



Datum
2023-02-01
Adress
205 80 Malmö
Diarienummer
FSN-2022-1670

Redovisning

Till
Kommunstyrelsen

Personalredovisning 2021 STK-2022-82

Funktionsstödsnämnden föreslås lämna följande redovisning:

Redovisning till kommunstyrelsen angående funktionsstödsnämndens arbete med att minska personalomsättning bland sjuksköterskor samt användandet av extern bemanning

Funktionsstödsförvaltningen inledde i september 2019 ett arbete för att minska behovet av att anlita externa bemanningsföretag för bemanning av sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårdsenheten. En åtgärd som vidtogs tidigt, och som även redovisats tidigare, var inrättandet av ett kvällsteam, en åtgärd som fick de positiva effekter som avsågs.

Såsom funktionsstödsnämnden tidigare redovisat har förvaltningen vidtagit insatser inom kompetensförsörjningsområdena attrahera, utveckla och behålla något som bestått i utökad pool för bemanning av korttidsfrånvaro, införande av en kvalitetsutvecklare hälso- och sjukvårdsområdet som kan fungera rådgivande åt såväl sjuksköterskor som chefer och anställda undersköterskor med specialistkompetens som kan ta emot mer kvalificerade delegeringar.

Funktionsstödsförvaltningen har sen tidigare infört teambaserat arbetssätt inom hälso- och sjukvårdsenheten och beviljades under 2022 statliga medel för att utveckla det teambaserade arbetssättet ytterligare samt öka förståelsen för rollerna inom enheten. En annan målsättning med de beviljade medlen har varit att utveckla bestående former för återhämtning genom kollegialt stöd inom chefsgruppen och inom teamen.

Från 2021 har nyttjandet av extern bemanning minskat från cirka elva (11) sjuksköterskor till, i skrivande, stund 3 sjuksköterskor. Således har insatserna som vidtagits haft goda effekter.

Förvaltningen har initierat ett arbete kring hållbart ledarskap och hälsosam organisation som syftar till att finna former tillämpliga i verksamheterna för att på bredden nå resultat inom dessa viktiga områden. Detta arbete kommer också kunna utgöra grund för hälso- och sjukvårdsenheten att använda för att kunna hålla i den positiva utveckling som de uppnått avseende minskat behov av externa bemanningstjänster för sjuksköterskeuppdrag.

Vidare sker dialog mellan hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i forum med Region Skåne i syfte att motverka behovet av att nyttja extern bemanning.

I centrum för det arbete som beskrivits står patienten. Utan tillgång till adekvat kompetens äventyras patientsäkerheten vilket kan leda till ödesdigra konsekvenser och lidande för den enskilde men också ökade samhällsekonomiska kostnader i ett redan ansträngt läge.

Ordförande

.....
Roko Kursar (L)
.....

HR-chef

.....
Urban Funck
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]