



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-04-06 kl 13:00-15:15
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Håkan Fäldt
Justeringen	2022-04-19
Protokollet omfattar	§130

Underskrifter	Sekreterare	
		Pernilla Mesch	
	Ordförande
		Katrin Stjernfeldt Jammeh	
	Justerande
		Håkan Fäldt	

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Stefana Hoti (MP)
Emma-Lina Johansson (V)
Håkan Fäldt (M)
John Roslund (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Anders Rubin (S) ersätter Rose-Marie Carlsson (S)
Nils Anders Nilsson (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
John Eklöf (M) ersätter Helena Nanne (M) (2:e vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Frida Trollmyr (S)
Sanna Axelsson (S)
Sara Wettergren (L)
Janne Grönholm (MP)
Anders Skans (V)
Tony Rahm (M)
Josefin Anselmsson Borg (M)
Martin Molin (C)
Nima Gholam Ali Pour (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)

Övriga närvarande

Carina Nilsson (S) (Ordförande Kommunfullmäktige)
Sedat Arif (S) (Kommunalråd)
Ewa Bertz (L) (Kommunalråd)
Simon Chrisander (L) (Kommunalråd)
Andreas Norbrant (Stadsdirektör)
Tomas Barring (Chefsjurist)
Pernilla Mesch (Sekreterare)
Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)
Magdalena Bondeson (Sektionschef)
Anna Westerling (Ekonomidirektör)
Ann Andersson (Budgetchef)
Micael Nord (Avdelningschef)
Nicklas Sjöqvist (Presschef)
Johanna Juhlin (HR-Direktör)
Per-Erik Ebbeståhl (Avdelningschef)

§ 130 Personalredovisning 2021

STK-2022-82

Sammanfattning

Personalredovisningen är komplement till Malmö stads årsredovisning. Syfte är att ge en övergripande bild av personalåret som gått. I personalredovisningen lyfts strategiskt viktiga frågor inom personalområdet. De olika områdena beskrivs utifrån ett statistiskt material och exemplifieras med insatser från olika områden inom stadens förvaltningar.

Personalredovisning 2021 är indelad i två delar, där den första har fokus på uppföljning av Malmö stads personalpolitiska mål och den andra delen innehåller uppföljning av andra övergripande personalområden.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2021.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2021.
2. Kommunstyrelsen beslutar att ge stadskontoret i uppdrag att samordna och följa upp åtgärder med anledning av Arbetsmiljöverkets nationella tillsyn av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
3. Kommunstyrelsen beslutar att ge stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av verktyg och stöd för verksamheterna att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med organisatorisk social arbetsmiljö.
4. Kommunstyrelsen beslutar att ge stadskontoret i uppdrag att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att arbetsförhållanden och arbetsvillkor ska främja ett förlängt och förändrat arbetsliv.
5. Kommunstyrelsen beslutar att ge stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.
6. Kommunstyrelsen anmodar hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden att redovisa hur nämnden arbetar med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt hur de arbetar för att minska användningen av extern bemanning.

Reservationer och särskilda yttranden

Håkan Fäldt (M), John Roslund (M), John Eklöf (M) och Anton Sauer (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 8.

Emma-Lina Johansson (V) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 9.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 10.

Beslutet skickas till

Stadskontoret, HR-Avdelningen

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 220404 §211
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 220328 Personalredovisning 2021
- Personalredovisning 2021
- Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, risk och planer 2021 (STK-2021-236)



Kommunstyrelsen 2022-04-06
Ärende 12. Personalredovisning 2021

Moderaterna och Centerpartiet ser med oro på den höga personalomsättningen i vissa delar av Malmö stads verksamhet.

Den höga personalomsättningen är ett förvaltningsövergripande problem som uppenbarligen inte har hanterats på ett tillfredsställande sätt. Särskilt allvarligt är det att problemen är som störst i stadens medborgarnära verksamhet.

Malmö stad har stora problem med hög personalomsättning bland sjuksköterskor i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Detta är en verksamhet med särskilt stort behov av kontinuitet för att säkerställa en patientsäker omsorg av sköra äldre. En liknande situation ser vi i stora delar av funktionsstödsnämndens verksamhet. Detta är en personalgrupp som arbetar med Malmöbor med särskilda behov, vars upplevda trygghet och livskvalitet många gånger helt avgörs av tydliga rutiner och en hög kontinuitet. Misslyckandet med att behålla personal slår därför rakt mot några av Malmös mest utsatta.

Vi är vidare bekymrade över personalsituationen på vissa av Malmös skolor. Det är ett känt faktum att arbetsituationen på vissa håll är tuff. Detta ställer enorma krav på Malmö stad som arbetsgivare, ett ansvar som enligt vad utfallet vittnar om inte har tagits i tillräckligt stor utsträckning.

Håkan Fäldt (M)

Anton Sauer (C)

John Roslund (M)

John Eklöf (M)

Med instämmande av

Tony Rahm (M)

Martin Molin (C)

Josefin Anselmsson Borg (M)



Vänsterpartiet

Bilaga 9

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2022-04-06: Ärende 12. Personalredovisning 2021

Personalredovisningen visar tydligt att det krävs tillräckliga resurser i verksamheterna för att kunna fullfölja uppdragen om en bra välfärd. När resurserna inte är tillräckliga får vi problem med arbetsmiljön och vi hamnar i en negativ nedåtgående spiral som märks bland annat genom att det är svårt att rekrytera personal till Malmö stad. Vi ser stor personalbrist inom många yrkesgrupper. Det går inte upprätthålla en god välfärd och en bra arbetsmiljö utan kompetent personal.

Vi kan läsa i de fackliga organisationernas yttranden och hålla med att det krävs politiskt ansvar för personalpolitiken kopplat till budgeten.

Malmö 2022-04-06

Emma-Lina Johansson (V)

**Med instämmande av
*Anders Skans (V)***

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen: 2022-04-05

Ärendenummer: STK 2022-82 Personalredovisning 2021.

I personalredovisningen för 2021 går att utläsa att Funktionsstödsförvaltningen, Hälsa, vård och omsorgsförvaltningen samt Förskoleförvaltningen sticker ut i sjukfrånvaro per förvaltning, detta kan ha en naturlig förklaring i att man arbetar nära människor och är kopplat till tyngre arbetsuppgifter. Vi anser dock att man behöver hålla detta under extra uppsikt så att inte andra faktorer är grund till den skillnad som finns.

Vi ser en fara i den höga personalomsättning som finns inom några yrkeskategorier där man ligger på mellan 15-24% omsättning vilket inte är bra för att lyckas bibehålla en kontinuitet.

Det som vi ser som den största problematiken är det faktum att Malmö stad är en ojämförbar arbetsgivare. Ett flertal yrkeskategorier sticker ut kraftigt, värst är Barnskötare där 94% är kvinnor och endast 6% är män. De stora skillnaderna fortsätter i yrkeskategori efter yrkeskategori och vi anser att Malmö stad behöver se över denna diskriminering som faktiskt genomsyras i personalredovisningen.

För Sverigedemokraterna Malmö

Magnus Olsson

Anders Olin

Med instämmande av:

Nima Gholam Ali Pour

Rikard Åhman Persson