



Malmö stad

Kuben 2023

Bostad med särskild service LSS

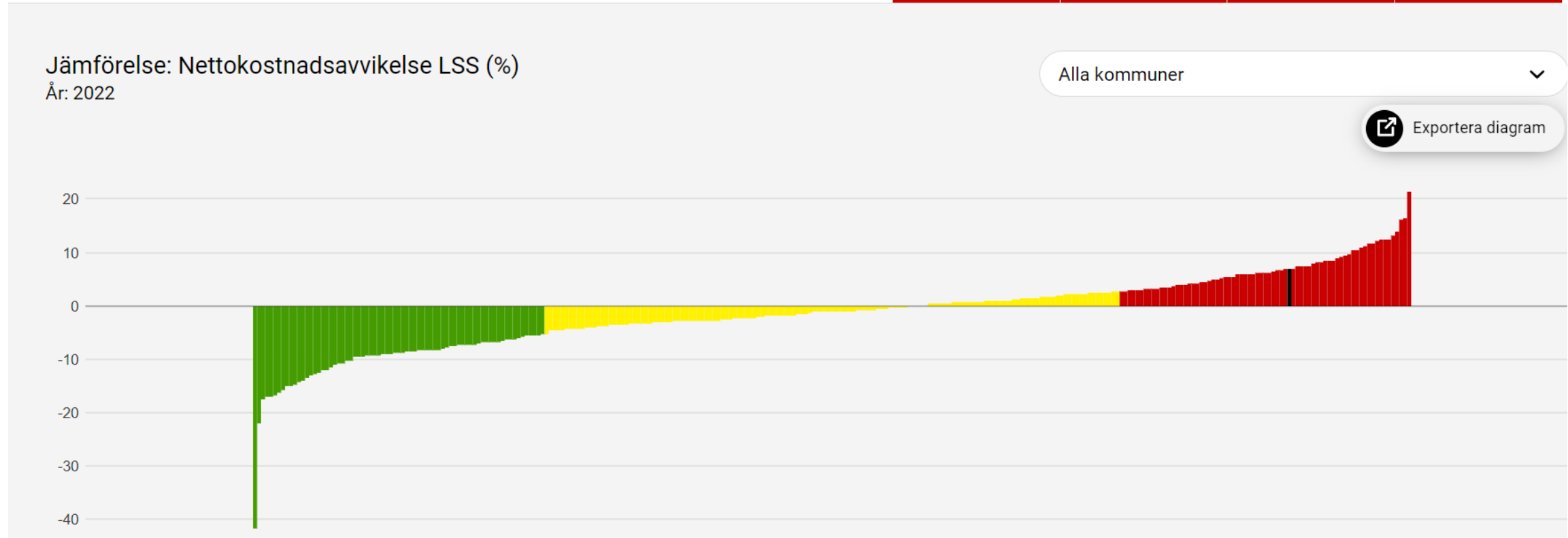
230925

Ensolution.

Hur ser det ekonomiska läget ut i
Malmö, bostad med särskild service LSS?

Kolada nettokostnadsavvikelse, LSS 2022

	2019	2020	2021	2022
> Nettokostnadsavvikelse LSS (%)	5.1	6.2	6.6	6.9



Kolada kostnad LSS boende kr/brukare 2022

Kostnad funktionsnedsättning LSS boende, kr/brukare



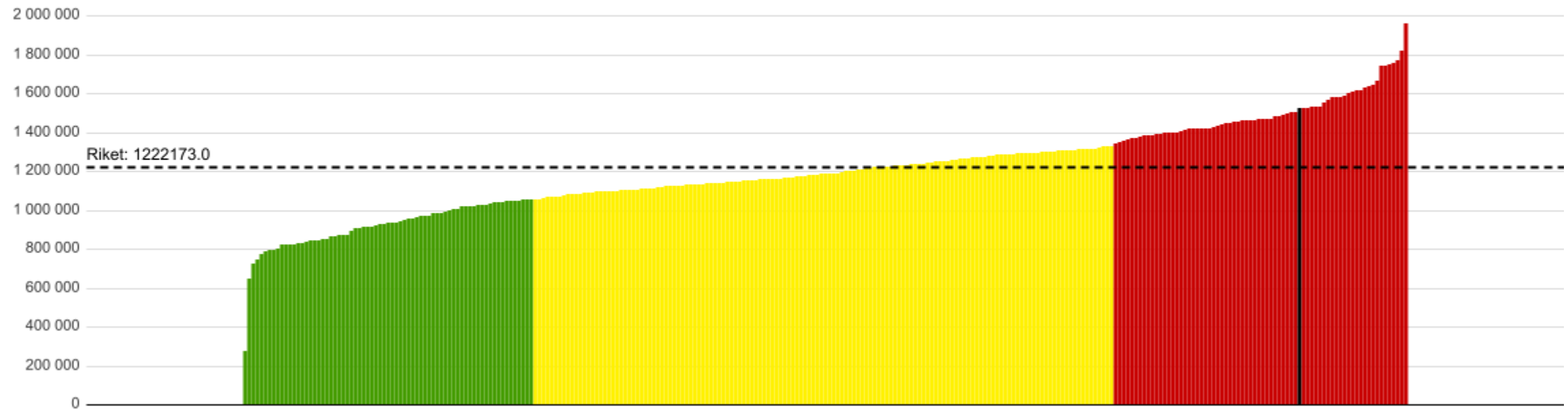
1 207 005

1 346 602

1 433 463

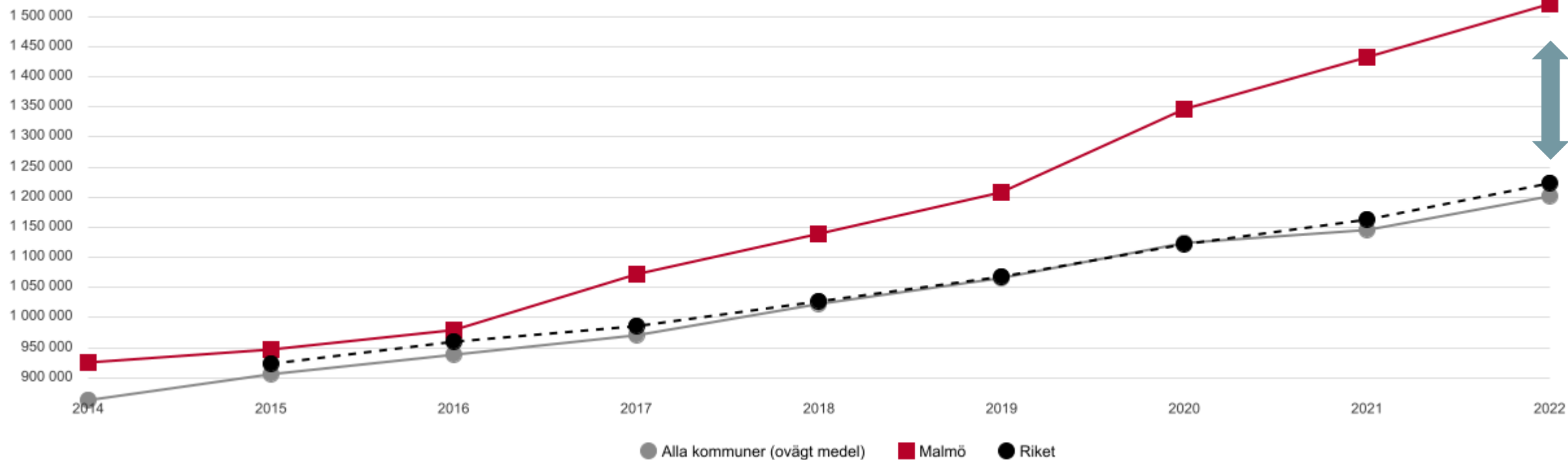
1 521 015

Jämförelse: Kostnad funktionsnedsättning LSS boende, kr/brukare (År: 2022)



Kostnad funktionsnedsättning

Kostnad funktionsnedsättning LSS boende, kr/brukare



Simulering av kostnad utifrån Kolada (personalkostnad)

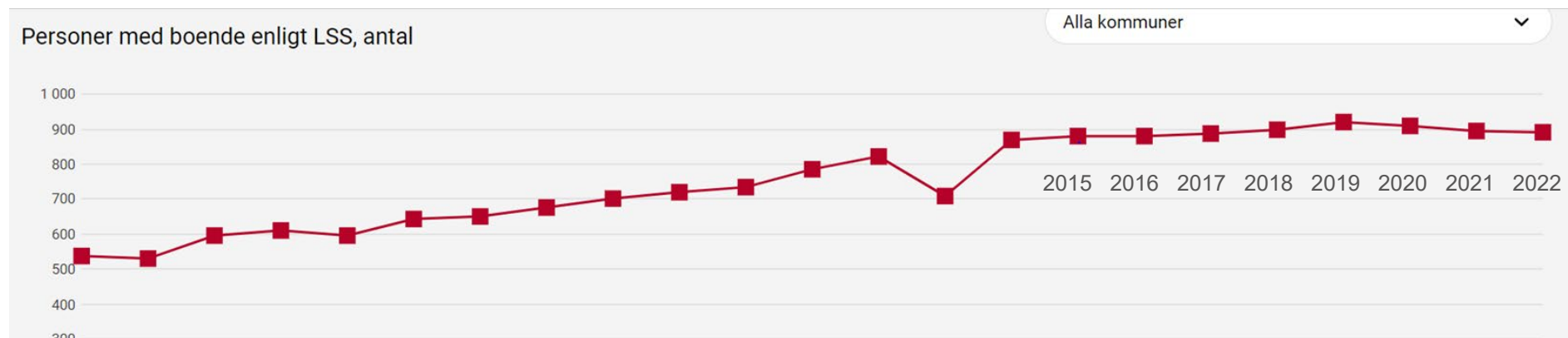
Liknande LSS

Borås
Helsingborg
Jönköping
Linköping
Lund
Uppsala
Västerås

Kommun	2021	2022	Skillnad mot Malmö
Malmö	1 123 768	1 201 437	0
Riket	934 639	976 637	-200 072 000
Liknande LSS	894 552	957 786	-216 849 390
Helsingborg	1 001 891	1 097 171	-92 796 740
Stockholm	1 081 735	1 118 830	-73 520 230
Uppsala	851 792	906 894	-262 143 270
Göteborg	1 162 548	1 209 939	7 566 780

Kompensation till boende samt utveckling av antal platser

Ekonomiska medel till LSS-utbyggnad (tkr)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Kommunbidrag för nya LSS-boenden	35 990	44 620	44 300	27 500	20 900





Kort om Kuben

Ensolution.

Fördelar med Kuben

- **Funktionstillstånd, inte insats/frekvens**
Kuben bygger på ICF/IBIC och bedömningen görs av individens behov av stöd och hjälp.
- **Arbeta systematiskt med behovsbedömningar**
Oavsett vem som genomför bedömningar
- **Optimera bemanning och fördela resurser rättvist**
Kuben kan ses som en "räknesnurra" som översätter individers behov till resurser. Det ger förutsättningar att optimera bemanning och fördela resurser rättvist
- **Följ upp beslut**
Använd materialet för att följa upp beslut
- **Introduktion till IBIC**
Kuben är en förenklad variant av IBIC och ses ofta som en bra introduktion
- **Standardiserad metod ger jämförbarhet**
Möjlighet till jämförelser med andra kommuner



Mallen för BMSS

Psykiska funktioner

Motivation Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Psykiska funktioner som skapar handlingsberedskap, medveten eller omedveten drivkraft att handla. Avser individens behov av hjälp/stöd för att upprätthå... Bedömt: Måttligt behov

[Visa mer](#)

Impulskontroll Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Psykiska funktioner som reglerar och motverkar plötsliga starka begär att göra någonting. Exempelvis utåtagerande beteende eller självskadebeteende. Bedömt: Måttligt behov

Har individen behov av dubbelbemanning för att hantera sin impulskontroll? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Nej

Att vidmakthålla uppmärksamhet Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Psykiska funktioner som ger koncentration under den tidsperiod som krävs. Avser att slutföra en påbörjad aktivitet. Bedömt: Inget behov

Att skifta uppmärksamhet Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Psykiska funktioner som tillåter koncentrationsförflyttning från ett stimulus till ett annat. Avser att starta upp och avsluta en aktivitet. Bedömt: Inget behov

Känsla av trygghet Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Psykiska funktioner som utifrån situation leder till känsla/upplevelse av trygghet. Avser individens behov av hjälp/stöd för att hantera eventuella käns... Bedömt: Lätt behov

[Visa mer](#)

Perceptuella funktioner Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Specifika psykiska funktioner för att känna igen och tolka sinnesstimuli. Avser ex. sinnen (lukt, smak, hörsel, mfl.) samt hallucinering, illusion eller... Bedömt: Lätt behov

[Visa mer](#)

Kommunikation

Att kommunicera genom att ta emot talade och skrivna meddelanden Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att förstå muntliga och skriftliga meddelanden. Inkluderar även hjälpmedel såsom bildstöd. Bedömt: Stort behov

Att tala och att skriva meddelande Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Att uttrycka sig muntligt och skriftligt. Inkluderar även hjälpmedel såsom bildstöd. Bedömt: Stort behov

Förflyttning

Att ändra grundläggande kroppställning Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att inta eller ändra kroppställning och att förflytta sig från en plats till en annan. Exempelvis att resa sig ur en stol för att lägga sig på en säng,.... Bedömt: Stort behov

[Visa mer](#)

Har individen behov av dubbelbemanning när individen ändrar grundläggande kroppsställning? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Ja

Vad är orsaken till behovet av dubbelbemanning när individen ändrar grundläggande kroppsställning? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Individens behov

Att lyfta och bära föremål Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att lyfta upp ett föremål eller ta något från en plats till en annan. Exempelvis att lyfta en kopp från ett rum till ett annat. Bedömt: Totalt behov

Handens finmotoriska användning Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att genomföra koordinerade handlingar för att hantera föremål, plocka upp, behandla och släppa dem genom att använda hand, fingrar och tumme. Exempelvis... Bedömt: Totalt behov

[Visa mer](#)

Att gå Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att förflytta sig till fots längs en yta, steg för steg där en fot alltid är i marken. Exempelvis att promenera. Bedömt: Totalt behov

Har individen behov av dubbelbemanning vid gång? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Nej

Att gå uppför och nedför i trappor Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Att förflytta sig uppåt och nedåt så att minst en fot alltid är på marken, såsom att gå uppför och nedför i trappor eller trottoarkanter eller i/ur ett ... Bedömt: Inget behov

[Visa mer](#)

Att röra sig inom hemmet Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att gå eller förflytta sig i och runt i sitt hem, inom ett rum, mellan rummen och runt hela bostaden eller bostadsområdet. Bedömt: Totalt behov

Att röra sig utanför hemmet och andra byggnader Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att gå och förflytta sig längre ifrån sitt hem. Exempelvis att gå eller röra sig längs gator i grannskap, tätort, by eller stad och förflytta sig mellan... Bedömt: Lätt behov

[Visa mer](#)

Personlig vård

Att tvätta sig Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att tvätta och torka hela kroppen eller delar av den genom att använda vatten och lämpliga material och metoder för att bli ren och torr såsom att bada,... Bedömt: Totalt behov

[Visa mer](#)

Har individen behov av dubbelbemanning när individen tvättar sig? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Ja

Vad är orsaken till behovet av dubbelbemanning när individen tvättar sig? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Individens behov

Kroppsvård Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att vårda de delar av kroppen som kräver mer än att tvätta och torka sig såsom hud, ansikte, tänder, hårbotten, naglar och könsorgan. Bedömt: Totalt behov

Att sköta toalettbehov Ditt svar: [Visa kommentar \(1\)](#)

Att planera och genomföra uttömning av mänskliga restprodukter (menstruation, urinering och avföring) och att göra sig ren efteråt. Bedömt: Totalt behov

Har individen behov av dubbelbemanning vid toalettbesök? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Ja

Vad är orsaken till behovet av dubbelbemanning vid toalettbesök? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Individens behov

Att klä sig Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att genomföra samordnade handlingar och uppgifter att ta på och av kläder och skodon i ordning och i enlighet med klimat och sociala villkor. Bedömt: Totalt behov

Har individen behov av dubbelbemanning vid på- eller avklädning? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Ja

Vad är orsaken till behovet av dubbelbemanning vid på- eller avklädning? Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Bedömt: Individens behov

Att äta och dricka Ditt svar: [Visa kommentar \(0\)](#)

Att genomföra samordnade uppgifter och handlingar för att dricka samt äta mat som serveras, att föra maten till munnen, skära eller bryta maten i bitar,... Bedömt: Stort behov

[Visa mer](#)

Mallen är en kombination av olika aspekter. Såväl livsområdena som svarsskalan är internt viktade.



Principer för resursfördelning

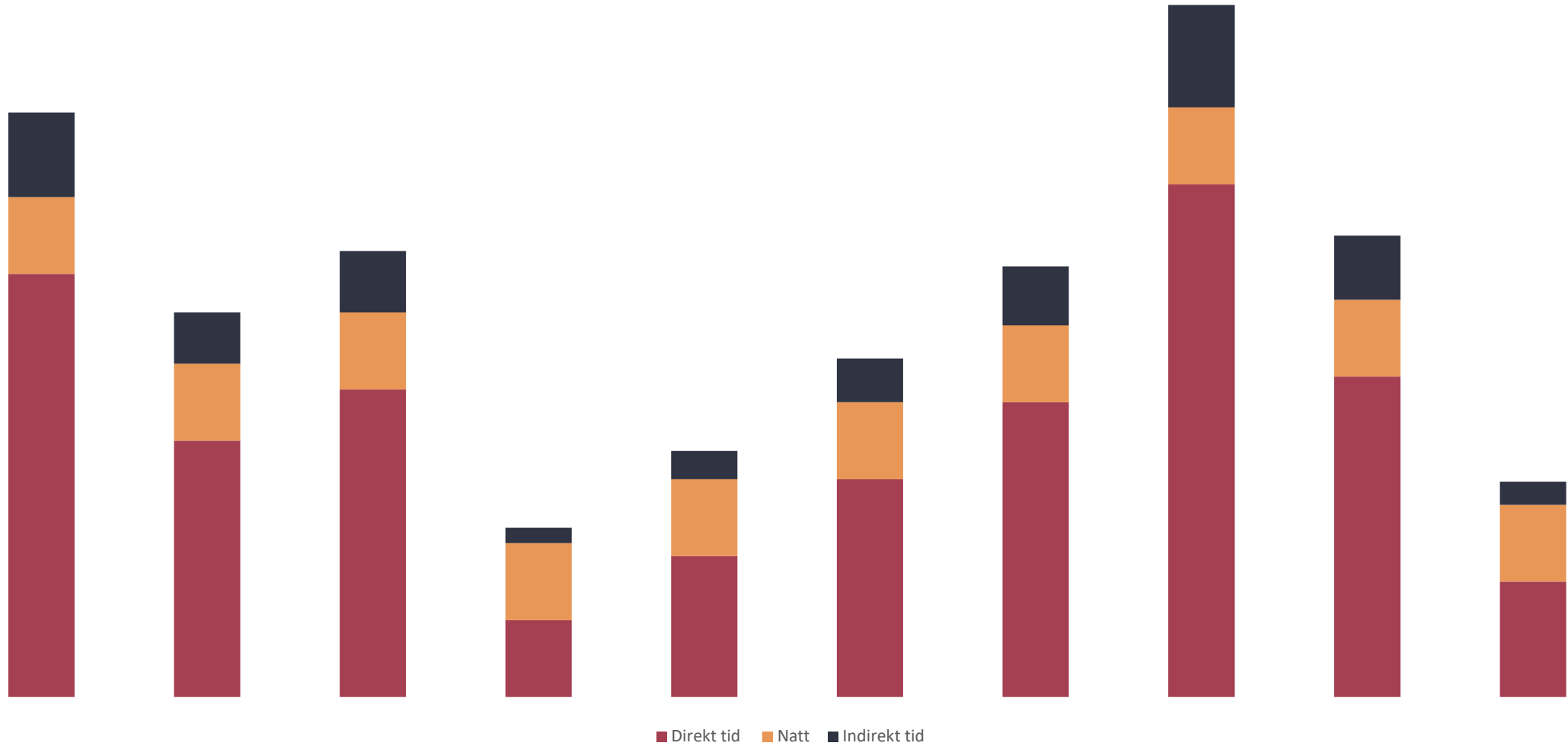
Ensolution.



