



Datum

2023-10-09

Vår referens

Anna Karin Odhner

Utvecklingssekreterare

annakarin.odhner@malmoe.se

## Tjänsteskrivelse

### **Remiss angående Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan FSN-2023-2320**

#### **Sammanfattning**

Funktionsstödsnämnden har givits möjlighet att yttra sig gällande en motion från Vänsterpartiet om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad. Motionären föreslår att kommunfullmäktige ska uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, funktionsstödsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och arbetsmarknads- och socialnämnden ska ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad, i samverkan med de fackliga organisationerna.

Funktionsstödsnämnden föreslås, med hänvisning till resonemanget i yttrandet, att föreslå kommunfullmäktige att finna motionen besvarad.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner yttrandet.

#### **Beslutsunderlag**

- Följebrev - Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan, STK-2023-56
- Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan
- G-Tjänsteskrivelse FSN 231030 - Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan
- Förslag till - Yttrande gällande Motion från Emma-Lina Johansson (V) om att införa en strategisk kompetensförsörjningsplan

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2023-10-19

Funktionsstödsnämnden 2023-10-30

#### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

## Ärendet

### Utgångspunkt för stadens förvaltningar gällande motionen ”Inför en strategisk kompetensförsörjningsplan”

Kompetensförsörjningen är en verksamhetskritisk fråga och en av stadens högst prioriterade frågor. Malmö stad arbetar systematiskt, strukturerat och sammanhållet med att följa upp, analysera, riskbedöma och göra planer på alla olika organisatoriska nivåer för att klara utmaningarna.

Malmö stad gör detta formellt sen 2016 genom en ISO-standardiserad process och vartannat år sker analys och rapportering sker i programmet Stratsys. 2018 antog också kommunstyrelsen en stadsgemensam kompetensförsörjningsstrategi som arbetats fram tillsammans över förvaltningsgränserna.

Utifrån den stadsgemensamma kompetensförsörjningsstrategin har vi en gemensam riktning, mål och handlingsvägar. Stadskontorets uppdrag är att fortsätta samordna, stödja, följa upp, analysera och initiera gemensamma aktiviteter där det finns synergieffekter så som tex ett stadsgemensamt LMS, gemensamma ledarinsatser, stadsgemensam kompetensmodell. Stadens förvaltningar samarbetar i frågan och har genom olika nätverk och arbetsgrupper inom olika sakområden flera gemensamma insatser. Dessa aktiviteter, tillsammans med förvaltningsspecifika aktiviteter, synliggörs i kompetensförsörjningsplanerna hos respektive förvaltning. Planerna samverkas, nämnd fattar beslut och skickar sen vidare till kommunstyrelsen för sammanställning.

Kompetensförsörjningsstrategins tre handlingsvägar som är framtagna och beslutad i kommunstyrelsen ska vara vägvisare för de prioriterade insatserna i kompetensförsörjningsplanerna;

Vi ser varje medarbetare som en investering.

Vi utvecklar våra arbetssätt.

Vi satsar på innovativ samverkan.

### Beslutet KS

”Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2016-01-26 om ett gemensamt arbetssätt, ett ledningssystem för kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad.

Beslutet innebär att:

- Förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt göra en risk och konsekvensanalys över gapet.
- Förvaltningarna ska upprätta kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda kompetensgapet.
- Kompetensgap och planer ska samverkas och genom angivna mallar skickas från nämnd till stadskontoret, som i sin tur sammanställer till kommunstyrelsen. Detta ska inrapporteras vartannat år till nämnd och stadskontor senast den 31/12.

- Resultatet ska leda till en tydlighet över stadens behov av kompetens för prioriteringar i exempelvis löneöversyn, budgetprocess, utbildningssatsningar. Det ska också ge ett underlag för dialog med exempelvis SKR, arbetsförmedlingen, högskolor, YH och regering. Se även bifogat förslag till yttrande.

**Ansvariga**

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef