



Datum  
2023-03-03  
Vår referens  
Åsa Bolltoft  
HR-konsult  
asa.bolltoft@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys FSN-2022-3658**

#### **Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram en rapport över sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud för helår 2022 med tillhörande statistik och analys.

#### **Förslag till beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för helår 2022.

#### **Beslutsunderlag**

- Beslut FSN 221024 (§105) Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys med särskilt yttrande (M) och (V)
- G-Tjänsteskrivelse FSN230327 Årsrapport 2022 - Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud
- Rapport över sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud för helåret 2022

#### **Beslutsplanering**

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2022-10-13  
Funktionsstödsnämnden 2022-10-24  
Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2023-03-16  
Funktionsstödsnämnden 2023-03-27

#### **Ärendet**

Föreliggande rapport innehåller statistik och analys vad avser sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud för helår 2022.

Den totala sjukfrånvaron i förvaltningen för helår 2022 har minskat i relation till helår 2021. I rapporten redovisas hur fördelningen ser ut totalt, samt för kvinnor respektive män.

Antalet anmälda arbetsskador och tillbud har ökat i relation till 2021. Statistiken går inte att dela upp i kvinnor och män på grund av systemtekniska orsaker.

Det har skett en förflyttning vad avser tjänsteutnyttjandet från företagshälsovården. Förebyggande insatser är den vanligaste insatsen totalt sett. På individnivå är dock efterhjälpande

insatser fortfarande vanligast. Främjande insatser ligger på en fortsatt låg nivå, både totalt och på individnivå. Ett proaktivt arbete är avgörande för att nå förvaltningens målsättning för minskad sjukfrånvaro.

**Ansvariga**

Urban Funck HR-chef

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef