligt och kostnadsfritt medlemskap där man som medlem ges möjlighet att påverka sin livssituation och sitt dagliga liv. Målet är att stödja människor med psykisk funktionsnedsättning, att undvika sjukhusvistelser, bryta isolering och utanförskap samt förverkliga sociala, ekonomiska och yrkesinriktade mål. Visionen är att gemensamt verka för varje enskild medlems rätt till att vara inkluderad i en gemenskap som tillhanda-håller meningsfull sysselsättning, hopp, respekt och möjligheter till arbete och studier. Kostnaderna kring detta centreras kring hjälpsatser för medlemmar, där ingår personal-kostnader, hyra och löpande utgifter.

Organisation: Fontänhuset Malmös organisation bygger på att ständigt stabilisera arbetet i enheterna där medlemmar och handledare kan känna sig trygga i den arbetsinriktade dagen samt få kontinuitet i förhållande till närvarande handledare och relevanta arbetsuppgifter. Klubbhuset och styrelsen har gemensamt utvecklat en modell för ledning av verksamheten. Det innebär att styrelsen delegerar beslutsrätt till verksamheten inom gällande ekonomiska ramar och de riktlinjer och mål som fastställs. Målet är att genom delegationen ges medlemmar, hand- ledare och verksamhetschef möjlighet till större engagemang och ansvarstagande. Styrelsen får löpande information om det ekonomiska läget samt om den verksamhet som bedrivs och planeras. Fontänhusets ledningsgrupp ansvarar för att planera klubb- och styrelsemöten, temadagar, planerings- och visionsdagar samt ser över personal- och ekonomifrågor. Ledningsgruppen består av Fontänhusets två chefer samt en handledare och en medlem från var och en av enheterna. För att medlemsgruppen ska uppleva delaktighet och kunna vara med och påverka den arbetsinriktade dagen, är information och öppenhet viktiga hörnstenar för verksamheten. Handledare och medlemmar tillsammans ansvarar för att i en öppen dialog förebygga kränkande särbehandling, informerar och diskuterar verksamhetens mål och riktlinjer.

Genom olika mötes forum så som klubbmöten, årsmöte, ledningsgruppsmöten, enhets möten, styrelsemöten och arbetsgrupper, sprider Fontänhuset information inom verksamheten. Det finns för närvarande nästan 300 klubbhus i 30 länder. I Sverige finns tretton etablerade hus, vilka är organiserade i ett nätverk, Sveriges Fontänhus Riksförbund (SFR). Fontänhusen i Sverige är fristående juridiska enheter med egna budgetar, huvudmän och styrelser.

Arbetsdag på enheterna: Rehabiliteringen genom en arbetsinriktad dag är en metod för att hjälpa personer med psykisk ohälsa att inkluderas i ett sammanhang så likt en arbetsplats som möjligt och därigenom få en känsla av samhörighet och delaktighet med andra. Det dagliga arbetet består av en rad olika aktiviteter såsom skötsel av huset, lunchrestaurang, reception, kafé, trädgård, radio- och tidningsarbete och kontorsgöromål. När medlemmen har hittat sin balans i livet hjälper Fontänhuset till med att hitta bostad, arbete, praktik eller studier som fungerar för målgruppen.

Arbetet är organiserat i fyra enheter: *Service, Kök/friskvård, Media och Vägar ut*. Handledare är placerade på enheterna och driver tillsammans med medlemmarna det dagliga arbetet. Handledarens roll är att stå för struktur på enheten och att ge medlemmar stöd, feedback och upp-muntra till aktivitet på vägen till arbete och/eller studier. I arbetsuppgifterna ingår att stödja medlemmar i kontakt med diverse myndigheter och i kontakt med sjukvården. Nedan följer en kort beskrivning av husets olika enheter:

Enhet Service ansvarar för kafé, reception, att ge service till övriga enheter med enklare reparationsarbete, innergård, arkiv, hantverk, planering av sociala/kulturella program samt introduktion av nya medlemmar. PR-gruppen arbetar bland annat med föreläsningar på sjukhus och universitet samt att ta emot större studiebesök från exempelvis Malmö Stad. I Serviceenheten ingår även hantverksgruppen och kulturgruppen. Vidare samarbetar de med andra brukarföreningar i syfte att informera allmänheten om psykisk ohälsa och vad som kan göras för att motverka stigmatisering och bryta social isolering.

Enhet Kök och friskvård består av en blandning av praktiskt arbete och kreativ matlagning, där alla som vill har möjlighet att vara delaktiga och påverka. Enheten förbereder veckans samt-liga luncher under den arbetsinriktade dagen samt matförberedelser inför sociala aktiviteter, storhelger och evenemang. Enheten har det övergripande ansvaret för Fontänhusets friskvårdsprogram. Fontänhusets teatergrupp är en annan del av enhetens friskvårdsprogram där syftet är att stärka koncentrations- och samarbetsförmåga.

Enhet Media ansvarar för medieverksamhet med ljud, bild och text, radio, tidning, konstverksamhet och kontorsuppgifter. Enheten producerar tidningen Fontänmagasinet. Enheten planerar workshops i bild, foto, serier, skrivande, redigering mm. Arbetet kompletteras med översättningsarbete, kopiering och utskick. Den egna lokala radiostationen Radiofontänen sänder torsdagar klockan 14 på frekvens 89,2, förutom sista torsdagen i månaden.

Enhet Vägar Ut stödjer medlemmar i deras väg till arbete och studier. Stödet ska, för de medlemmar som känner sig redo, leda till arbetsträning, praktik, arbete på den skyddade eller öppna arbetsmarknaden samt studier i någon form utanför klubbhuset. Genomförandet sker efter ett inledande utvecklingssamtal utifrån medlemmarnas erfarenheter och intressen. Det finns

sedan ett team som arbetar med dessa frågor och som har byggt upp ett nätverk med arbetsgivare, utbildningsenheter, försäkringskassa, arbetsförmedling samt myndigheter för att underlätta i det stödjande arbetet. Utvecklingssamtal som avser att tydliggöra förutsättningar, hinder och lösningar utgör ett viktigt instrument i arbetet. Därefter görs en individuell planering med syftet att stärka förutsättningarna för en positiv erfarenhet utanför verksamheten när det väl är dags. Utöver stöd till medlemmar ansvarar enheten för planering av studiecirkel, workshop mm.

Fontänhuset har även verksamhet som sträcker sig utanför enheterna. Boende, utbildning, sociala företag, nätverkande och sociala aktiviteter är en annan viktig del av verksamheten. Boendeprogram är ett samarbete med MKB sedan många år tillbaka. Detta innebär att Fontänhuset hyr lägenheter av MKB, som sedan hyrs ut till medlemmar genom andrahandskontrakt. Visar det sig att lägenhetsuthyrningen fungerar så får medlemmen/hyresgästen överta förstahandskontraktet. Enligt överenskommelse med MKB har Fontänhuset möjlighet att hyra tre lägenheter. Boendeprogrammets idé är att ge personer som normalt sett har svårt att få egen lägenhet chansen till ett förstahandskontrakt.

Fontänhusets verksamhet under 2022

Utöver den inriktade arbetsdagen på enheterna utgör arbetet med boende, utbildning, skapa nätverk och sociala aktiviteter en annan viktig del av Fontänhusets arbete. Verksamheten har varit välbesökt med många studiebesök och föreläsningar. Antal medlemmar har ökat från 750 medlemmar 2021 (varav 320 aktiva) till 850 medlemmar (varav 399 aktiva) 2022.

Mediaenheten har arbetat med att få färdigt bokprojektet ”De säger jag är sjuk”, en samling livserfarenheter förmedlade av medlemmar i form av noveller, poesi och bilder. Enheten har också arbetat intensivt med en konstutställning på psykiatriavdelning på SUS. Sedan tidigare finns även en fast utställning på Allmänpsykiatriska öppenvårdsmottagningen.

Friskvårdsprogrammet har fortsatt erbjuda aktiviteter på Kockumsfritid två förmiddagar i veckan, med alternativ att gå på gym eller simning, efter medlemmarnas individuella behov. Förstärkning av programmet har lett till en utökning med vattengympa varannan vecka. Lunchpromenader drivs med en halvtimme per dag efter lunch och har blivit en rutin i verksamheten, likaså bowling en gång i månaden samt två pass yoga per vecka (en avancerad och en nybörjare). Stiftelsen har också arrangerat två dagsutflykter, en till Ven och en till Skånes djurpark och en annan utflykt till Höllviken på sommarläger som var uppskattad för många.

Stiftelsens sociala program med söndagsmiddagar, tisdagsafton och helgfirande har varit välbesökta tillfällen att umgås i stället för att falla i isolering. I programmet ingår aktiviteter varje tisdag som tex chokladprovning, bingo mm.

Stiftelsens restaurang har varit välbesökt trots prisändringarna. Ökade livsmedelskostnader har orsakat en prisökning i Stiftelsens restaurang och café men inte påverkat antal matgäster. Ett beslut om att höja priser av läsk och kakor för att klara av att upprätthålla näringsriktig kost har haft positiva effekter i strävan att verka för en hälsosam livsstil.

Arbetet i Enheten Vagar Ut riktat mot arbetsgivare, såväl som kontakt med externa aktörer och

Arbetsförmedlingen, har gått vidare. Vidare har Fontänhuset regelbundna uppföljningar på arbetsplatser och arbets- och studiemiddagar. I syfte att utöka Fontänhusets kompetens deltog tre handledare på 3 utbildningsdagar i IPS (Individual Placement and Support) och SED (Supported Education). Dessa evidensbaserade metoder har utvecklats för personer med psykiska funktionsnedsättningar som vill komma ut i arbetslivet och studier, och kan vara ett komplement och verktyg i det dagliga arbetet. Det har varit viktigt för Fontänhuset att förstärka de anställda i sin yrkesroll, då omorganisationer i samhället med neddragningar och ökad digitalisering har försvårat för medlemmarna, varför det ställs högre krav på alla anställda för att kunna ge ett gott stöd i rehabiliteringsprocesser.

Studieprogrammet har erbjudit 16 workshopstillfällen, 4 föreläsningar och 2 webinarium. Allt för att utöka kunskap inom samhällsorientering, ekonomi och hälsa och därmed öka självkänsla och deltagande. Föreläsare från miljöpedagog från SYSÄV, HLR-instruktör, Röda Korset och psykiatriker om validering, bjudits in. Under våren anordnades också 2 studiecirkel i samarbete med ABF i grundläggande datakunskap samt kreativt skrivande.

Vägar ut och boendeprogram 2022

Av totalt 399 aktiva medlemmar 2022 fanns det 64 personer som är i arbete, utbildning eller annan rehabiliteringsåtgärd, vilket utgör cirka 16% av totalt antal aktiva medlemmar. Av dessa hade 40 medlemmar ett arbete (heltid, deltid och timanställning, varav 5 personer nyanställdes) under året jämfört med 29 personer under 2021. Arbetstillfällena är inom hotell och restaurang, kultur och media, vård och omsorg, teknik, socialt arbete, renhållning, lager, administration samt skola. 7 medlemmar gick på utbildning och 17 medlemmar gick på arbetsrehabiliterande åtgärder. Med det nära samarbete som Fontänhuset Malmö har med Stilla-koncernen stöttar Fontänhuset ett socialt företagande där människor som står långt utanför arbetslivet får möjligheter att återgå till ett strukturerat liv.

Inom ramen för Boendeprogrammet har Fontänhuset fortsatt med sitt arbete riktat mot personer som behöver stöd med att söka lägenhet eller hjälp om någon har hamnat i konflikt med sin hyresvärd eller inte kan få ihop det ekonomiskt. Allt hänger ofta samman med om en person känner att något i livet inte fungerar, då stöttar Fontänhuset upp för att få en struktur i tillvaron. Medlemmar som ingår i boendeprogrammet kan känna att möjligheten för att få stöd utanför huset finns. Detta gäller boendestöd, hemtjänst, personligt ombud, kontakt med socialen och liknande frågor. Under 2022 har ansvariga för boendeprogrammet och övriga handledare sett en ökning av boenderelaterade frågor; alltifrån att hitta bostad till vräkning, sanering, ekonomiproblem och myndighetskontakter. Under 2022 hade 2 boenden andra handskontrakt, varav 1 övertog kontraktet under samma år och 1 i början på 2023.

För mer detaljerad information, se bilagan; delrapport 2, 2023

Fontänhusets verksamhets- och budgetplan för 2024

Stiftelsen Fontänhuset ansöker om 6 800 000 kronor för att bibehålla och utveckla det arbete som medlemmar, anställda och styrelse utför.

Planen för 2024 bygger i stort sett på att utveckla insatserna kring arbete och studier. Riktlinjerna för kommande arbete är att fortsätta arbeta vidare med fokus på Vägar Ut redan på enhetsnivå.

Detta sker genom att:

- Arbeta för att vara en attraktiv och öppen verksamhet med nuvarande och blivande medlemmar, oavsett ålder, etnicitet, kön, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning. Detta stärks genom att arrangera workshops, tema- och utbildningsdagar i stigma, bemötande, normer, arbetsmiljö med mera.
- Fortsatt samarbete med Funktionsstödsförvaltningen, andra förvaltningar och myndigheter och brukarorganisationer samt verka för att verksamheten har formella kontaktpersoner inom förvaltningar och myndigheter i vägledande syfte och för utökad samverkan.
- Utveckla stöd för medlemmar i deras väg till arbete och studier. Detta arbete stärks genom att tydliggöra hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset, få stöd genom regelbundna utvecklingsamtal samt genom att tydliggöra Vägar ut insatser. Detta innebär fortsatt arbete med fokus på Vägar ut arbetet, redan på enhetsnivå samt utveckla detta så att det kan ske så enkelt och okomplicerat som möjligt, både för medlemmar och handledare.
- Stärka och tydliggöra introduktionen, den arbetsinriktade dagen och förstärka samarbetet mellan enheterna samt dess uppgifter och mandat.
- Satsa på utbildningar för handledare, och medlem/handledare: 1. Ett team till T2-utbildning. Tre personer, medlem, handledare och styrelsemedlem, under fjorton dagar. 2. Distansutbildning för att läsa upp betyg genom Mimi folkhögskola, kurs i psykisk hälsa genom Funktionsstödsförvaltningen, Utbildning på nätet i suicidprevention genom Region Skåne, Hjärt- och Lungräddning genom Röda Korset, studieprogram med workshop och studiecirkel.
- Vidare utveckla kunskap inom arbetsmarknadsfrågor och förstärka Fontänhusets nätverk inom näringslivet.
- Sprida information om Fontänhusets modell och psykisk ohälsa genom föreläsningar, media, hemsida och PR-material.
- Uppdatera styr- och policydokument.
- Vidareutveckla statistikprogrammet
- Verka för fortsatt ökat samarbete med primärvård för bättre somatisk hälsa.
- Fortsätta arbeta på lokala, nationella och internationella nätverk i frågor rörande psykisk ohälsa samt delta i internationella och nationella konferenser utifrån öronmärkta pengar.
- Fortsätta arbetet i olika brukarsammanslutningar, för att sprida vetskapen om Fontänhusets arbetsmetoder och verksamhet.

Fontänhusets budgetplan för verksamhetsåret 2024 bygger på att bibehålla den pågående

verksamheten och personalstyrkan. Stiftelsen ansöker om 6 800 000 kronor från Malmö stad.

Följande huvudposter redovisas i budgetplan 2024:

Personal: 13 tjänster varav 11 anställda handledare 2 anställda verksamhetsansvariga	8 300 000 kr
Lokalkostnader varav hyran 600 000 kr. Övriga periodiska kostnader; el, vatten, renhållning, underhåll 685 000 kr.	1 285 000 kr
Kostnader för aktiviteter i verksamheten: boende, socialt program, friskvård, utbildning, kök/restaurang mm	1 500 000 kr
Övriga kostnader; porto, telefon data, kontorsmaterial, försäkring, revision, hyra inventarier mm	1 250 000 kr

Beräknad summa kostnader	12 335 000 kr

Fontänhuset redovisar följande siffror för 2022:

Totala intäkter	12 427 854 kronor
Lokalkostnader:	1 008 655 kronor
Personalkostnader:	9 011 649 kronor

Fontänhuset redovisar att de har beviljats 1 059 287 kronor från Region Skåne och 3 000 000 kronor från Socialstyrelsen för 2022.

Funktionsstödsförvaltningens synpunkter och bedömning

Avsiktsförklaring

Stiftelsen Fontänhuset erbjuder hjälp och stöd till människor som av olika skäl har haft eller har kontakt med psykiatri. Modellen har hämtats från USA och har fått god spridning i Sverige. Malmös Fontänhus är ett av 13 klubbhus i Sverige. Alla erbjuds livslångt medlemskap vilket skapar trygghet för medlemmarna. Genom arbetsinriktad psykosocial rehabilitering och stöd skapar Fontänhuset en meningsfull vardag och samhällsdelaktighet för sina medlemmar.

Verksamheten får ses som ett betydelsefullt komplement och alternativ till kommunens och regionens insatser för målgruppen.

En förlängning av en avsiktsförklaration mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden som avser långsiktig samverkan, har skrivits under 2023. Detta innebär att stiftelsen kommer att få bidrag mellan 2024 och 2026, varpå en ny prövning görs. I och med avsiktsförklaringen förstärks en långsiktig samverkan mellan Malmö stad och Fontänhuset. Fontänhuset har under många år varit en viktig aktör i Malmö och driver ett strukturerat socialt arbete som kan ses som ett komplement till stadens insatser till utsatta grupper och individer. I vissa fall ses dessa insatser också som ett alternativ till kommunens verksamheter. Idéburna organisationer, som Fontänhuset Malmö, är ett alternativ när det gäller att möta människor som varit i kontakt med

psykiatrin. Med en vetenskapligt dokumenterad metod (den arbetsinriktade dagen) får personen möjlighet att möta verkligheten på sina egna villkor. Det arbete som Fontänhuset Malmö driver handlar om att individanpassa den rehabilitering som sker. Detta innebär också att arbeta samskapande med sjukvård, kommun och myndigheter för att öppna upp de möjligheter som människor i kris behöver i sin väg tillbaka till ett fungerande liv. Fontänhuset och förvaltningen har uttryckt intresse av ett fortsatt samarbete, inte minst avseende kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Vidare vill parterna gemensamt verka för en större samverkan med andra organisationer och myndigheter i syfte att främja rehabiliteringsmöjligheterna i riktning mot arbete och studier för personer med psykisk ohälsa. Parterna ser ett fortsatt behov av långsiktig samverkan utgående ifrån fortlöpande behov hos personer med psykisk ohälsa. Detta utgör grunden till en förnyad avsiktsförklaring.

Uppföljning och samverkan

Fontänhuset har under verksamhetsåret 2023 lämnat två delrapporter till funktionsstödsnämnden. Utöver redovisningen genom delrapporter bjuds stiftelsen till uppföljningsmöten av funktionsstödsförvaltningen för att genom möten skapa en tydlig bild av verksamheten samt för att främja kontakten med olika kommunala verksamheter. Dessa möten sker kvartalsvis. Vid uppföljningsmötena som ägde rum bland annat på Fontänhusets lokaler har frågor kring ekonomi, personal, administration, medlemsinflytande, introduktionsprogrammet, statistik, förbättrade digitala kommunikationsmöjligheter, lokalen och renovering samt samverkan med olika myndigheter, diskuterats. Under uppföljningsmötena har även användning av medel från den extra utlysningen 2021 lyfts. Dessa medel har använts framför allt till att ytterligare stärka de digitala kommunikationsmöjligheterna samt stödja introduktionsprogrammet. Väntelistan för introduktion växte under pandemin från cirka 100 enskilda introduktioner av personer som är intresserade av att delta i verksamheten till 163 introduktioner.

Fontänhuset Malmö bygger på relationer, förtroende och dagliga kontakter. Genom att fånga upp medlemmars behov och genom olika former av stöd arbetar Fontänhuset även förebyggande. För att det arbetet ska underlättas anser Fontänhuset att det är betydelsefullt med goda kontakter inom olika myndigheter. Ett gemensamt gott samarbete som fungerar långsiktigt bör i så fall bygga på en stabil struktur med utnämnda kontaktpersoner. Fontänhuset menar att det är viktigt att minimera sårbarheten i verksamheten genom dessa stabila kontakter och att fortsätta verka för att upprätthålla god kontakt med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och stadens vårdinstanser samt utöka nätverk bland andra viktiga aktörer.

Arbetet med att ta fram ett statistikprogram på rikets nivå fortsätter även under 2023. Statistikprogram som på ett enkelt och tidseffektivt sätt, kan underlätta med att ta fram fakta är efterfrågad av många Fontänhus i Sverige. Meningen är att alla 13 Fontänhus i Sverige kan enas kring ett program som blir en trygg investering och är användarvänligt samt hållbart på lång sikt.

Granskning av stiftelsen räkenskaper sker dels genom en auktoriserad revisor som stiftelsens styrelse utser, dels genom en kommunal revisor som Malmö stadsrevision utser. Den kommunala revisorn (förtroendevärd) biträds av en certifierad kommunal yrkesrevisor (sakkunnig) från Malmö stads revisionskontor. Granskningen baseras på en riskanalys, i vilken revisorerna identifierar och värderar de största riskerna i stiftelsen för prioritering av granskning.

Bedömning och förslag till beslut

En stor del av de ansökta medlen för 2024 syftar till att säkra trygg rehabilitering och återkomst till studier/praktik/arbete i Fontänhuset Malmös regi för personer med psykiska funktionsnedsättningar. Rätt kompetens hos handledare sörjer för ett ökat fokus mot arbetsmarknaden för Fontänhusets medlemmar. Som ett vidare led i det dagliga arbete som är kopplat till den psykosociala rehabiliteringsmodellen/den arbetsinriktade dagen identifieras de personer som är redo för återkomst till arbetsmarknaden eller studier och stöttas till att gå vidare i processen.

Funktionsstödsförvaltningen bedömer att de avsatta medlen på 6 800 000 kronor till Stiftelsen Fontänhuset utgör ett lämpligt stöd till verksamheten och föreslår därför att funktionsstödsnämnden tillstyrker ansökan från Fontänhuset med 6 800 000 kronor för 2024.

Ansvariga

Veronica Öhrvik Avdelningschef

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef