



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-12-19 kl 09:00-11:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Josefin Anselmsson (M)
Justeringen	2022-12-22
Protokollet omfattar	§132

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Jesper Salö	
	Ordförande	.....	.....
		Roko Kursar (L)	
	Justerande	.....	.....
		Josefin Anselmsson (M)	

**Beslutande ledamöter**

Roko Kursar (L) (Ordförande)  
Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande)  
Ingrid Kristina Andersson (S)  
Pethra Ängquist (S)  
Erik Hammarström (MP)  
Carin Gustafsson (V)  
Albin Schyllert (M)  
Gharib Sayed Aly (M)  
Lars-Eric Nelderup (C)  
Jeanette Persson (SD)  
Bo Stefan Claesson (SD)  
Karl Mårtensson (S) ersätter Bengt Persson (S) (Vice ordförande)  
Jaqueline Lenander (S) ersätter Munir Niazi (S)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Bahhar Mohammadi (S)  
Abdirahman Said Siyad (S)  
Karin Elisabeth Granér (L)  
Pontus Källström (MP)  
Anfal Saad Mahdi (V)  
Halid Osman (C)  
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)  
Jonathan Grahndin (SD)

**Övriga närvarande**

Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)  
Annika Gottfridsson (ekonomichef)  
Cecilia Röstin (avdelningschef kansli- och kommunikation)  
Ingrid Kongslöv (avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)  
Sema Soer (avdelningschef myndighet, socialpsykiatri och barn)  
Urban Funck (HR-chef)  
Jesper Salö (nämndsekreterare)  
Klara Kursis (HR-konsult)  
Madeleine Lindholm (personalrepresentant, Kommunal)  
Åhörare från allmänheten

**§ 132 Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2022**  
**FSN-2022-4741**

### **Sammanfattning**

Malmö stad genomför årligen en kommungemensam medarbetarenkät. Medarbetarenkäten genomförs i oktober varje år och fokuserar på medarbetarengagemang utifrån SKL:s koncept Hållbart medarbetarengagemang (HME). Medarbetarengagemang är en av de viktigaste förutsättningarna för en organisations förmåga att nå goda resultat, särskilt i personaltäta organisationer som en kommun. HME mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa för organisationen och chefernas förmåga att ta vara på medarbetarnas engagemang. I aktuellt ärende redovisas funktionsstödsförvaltningens övergripande resultat i medarbetarenkäten 2022.

### **Beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen

### **Särskilda yttranden**

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 4)

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna informationen

Ordförande frågar nämnden om förslaget är korrekt uppfattat om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med det. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner informationen.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 221219 - Information kring förvaltningens resultat i medarbetarenkäten
- Beslut FSN-AU 221208 (§205) Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2022
- Funktionsstödsförvaltningens resultat i Medarbetarenkäten 2022
- Presentation FSN 221219 - Medarbatarenkät 2022



## Vänsterpartiet

### Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 2022-12-19

Ärende 09: Information kring funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2022, FSN-2022-4741

Medarbetarenkäten mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa och chefernas förmåga att ta tillvara på medarbetarnas engagemang. I ärendet redovisades resultatet inom funktionsstödsförvaltningen avseende år 2022. Det resultat som framgår i rapporten påvisar en hel del problem som vi behöver arbeta vidare med inom vår förvaltning.

Som vi har lyft tidigare så är funktionsstödsnämndens verksamheter underfinansierade och resultatet av medarbetarenkäten påvisar att det förekommer en obalans mellan krav och resurser. Endast 65 % av våra medarbetare uppger att de har tillräckligt för tid för att utföra sina arbetsuppgifter. 59% uppger att de har möjlighet till paus, återhämtning och reflektion under sin arbetstid. Förutom de delar av medarbetarenkäten som påvisar de brister som finns i arbetsmiljön lyfts även frågor kring diskriminering och bristande tillgänglighet. Enkäten visar att medarbetare som uppger att de utsätts för diskriminering på sin arbetsplats samt bristande tillgänglighet. 179 medarbetare uppger att de upplevt bristande tillgänglighet som påverkat möjligheten att utföra arbetet de sista 12 månaderna. Under funktionsstödsnämndens sammanträde 22-12-19 ställde vi frågan om hur många medarbetare som har en funktionsnedsättning för att kunna få en inblick i hur stor andel av vår personal med en funktionsnedsättning som faktiskt får en anpassad arbetsplats.

Förutom nämnda delar så framkommer det även annan information som påvisar en del brister inom funktionsstödsförvaltningen. Vänsterpartiet Malmö efterfrågade en plan för hur vi ska arbeta fram konkreta förslag för att kunna arbeta vidare med dessa problem som förekommer inom vår förvaltning. Vi ser också ett behov av att ha en dialog med de fackliga representanterna i det fortsatta arbetet utifrån medarbetarenkäten.

**Malmö 2022-12-22**

**Carin Gustafsson**

**Med instämmande av  
Anfal Mahdi**