Generella principer för resursfördelning

- Fördelning av resurser bygger på individens behov och översätts till resurser mha. specifika ”bemanningstrappor”
- Resursfördelning redovisas i timmar och årsarbetare
- Schablon för kringtid 30%
- Resurser tilldelas inte för eventuella tomplatser
- Om det inte finns särskilda skäl så kommer kubens att ta fram en lägsta möjliga bemanning, för att verksamheten ska kunna bemannas dygnet runt. Minimibemanning.
- Resurser fördelas inte för utökning till heltid
- ”Manuella” justeringar kan göras

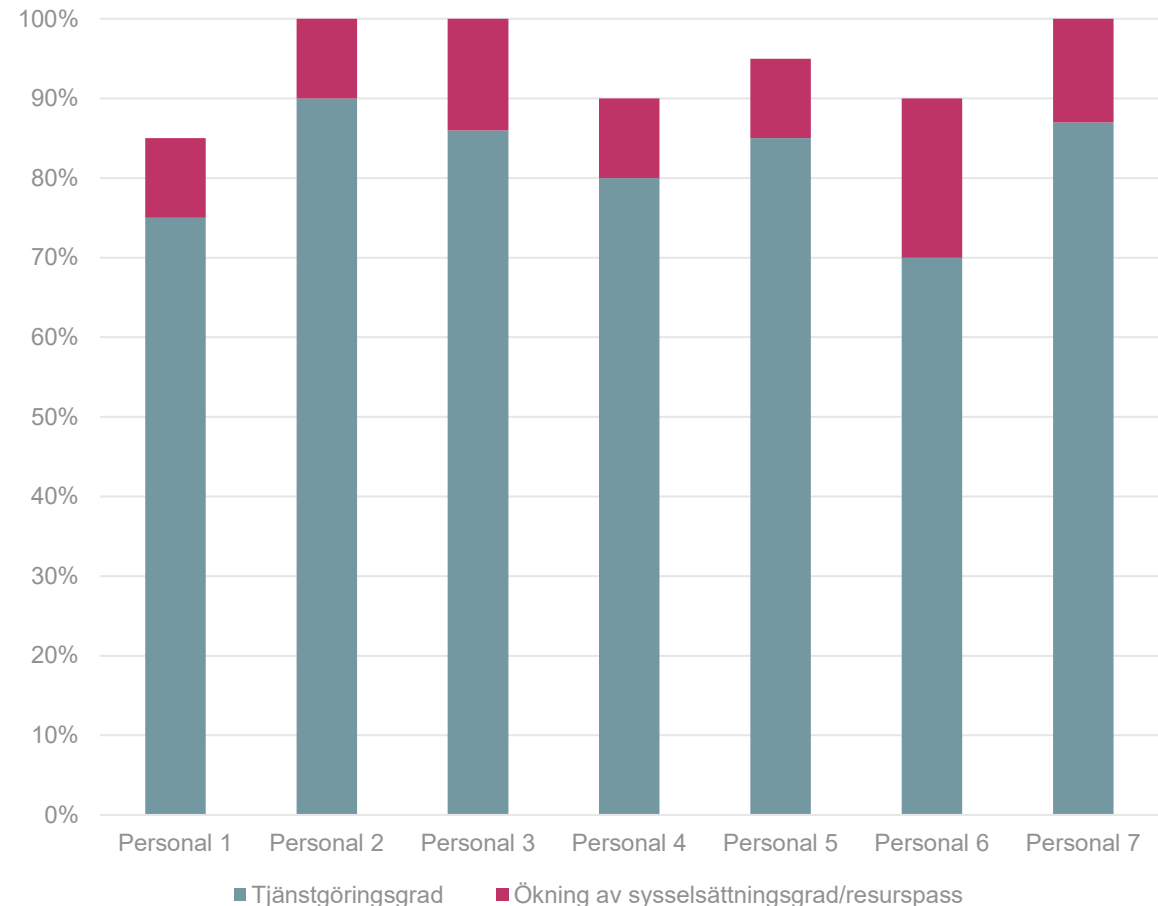
Direkt och indirekt tid



Heltidsresan och brukarbehov

- Satsningar kring heltidsresan behöver ses som en del och brukarbehov som en del.
- En del kommuner arbetar med resursspass för att kunna schemalägga heltidstjänster.
- Dessa resursspass bör inte räknas in i grundbemanning om de inte timmar som är planerade utifrån brukarbehov.
- Ibland får vi reflektioner kring att antal åa inte är tillräckliga för att lägga schema. Då är det viktigt att skilja vad som är satsning för t ex heltider och vad som är brukarbehov.

Val av sysselsättning





Förutsättningar Malmö

- 863 antal bedömningar är genomförda
- Organisationen är uppdelat i 2 avdelningar med 7 respektive 2 olika enheter
- Boendena är av olika storlek och några boenden har satellitlägenheter kopplade till sig
 - De boenden som har kopplade satelliter eller flera våningsplan har en förhöjd minimibemanning
- Bemanningen har utökats med fast mötestid per ÅA
- Stor differens mellan nuvarande bemanning och uppmätt stödbehov



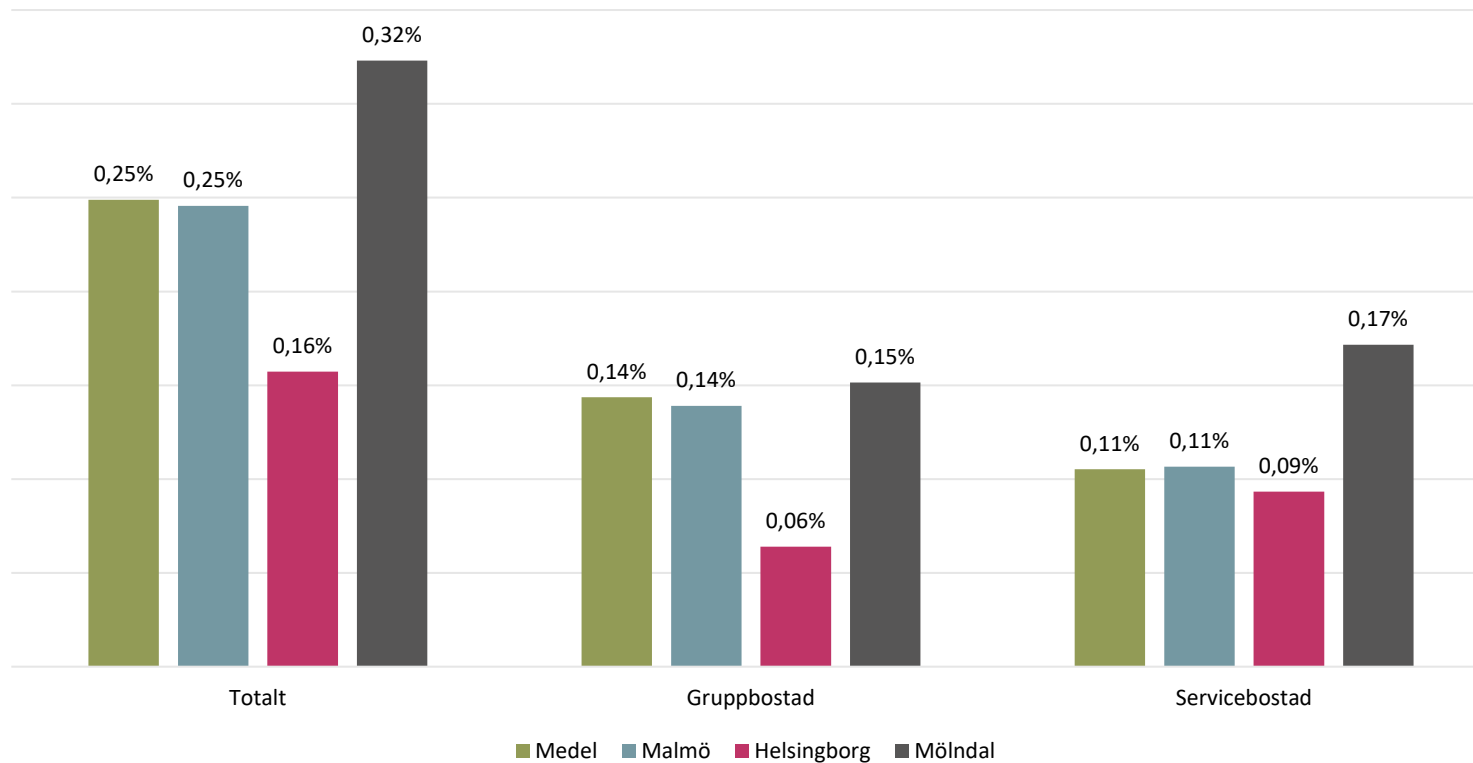
Resultat

Ensolution.

Skillnader i andel brukare

Ensolution.

Andel brukare bostad med särskild service



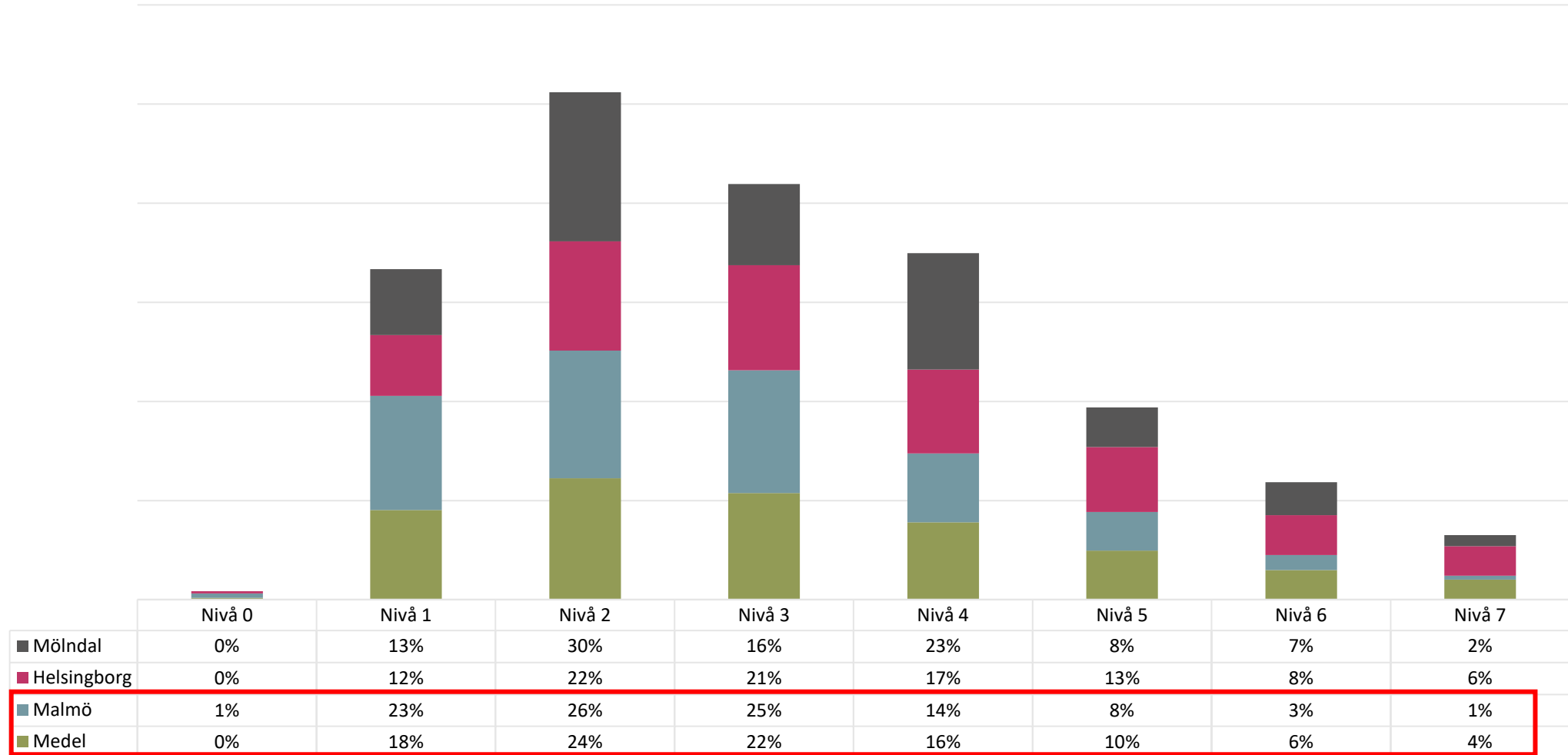
Om Malmö hade haft volymer som Helsingborg hade man haft ca 300 färre brukare.

Utfall och nivåfördelning

Ensolution.

Nivåfördelning (grupp och servicebostad) September 2023

Nivåfördelning bostad med särskild service LSS-bostäder och MYSB



■ Medel ■ Malmö ■ Helsingborg ■ Mölndal

Jämfört med medel

+5

+2

+3

-2

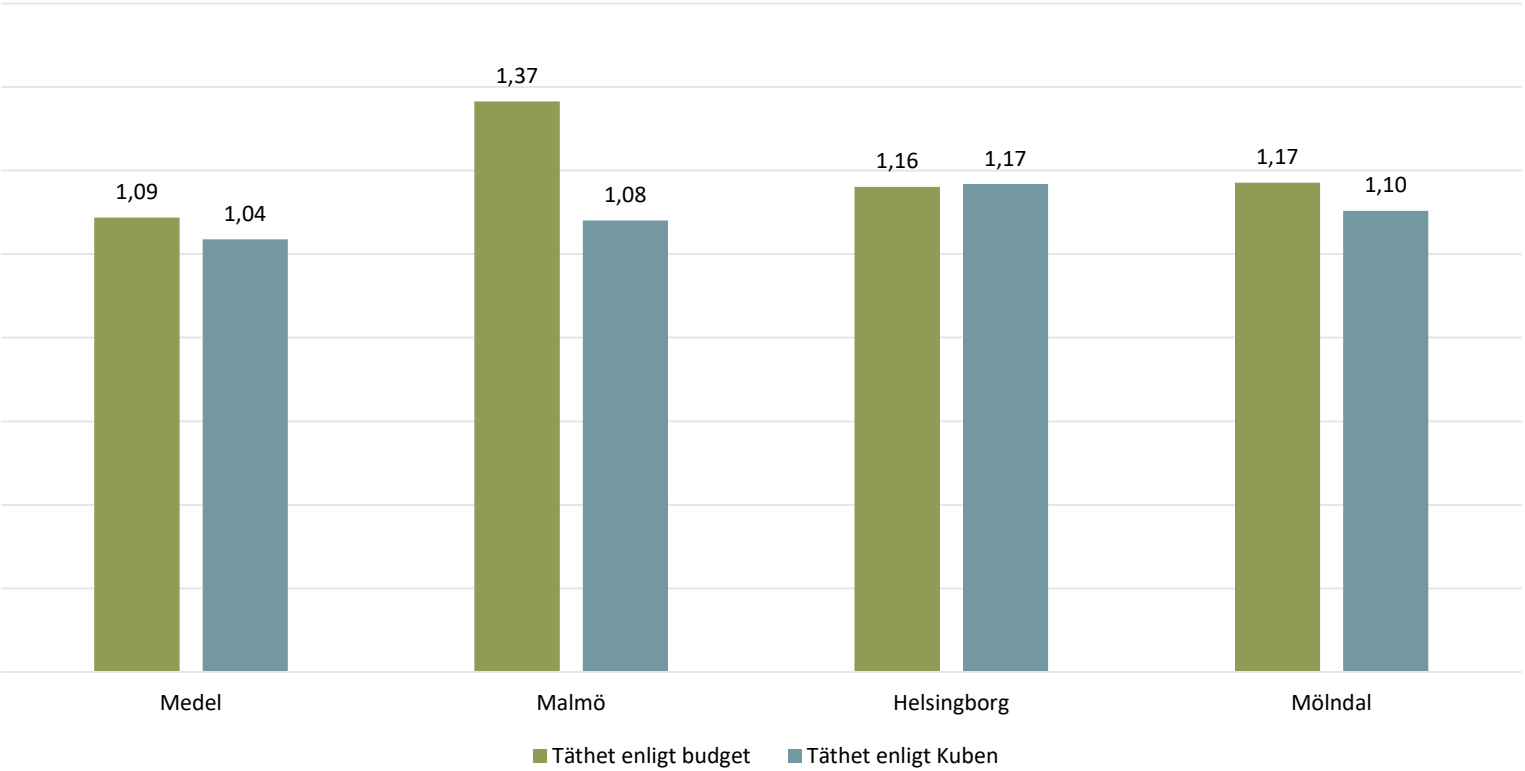
-2

-3

-3

Personaltäthet i bostad med särskild service

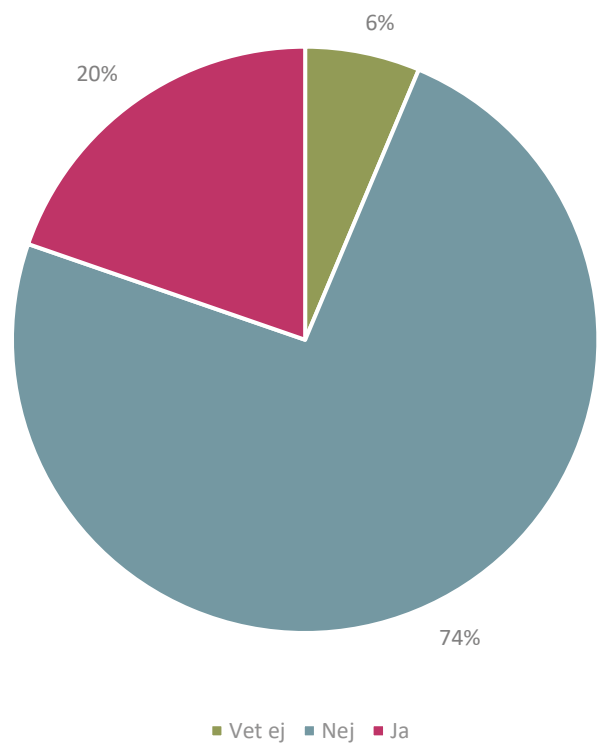
Personaltäthet bostad med särskild service



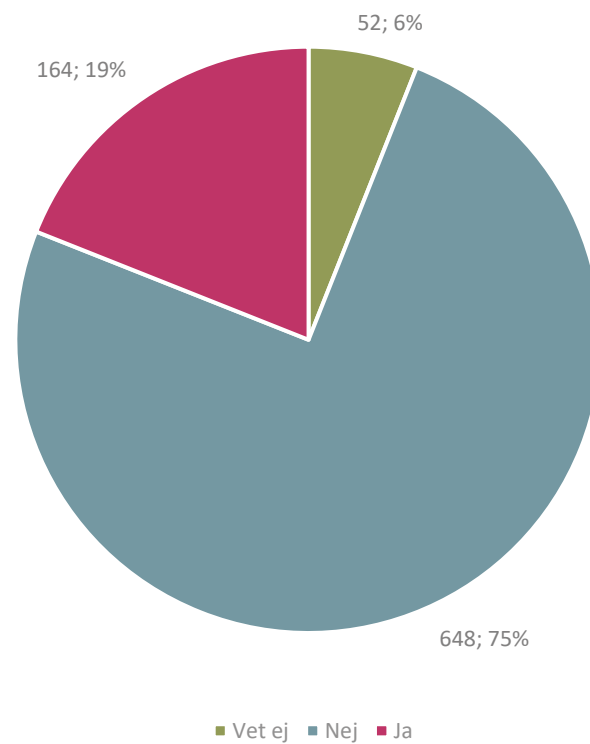
Autonom karriär

Ensolution.

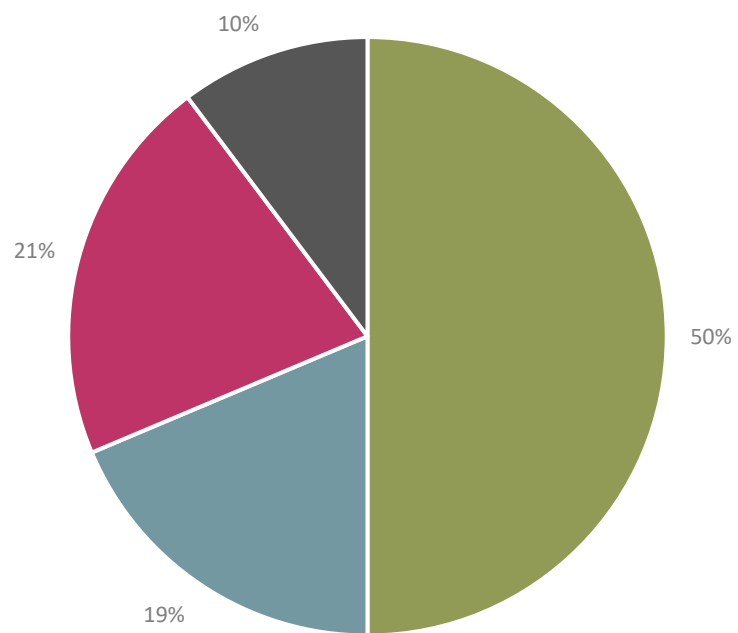
Aktuella för autonom karriär (medel)



Aktuella för autonom karriär Malmö

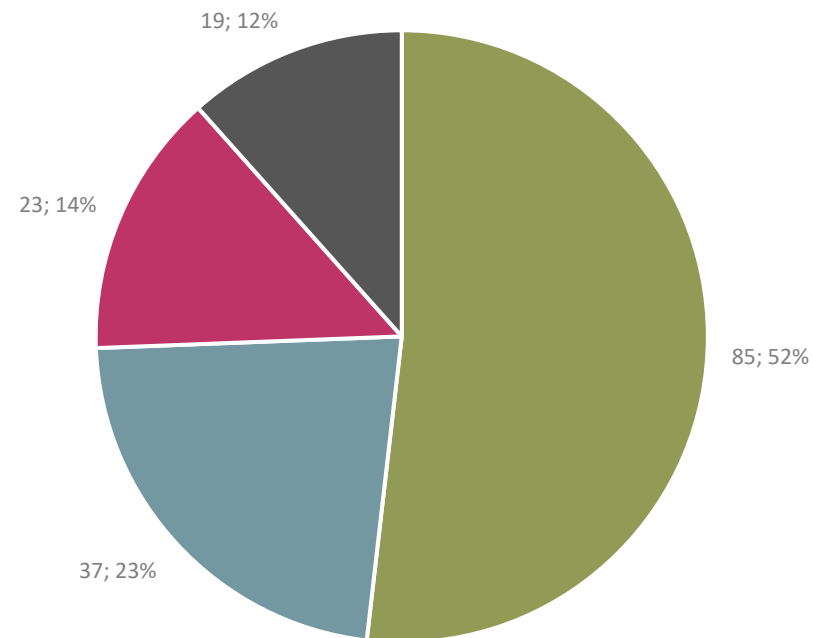


Autonom karriär boendeform (medel)



■ Eget boende ■ Gruppboendestad ■ Serviceboendestad ■ Boende med äldreinriktning

Autonom karriär boendeform Malmö



■ Eget boende ■ Gruppboendestad ■ Serviceboendestad ■ Boende med äldreinriktning

Ensolution.

85 personer skulle kunna ha boendestöd

Resultatrapport

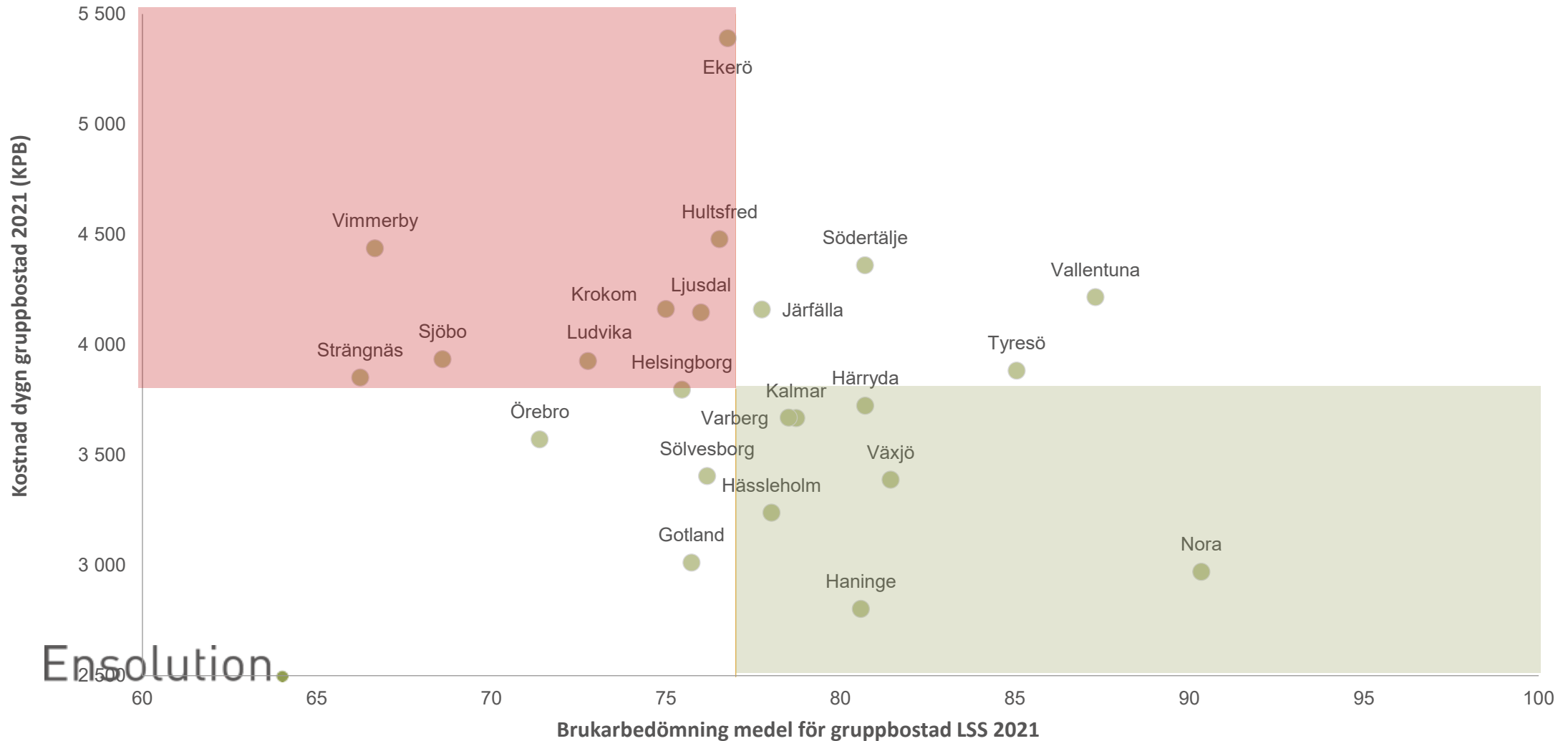
Ensolution.

Övergripande resultat LSS Bostäder

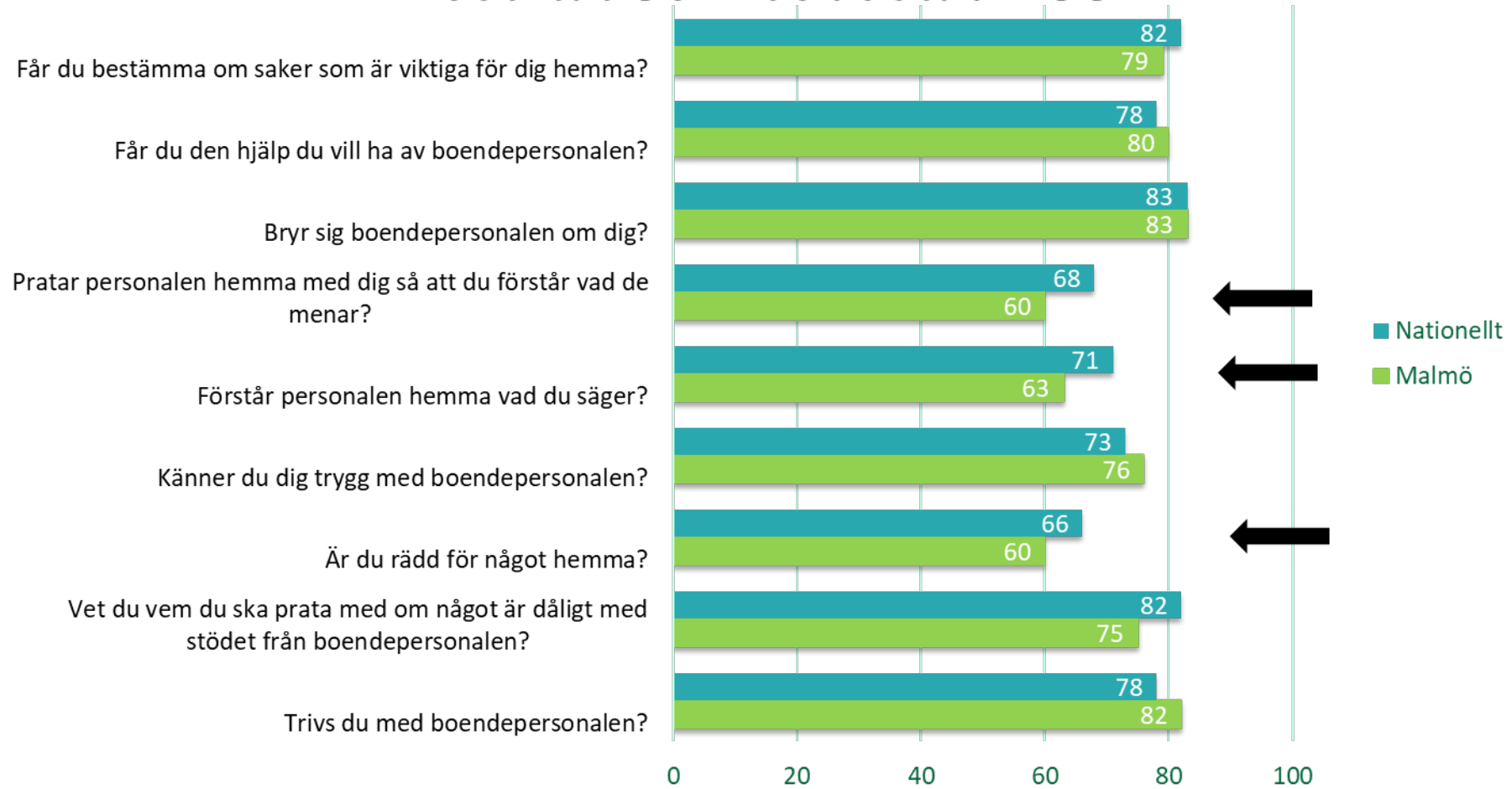
Enhet	Platser	Bedömningar	Tomplatser	Kuben ÅA	Budget	Diff Kuben/Budget	Procentuell diff mot budget	Prognos	Diff Kuben/Prognos	Procentuell diff mot prognos
LSS 1	120	115	5	125	141	-16	-11%	147	-23	-15%
LSS 2	108	102	6	124	165	-41	-25%	173	-49	-28%
LSS 3	146	140	6	136	149	-13	-8%	148	-13	-9%
LSS 4	72	67	5	84	105	-22	-21%	111	-28	-25%
LSS 5	107	103	4	105	138	-34	-24%	139	-34	-24%
LSS 6	136	127	9	142	175	-33	-19%	185	-43	-23%
LSS 7	20	16	4	44	90	-46	-51%	108	-63	-59%
LSS Bostäder	709	670	39	759	963	-204		1010	-252	

Bristen på korrelation mellan enhetskostnad och resultat från brukarundersökning

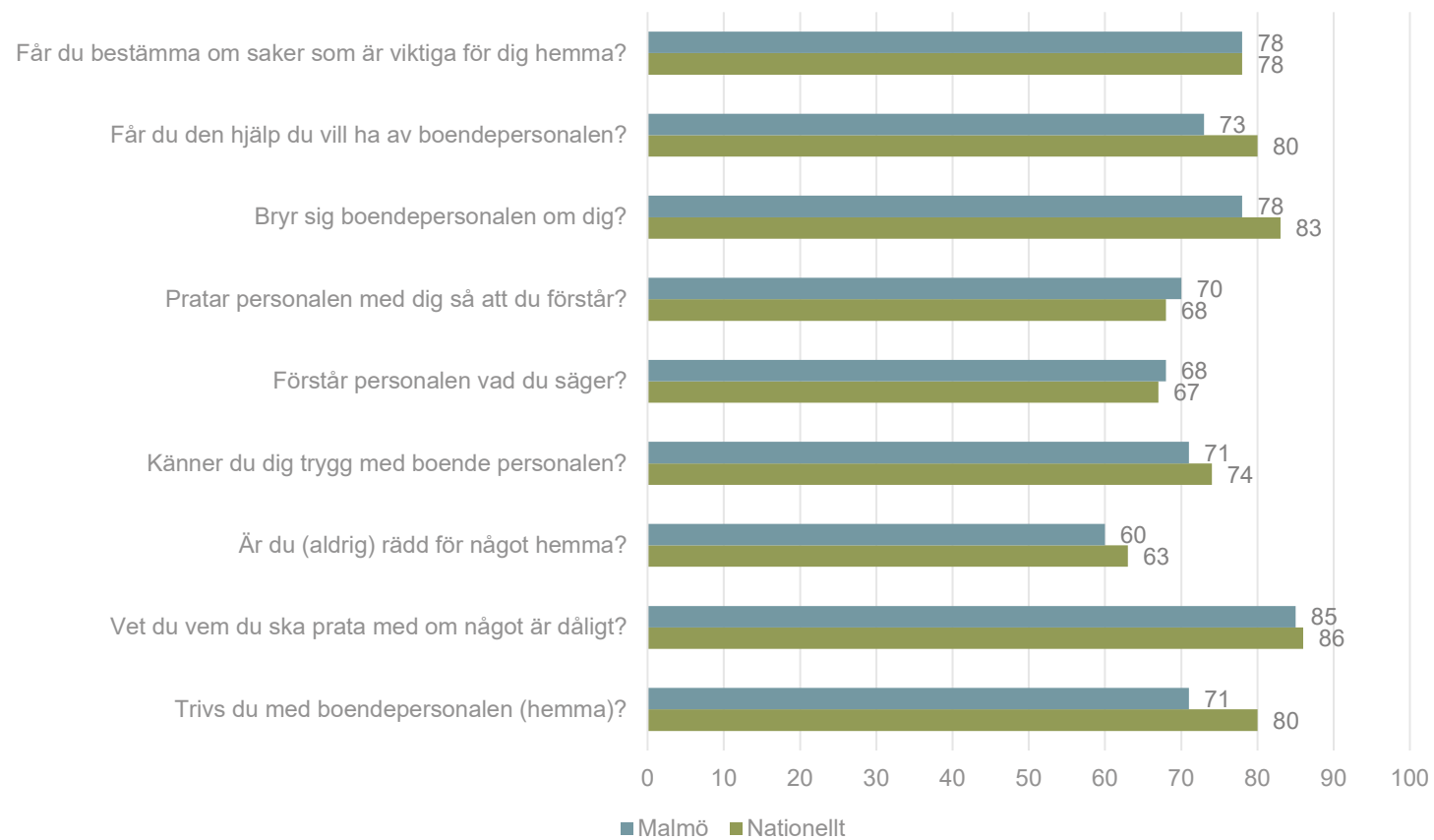
Enhetskostnad i relation till sammanvägd nöjdhet i gruppbostad



Resultat Servicebostad LSS



Resultat Gruppbostad LSS 2019





Tack för visat intresse!

Ensolution.