



Datum

2023-10-05

Vår referens

Veronica Billsten

HR-konsult

veronica.billsten@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2023

FSN-2023-4332

Sammanfattning

Nämnden får en redogörelse för funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2023. Aktiva åtgärder avser riskbedömning, åtgärder samt dokumentgranskning inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2023.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 231030 - Förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2023
- Aktiva åtgärder 2023 (Funktionsstödsnämnden)

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2023-10-19

Funktionsstödsnämnden 2023-10-30

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren. Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder, och innebär att arbetsgivaren ska genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp/utvärdera) inom följande fem områden:

- 1) Arbetsförhållanden
- 2) Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- 3) Rekrytering och befordran
- 4) Utbildning och övrig kompetensutveckling

5) Möjligheter att förena arbete och föräldraskap

Förvaltningen arbetar utifrån ett stadsövergripande ramverk som innebär att alla ledningsgrupper årligen genomför en workshop där verksamheten analyseras utifrån de fem nämnda områdena ovan. Granskningen och eventuella åtgärder sammanställs i en handlingsplan som sedan samverkas. Respektive verksamhet ansvarar för sina egna handlingsplaner och åtgärder.

Förutom nämnda workshoppar ingår en granskning av förvaltningsövergripande styrdokument och riktlinjer så att de är fria från diskriminering, i enlighet med vad som nämnts i föregående års rapporter. Detta arbete har under 2023 fortsatt och alla förvaltnings specifika förvaltningsövergripande styrdokument och rutiner, som beslutas av nämnden såväl som förvaltningsdirektör/ledning har setts över.

Ansvariga

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef