



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-03-27 kl 09:00-13:30
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Jeanette Persson (SD)
Justeringen	2023-04-03
Protokollet omfattar	§36

Underskrifter	Sekreterare Jesper Salö	
	Ordförande Roko Kursar (L)
	Justerande Jeanette Persson (SD)

Beslutande ledamöter

Roko Kursar (L) (Ordförande)
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)
Josefin Anselmsson (M) (Andre vice ordförande)
Susanne Jönsson (S)
Munir Niazi (S)
Bahhar Mohammadi (S)
Christian Lie (MP)
Peter Eliasson (M)
Jeanette Persson (SD)
Bo Stefan Claesson (SD)
Patricia Olsson Escalante (V)
Madeleine Håkansson (V)
Lise-Lott Douhane (M) ersätter Filip Nanne (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Klaus Peter Nilsson (S)
Drita Kolgjini (S)
Axel Persson (S)
Ankica Nikolovska (S)
Karin Elisabeth Granér (L)
Jenny Cecilia Carlbom (MP)
Joakim Larsson (M)
Ewa Langerbeck (C)
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)
Uno Hansson (SD)
Hodan Omar (V)
Carin Gustafsson (V)

Övriga närvarande

Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)
Annika Gottfridsson (ekonomichef)
Ingrid Kongslöv (avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)
Joakim Hansson (avdelningschef stöd, assistans och daglig verksamhet)
Samir Beciri (tillförordnad ekonomichef)
Sema Soer (avdelningschef myndighet, socialpsykiatri och barn)
Urban Funck (HR-chef)
Åsa Qvarsebo (avdelningschef LSS-bostäder)
Jesper Salö (nämndsekreterare)
Malin Hansson (enhetschef HR-avdelningen)
Angelica Westin (personalföreträdare, Kommunal)
Åhörare från allmänheten

§ 36 Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys
FSN-2022-3658

Sammanfattning

Förvaltningen har tagit fram en rapport över sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud för helår 2022 med tillhörande statistik och analys.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för helår 2022.

Särskilda yttranden

Josefin Anselmsson (M), Peter Eliasson (M) och Lise-Lott Douhane (M) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 6)

Jeanette Persson (SD) och Stefan Claesson (SD) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 7)

Patricia Olsson Escalante (V) och Madeleine Håkansson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 8)

Beslutsgång

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är godkänna redovisningen.

Ordförande frågar nämnden om förslaget är korrekt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med detta. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för helår 2022.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 230327 Årsrapport 2022 - Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud
- Beslut FSN-AU 230316 (§53) Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys
- Rapport över sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud för helåret 2022
- Beslut FSN 221024 (§105) Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys med särskilt yttrande (M) och (V)
- Presentation FSN 230327 - Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud

Funktionsstödsnämnden 2023-03-27

FSN-2022-3658

Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022- statistik och analys

Moderaterna och Centerpartiet är av meningen att detta är en av nämndens absolut viktigaste rapporter eftersom den påvisar många relevanta faktorer runt styrning och resultat. Statistiken utgör vägledande svar avseende arbetsmiljö och ledning, faktorer vilka i sin tur påverkar kvaliteten hos den enskilda malmöbon i våra verksamheter. En förlängning av detta betyder också att när arbetsmiljön påverkar den enskilde negativt, påverkar möjligtvis den enskilde även arbetsmiljön ogynnsamt och en cirkel kan befästas. Ur ett sådant perspektiv ser vi också därför denna rapport som en vägvisare av sådant verksamhetsbehov som prioriteras och beslutas av politiken.

Oavsett vikten av rapporten är det ett faktum att Funktionsstödsnämnden har en avsevärt hög sjukfrånvaro och att den har ökat med 16% under föregående mandatperiod. Särskilt oroväckande ur en verksamhetsaspekt är att vi har en ökning av korttidsfrånvaro, efter covid-19. Detta är förstås allt annat än bra och omständigheterna bakom ett sådant resultat är sannolikt även faktorerna bakom ökad personalomsättning. Däremot ser vi att det gjorts positiva förflyttningar under föregående år vilka samtidigt ger oss viss förhoppning om att nämndens framtid ser ljusare ut vad gäller välmående i organisationen.

Josefin Anselmsson (M) Peter Eliasson (M) Lise-Lott Douhane (M)

Med instämmande av

Joakim Larsson (M) Ewa Langerbeck (C)



Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 2023-03-27

Ärende: 5: FSN-2022-3658

Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022.

Förvaltningen informerar om rapport gällande sjukfrånvaro, arbetsskador, och tillbud för helår 2022 med tillhörande statistik och analys.

Vi noterar en fortsatt hög sjukfrånvaro, ökande antal anmälda arbetsskador och tillbud, trots en kraftig minskning på en enhet.

Förvaltningens arbetar med ett proaktivt arbete som ska möjliggöra att sjukfrånvaro minskar, samt skapar en god arbetsmiljö. Resultatet av detta kan tyvärr än så länge bara noteras i avdelning 6. Arbetet med SAM – systematiskt arbetsmiljöarbete på alla nivåer kommer förhoppningsvis att även minska risk för våld och hot i alla avdelningar.

Vi sverigedemokraterna känner en viss oro för det ökande antalet arbetsskador och tillbud. Detta kan förstås också bero på en högre anmälningsbenägenhet, vilken kanske inte funnits tidigare. Ett tecken på att man inte alltid uppnår en god arbetsmiljö, kan bero på ett psykiskt påfrestande arbete som kan innebära visst våld och hot.

Den anställde bör få vara med och kunna påverka sin arbetstid i någon mån, då finns kanske förutsättning för högre trivsel på arbetsplatsen. Så varför krav på heltid? Det gör kanske att man inte väljer anställning i funktionsstödsförvaltningen, utan söker anställning någon annanstans.

Sverigedemokraterna ser dock positivt på att man försöker finna lösningar för att minska arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro.

För Sverigedemokraterna Malmö

Jeanette Persson (SD)

Stefan Claesson (SD)

Jane Olin (SD)

Uno Hansson (SD)

2023-03-30



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 230327

Ärende: FSN-2022 -3658

Ärende: 05. Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 – statistik och analys

Vänsterpartiet har tagit del av en välskriven rapport med tillhörande analys. Det är glädjande att se utvecklingen som skett sedan nämndens skapande och där Vänsterpartiet nu kan se hur siffror tolkas och förslag på åtgärder presenteras.

Men. Än en gång noteras dock brister i hur statistiska analyser presenteras. Inga analyser eller beräkningar av eventuella signifikanta skillnader har gjorts utan procent jämförs. Detta har Vänsterpartiet under lång tid nu påpekat i särskilda yttranden. Skillnaden mellan två statistiska värden kan bero på en faktisk skillnad men även på olika typer av osäkerheter i statistiken. Vid jämförelse mellan olika statistiska värden finns ett behov av att klargöra statistiskt säkerställda skillnader. Detta för att klargöra att skillnaden inte bara kan förklaras av slumpen. Det är därför vanskligt att dra slutsatser utifrån skillnader som inte är statistiskt säkerställda, eftersom skillnaderna kan bero på slumpen. Det går därför, statistiskt sett, inte att säga exempelvis vilken förvaltning i Malmö som har högst sjukfrånvaro eller om förvaltningens sjukfrånvaro nedbrutet per yrkeskategori ökat eller minskat. Däremot är det beklagande att se att nämndens målsättning om 6% sjukfrånvaro inte uppnås. Fackliga organisationer larmar även om att så kallad "sjuknärvaro" ökat när restriktionerna på grund av covid-19 lättat och inflationen gjort det dyrare att leva.

I de framtida korrelationsanalyserna efterfrågas således bättre undersökningar av samband, eftersom korrelation inte behöver peka på ett orsakssamband. Om kausalitet råder mellan två variabler (ex inämnda tillbud och sjukfrånvaro) utesluts inte en tredje möjlig variabel; tex att funktionsstödsnämndens verksamheter under lång tid varit och fortsatt är underfinansierade samt att grundbemanningen inom många verksamheter är för låg.

Vänsterpartiet instämmer i vikten av det hälsofrämjande arbetet och vill självklart fortsätta se att mer medel satsas på förebyggande än efterhjälpande insatser. Vänsterpartiet har tidigare motionerat om att införa en kommunhälsa och bedriva företagshälsovård i egen regi i stället för att privata företag ska kunna göra vinst på den gemensamma välfärden. Vänsterpartiet anser fortsatt att kommunal företagshälsovård skulle kunna arbeta tydligare på såväl individ-, grupp- som organisationsnivå och genom att låta kommunhälsan vara anslagsfinansierad istället för debiteringsfinansierad så kan den knytas tydligare till det



Vänsterpartiet

strategiska och systematiska arbetsmiljöarbete vilken kan ge effekter i form av sänkt sjukfrånvaro.

Under 2022 rapporteras in fler arbetsskador än 2021, även tillbudsrapporteringen har ökat. Denna rapportering är paradoxal, samtidigt som anmälningsgraden önskas vara så hög som möjlig så önskas att tillbud och arbetsskador ska vara så få som möjligt. Av tillbuden rapporteras "risk för skada på grund av psykiskt påfrestande arbete" som störst andel och av arbetsskadorna "hot eller våld mot medarbetare". Det systematiska arbetsmiljöarbetet hänger således nära ihop med förvaltningens kvalitetsarbete och personalomsättning. En stabil arbetsgrupp där medarbetarna känner att de har rätt kompetens för sitt uppdrag ger bättre förutsättningar för en lärande organisation och att den Malmöbo som tar emot insatser från förvaltningen upplever en högre kvalitet.

För att ge förvaltningen möjligheter att genomföra det uppdrag som Vänsterpartiet har god tilltro till att förvaltningen kan, krävs en balans mellan krav och resurser. Vänsterpartiet behöver därför sorgligt nog igen påpeka att den underfinansiering som den styrande minoriteten ägnar sig åt år efter år, kommer att leda till sämre arbetsmiljö och sämre kvalitet på insatser. LSS är och förblir en rättighetslagstiftning som förpliktigar.

Malmö 2023-03-27

Patricia Olsson Escalante

Madeleine Håkansson

Med instämmande av

Hodan Omar

Carin Gustafsson