



Datum

2022-11-01

Vår referens

Nidal Aish

Utvecklingssekreterare

nidal.aish@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Stiftelsen Fontänhuset Malmö ansöker om organisationsstöd för verksamhetsåret 2023 FSN-2022-1445

Sammanfattning

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete ansöker om bidrag på 6 800 000 kronor för 2023. Fontänhuset bedriver en verksamhet och utgör ett komplement till kommunens insatser för personer med psykisk ohälsa. En förlängning av en avsiktsförklaring har undertecknats mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden 2020, vilket innebär att föreningen kommer att få bidrag 2021 till och med 2023, varpå en ny prövning görs.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden beviljar Stiftelsen Fontänhuset 6 800 000 kronor ur funktionsstödsnämndens anslag för organisationsbidrag för verksamhetsåret 2023 under förutsättning att kommunfullmäktige fastställer den ännu preliminära budgeten för 2023.
2. Fontänhuset ska inkomma till funktionsstödsnämnden med två delrapporter under 2023.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 221128 Stiftelsen Fontänhuset Malmö ansöker om organisationsstöd för verksamhetsåret 2023
- Ansökan Fontänhuset
- Konstituerande mötesprotokoll 2022
- Preliminär budget 2023
- Preliminär verksamhetsplan 2023
- Resultat och balansräkning 2021
- Revisionsberättelse 2021
- Stadgar Fontänhuset Malmö
- Verksamhetsberättelse 2021
- Årsmötesprotokoll 2022
- Funktionsstödsnämndens beslut om förlängning av avsiktsförklaring avseende långsiktig samverkan med Fontänhuset Malmö, FSN-2020-1109

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2022-11-17

Funktionsstödsnämnden 2022-11-28

Beslutet skickas till

Stiftelsen Fontänhuset Malmö

Ärendet

Stiftelsen Fontänhuset Malmö för vänskap och arbete bedriver en psykosocial, arbetsinriktad verksamhet för personer som lever med psykisk ohälsa. Fontänhuset har som mål att bedriva en verksamhet enligt "Fountain Housemodellen" och att följa de riktlinjer för klubbhusverksamhet som utarbetats och antagits internationellt. Dessa riktlinjer betonar att ett klubbhus ska bedriva en arbetsinriktad och social rehabilitering för personer som har eller har haft kontakt med någon form av psykiatrisk behandling. Riktlinjerna beskriver rättigheter för medlemmar samt allmänna etiska regler för medlemmar, anställda, styrelse och administration.

Sedan 1984 har Fontänhuset varit verksamt i Malmö, och Malmö stad har varit den huvudsakliga bidragsgivaren till verksamheten. Samarbetet har varit öppet, förtroendefullt och fungerat väl. Fontänhusets bidrag uppgick till 6 800 000 kronor år 2022. Utbetalningen av bidrag sker kvartalsvis.

Verksamhetsbeskrivning

- **Syftet:** Stiftelsen Fontänhusets arbetssätt bygger på en internationell modell – Fontänhusmodellen – som beskrivs i 36 internationella riktlinjer. Verksamheten är utformad som ett klubbhus och erbjuder ett frivilligt och kostnadsfritt medlemskap där man som medlem ges möjlighet att påverka sin livssituation och sitt dagliga liv. Målet är att stödja människor med psykisk funktionsnedsättning, att undvika sjukhusvistelser, bryta isolering och utanförskap samt förverkliga sociala, ekonomiska och yrkesinriktade mål. Visionen är att gemensamt verka för varje enskild medlems rätt till att vara inkluderad i en gemenskap som tillhandahåller meningsfull sysselsättning, hopp, respekt och möjligheter till arbete och studier. Kostnaderna kring detta centreras kring hjälpinsatser för medlemmar, där ingår personalkostnader, hyra och löpande utgifter.
- **Organisation:** Fontänhuset Malmös organisation bygger på att ständigt stabilisera arbetet i enheterna där medlemmar och handledare kan känna sig trygga i den arbetsinriktade dagen samt få kontinuitet i förhållande till närvarande handledare och relevanta arbetsuppgifter. Klubbhuset och styrelsen har gemensamt utvecklat en modell för ledning av verksamheten. Det innebär att styrelsen delegerar beslutsrätt till verksamheten inom gällande ekonomiska ramar och de riktlinjer och mål som fastställs. Målet är att genom delegationen ges medlemmar, handledare och verksamhetschef möjlighet till större engagemang och ansvarstagande. Styrelsen får löpande information om det ekonomiska läget samt om den verksamhet som bedrivs och planeras. Fontänhusets ledningsgrupp ansvarar för att planera klubb- och styrelsemöten, temadagar, planerings- och visionsdagar samt ser över personal- och ekonomifrågor. Ledningsgruppen består av Fontänhusets två chefer samt en handledare och en medlem från var och en av enheterna. För att medlemsgruppen ska uppleva delaktighet och kunna vara med och påverka den arbetsinriktade dagen, är information och öppenhet viktiga hörnstenar för verksamheten. Handledare och medlemmar tillsammans ansvarar för att i en öppen dialog förebygga kränkande särbehandling, informerar och diskuterar verksamhe-

tens mål och riktlinjer.

Genom olika mötesforum så som klubbmöten, årsmöte, ledningsgruppsmöten, enhetsmöten, styrelsemöten och arbetsgrupper, sprider Fontänhuset information inom verksamheten. Det finns för närvarande nästan 300 klubbhus i 30 länder. I Sverige finns tretton etablerade hus, vilka är organiserade i ett nätverk, Sveriges Fontänhus Riksförbund (SFR). Fontänhusen i Sverige är fristående juridiska enheter med egna budgetar, huvudmän och styrelser.

- **Arbetsdag på enheterna:** Rehabiliteringen genom en arbetsinriktad dag är en metod för att hjälpa personer med psykisk ohälsa att inkluderas i ett sammanhang så likt en arbetsplats som möjligt och därigenom få en känsla av samhörighet och delaktighet med andra. Det dagliga arbetet består av en rad olika aktiviteter såsom skötsel av huset, lunchrestaurang, reception, kafé, trädgård, radio- och tidningsarbete och kontorsgöromål. När medlemmen har hittat sin balans i livet hjälper Fontänhuset till med att hitta bostad, arbete, praktik eller studier som fungerar för målgruppen.

Arbetet är organiserat i fyra enheter: Service, Kök/friskvård, Media och Vågar ut. Handledare är placerade på enheterna och driver tillsammans med medlemmarna det dagliga arbetet. Handledarens roll är att stå för struktur på enheten och att ge medlemmar stöd, feedback och uppmuntra till aktivitet på vägen till arbete och/eller studier. I arbetsuppgifterna ingår att stödja medlemmar i kontakt med diverse myndigheter och i kontakt med sjukvården. Nedan följer en kort beskrivning av husets olika enheter:

Enhet Service ansvarar för café, reception, att ge service till övriga enheter med enklare reparationsarbete, innergård, arkiv, hantverk, planering av sociala/kulturella program samt introduktion av nya medlemmar. PR-gruppen arbetar bland annat med föreläsningar på sjukhus och universitet samt att ta emot större studiebesök från exempelvis Malmö Stad. I Serviceenheten ingår även hantverksgruppen och kulturgruppen. Vidare samarbetar de med andra brukarföreningar i syfte att informera allmänheten om psykisk ohälsa och vad som kan göras för att motverka stigmatisering och bryta social isolering.

Enhet Kök och friskvård består av en blandning av praktiskt arbete och kreativ matlagning, där alla som vill har möjlighet att vara delaktiga och påverka. Enheten förbereder veckans samtliga luncher under den arbetsinriktade dagen samt matförberedelser inför sociala aktiviteter, storhelger och evenemang. Enheten har det övergripande ansvaret för Fontänhusets friskvårdsprogram. Fontänhusets teatergrupp är en annan del av enhetens friskvårdsprogram där syftet är att stärka koncentrations- och samarbetsförmåga.

Enhet Media ansvarar för medieverksamhet med ljud, bild och text, radio, tidning, konstverksamhet och kontorsuppgifter. Enheten producerar tidningen Fontänmagasinet. Enheten planerar workshops i bild, foto, serier, skrivande, redigering mm. Arbetet kompletteras med översättningsarbete, kopiering och utskick. Den egna lokala radiostationen Radiofontänen sänder torsdagar klockan 14 på frekvens 89,2, förutom sista torsdagen i månaden.

Enhet Vågar Ut stödjer medlemmar i deras väg till arbete och studier. Stödet ska, för de medlemmar som känner sig redo, leda till arbetsträning, praktik, arbete på den skyddade eller

öppna arbetsmarknaden samt studier i någon form utanför klubbhuset. Genomförandet sker efter ett inledande utvecklingssamtal utifrån medlemmarnas erfarenheter och intressen. Det finns sedan ett team som arbetar med dessa frågor och som har byggt upp ett nätverk med arbetsgivare, utbildningsenheter, försäkringskassa, arbetsförmedling samt myndigheter för att underlätta i det stödjande arbetet. Utvecklingssamtal som avser att tydliggöra förutsättningar, hinder och lösningar utgör ett viktigt instrument i arbetet. Därefter görs en individuell planering med syftet att stärka förutsättningarna för en positiv erfarenhet utanför verksamheten när det väl är dags. Utöver stöd till medlemmar ansvarar enheten för planering av studiecirklar, works-hop mm.

Fontänhuset har även verksamhet som sträcker sig utanför enheterna. Boende, utbildning, sociala företag, nätverkande och sociala aktiviteter är en annan viktig del av verksamheten. Boendeprogram är ett samarbete med MKB sedan många år tillbaka. Detta innebär att Fontänhuset hyr lägenheter av MKB, som sedan hyrs ut till medlemmar genom andrahandskontrakt. Visar det sig att lägenhetsuthyrningen fungerar så får medlemmen/hyresgästen överta förstahandskontraktet. Enligt överenskommelse med MKB har Fontänhuset möjlighet att hyra tre lägenheter. Boendeprogrammets idé är att ge personer som normalt sett har svårt att få egen lägenhet chansen till ett förstahandskontrakt.

Fontänhusets verksamhet under 2021

Fontänhuset införde säkerhetsrutiner för att minska smittspridningen av Covid-19 fortsatte gälla under vissa perioder 2021. Detta för att skydda personal, medlemmar och besökare. Stiftelsen har under år 2021 upprätthållit den arbetsinriktade dagen, utifrån råd och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten. Verksamheten präglades av flexibilitet för att i möjligaste mån kunna möta upp situationen utan att det drabbar medlemmar mer än nödvändigt. Dock har rutiner med bl.a. avstånds begränsningar, schemaläggning för närvaro, minimering av platser i arbetsytor, maximalt antal medlemmar utifrån rumstorlek, hostskydd i reception och café, be-gränsat arbetet på många sätt under olika perioder av året. Personalen har också under hela året haft en del frånvaro.

Efter avvecklingen av restriktionerna i september 2021 har Fontänhuset Malmö öppnat upp nästan helt. De eventuellt blivande medlemmarna, över 100 personer, som länge väntat på att få en introduktion i verksamheten började bokas in för besök och enheten Väger ut drog igång studieprogrammet med tisdagsföreläsningar och studiecirklar. Under hösten hölls 11 workshops, tre föreläsningar genom Lunds universitet och två studiecirklar. För att utöka kompetensen i verksamheten gick två handledare på Funktionsstödsförvaltningens kurs "Första hjälpen psykisk ohälsa". En handledare läste 7,5 poäng IPS distansutbildning vid Lunds universitet. Inom verksamheten har man fortsatt vara noggrann med att uppmärksamma symptom och Fontänhuset har uppmanat sina medlemmar att stanna hemma vid misstanke om Covid-19. Ovaccinerade rekommenderas vara extra försiktiga och hålla avstånd, särskilt i kontakt med äldre och riskgrupper. Studiebesök genom PR-gruppen bedömdes få vänta ytterligare en tid innan de kan tas emot, men erbjöds som tidigare digitala föreläsningar. Gäster till medlemmar bedömdes också få vänta tills verksamheten stabiliserats.

I oktober försattes avloppet i Fontänhusets lokaler ur funktion på grund av omfattande skador på rören, vilket innebar att Stiftelsen varken hade tillgång till vatten eller avlopps försörjning. Med hänsyn till hälsa och miljö och inte minst vikten av att kunna garantera att basala

hygienrutiner kunde upprätthållas i pandemitider, rekommenderades Fontänhuset av Arbetsmiljöverket att inte vistas i lokalerna mer än nödvändigt. Stadsfastigheter och VA Syd var också tacksamma för att detta efterföljdes, då de snabbare kunde utföra sitt uppdrag.

Verksamheten bedrevs utifrån förutsättningarna och den arbetsinriktade dagen anpassades på nytt. Genom digitala verktyg arbetade Fontänhuset för att utöka individuella medlemskontakter på nytt, hålla möten utomhus, anordna studiebesök och aktiviteter utanför verksamheten, delta i friskvård på Kockums mm. Fontänhuset arbetade i olika former- på distans och vid vissa tillfällen från Café Vindstilla. Fontänhuset återgick till sina lokaler under november och arbetade vidare på återgången till rutiner och strukturerade arbetsdagar.

Verksamheten kunde inte längre drivas i sin helhet under december och januari med anledning av Corona. Prioritering var att upprätthålla den arbetsinriktade dagen för inskrivna medlemmar och att fortsätta erbjuda medlemsstöd till dem i behov av individuella insatser.

Introduktionsgruppen hann sedan oktober månad ta emot 41 eventuellt blivande medlemmar. Av dessa har 14 valt att bli medlemmar och delta aktivt i verksamheten. Fontänhuset har fortsatt med att introducera eventuellt blivande medlemmar under mars 2022.

Totalt redovisar Fontänhuset att under 2021 var antalet aktiva medlemmar 320, som besökte Fontänhuset 11 013 gånger. Detta visar en minskning jämfört med 2020 där antalet aktiva medlemmar var 381, som besökte Fontänhuset 16 093 gånger. Se bilagan delrapport 2.

Vägar ut och boendeprogram 2021

Fontänhusets verksamhet "Vägar ut" har påverkats av pandemin och visar ett något förändrat resultat jämfört med tidigare år, som innebär en minskning av antalet personer som gått vidare till arbete, praktik och utbildning. Av totalt 320 aktiva medlemmar finns det 86 aktuella deltagare på "Vägar ut". Av dessa hade 29 medlemmar ett arbete (heltid, deltid och timanställning), varav 5 personer nyanställdes under året. Alla är Malmöbor. Arbetstillfällena är inom hotell och restaurang, kultur och media, vård och omsorg, teknik, socialt arbete, renhållning, lager, administration samt skola. 6 medlemmar går på utbildning och 15 medlemmar går på arbetsrehabiliterande åtgärder. Med det nära samarbete som Fontänhuset Malmö har med Stilla-koncernen stöttar Fontänhuset ett socialt företagande där människor som står långt utanför arbetslivet får möjligheter att återgå till ett strukturerat liv.

Inom ramen för Boendeprogrammet har Fontänhuset fortsatt med sitt arbete riktat mot personer som behöver stöd med att söka lägenhet eller hjälp om någon har hamnat i konflikt med sin hyresvärd eller inte kan få ihop det ekonomiskt. Allt hänger ofta samman med om en person känner att något i livet inte fungerar, då stöttar Fontänhuset upp för att få en struktur i tillvaron. Medlemmar som ingår i boendeprogrammet kan känna att möjligheten för att få stöd utanför huset finns. Detta gäller boendestöd, hemtjänst, personligt ombud, kontakt med socialen och liknande frågor. Under pandemin har ansvariga för boendeprogrammet och övriga handledare sett en ökning av boenderelaterade frågor; alltifrån att hitta bostad till vräkning, sanering, ekonomiproblem och myndighetskontakter. Under 2021 hade 3 boende andrahandskontrakt.

För mer detaljerad information, se bilagan; delrapport 2, 2022

Fontänhusets verksamhets- och budgetplan för 2023

Stiftelsen Fontänhuset ansöker om 6 800 000 kronor för att bibehålla och utveckla det arbete som medlemmar, anställda och styrelse utför.

Planen för 2023 bygger i stort sett på att utveckla insatserna kring arbete och studier. Riktlinjerna för kommande arbete är att fortsätta arbeta vidare med fokus på Väger Ut redan på enhetsnivå. Detta sker genom att:

- Arbeta för att vara en attraktiv och öppen verksamhet med nuvarande och blivande medlemmar, oavsett ålder, etnicitet, kön, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck och sexuell läggning. Detta stärks genom att arrangera workshops, tema- och utbildningsdagar i stigma, bemötande, normer, arbetsmiljö med mera.
- Utveckla stöd för medlemmar i deras väg till arbete och studier. Detta arbete stärks genom att tydliggöra hur medlemmar kan använda sig av Fontänhuset, få stöd genom regelbundna utvecklingssamtal samt genom att tydliggöra Väger Uts insatser. Detta innebär fortsatt arbete med fokus på Väger ut - arbetet, redan på enhetsnivå samt utveckla detta så att det kan ske så enkelt och okomplicerat som möjligt, både för medlemmar och handledare.
- Säkerställa en stabil verksamhet efter flera år av pandemi, med fokus på återgång till en normal arbetsinriktad dag och introduktion av nya medlemmar. Stärka och tydliggöra introduktionen, den arbetsinriktade dagen och förstärka samarbetet mellan enheterna samt dess uppgifter och mandat.
- Satsa på utbildningar för handledare, och medlem/handledare: 1. Ett team till T2-utbildning. Tre personer, medlem, handledare och styrelsemedlem, under fjorton dagar. 2. Distansutbildning för att läsa upp betyg genom Mimi folkhögskola, kurs i psykisk hälsa genom Funktionsstödsförvaltningen, Utbildning på nätet i suicidprevention genom Region Skåne, Hjärt- och Lungräddning genom Röda Korset, studieprogram med workshop och studiecirkel.
- Vidare utveckla kunskap inom arbetsmarknadsfrågor och förstärka Fontänhusets nätverk inom näringslivet.
- Sprida information om Fontänhusets modell och psykisk ohälsa genom föreläsningar, media, hemsida och PR-material.
- Uppdatera styr- och policydokument.
- Vidareutveckla statistikprogrammet
- Verka för fortsatt ökat samarbete med primärvård för bättre somatisk hälsa.

- Fortsatta arbeta på lokala, nationella och internationella nätverk i frågor rörande psykisk ohälsa samt delta i internationella och nationella konferenser utifrån öronmärkta pengar
- Fortsätta arbetet i olika brukarsammanslutningar, för att sprida vetskapen om Fontänhusets arbetsmetoder och verksamhet.
- Fördjupa samarbetet med Funktionsstödsförvaltningen.

Fontänhusets budgetplan för verksamhetsåret 2023 bygger på att bibehålla den pågående verksamheten och personalstyrkan. Stiftelsen ansöker om 6 800 000 kronor från Malmö stad.

Följande huvudposter redovisas i budgetplan 2023:

| | |
|--|---------------|
| Personal: 13 tjänster varav 11 anställda handledare 2 anställda verksamhetsansvariga | 8 300 000 kr |
| Lokalkostnader varav hyran 600 000 kr. Övriga periodiska kostnader; el, vatten, renhållning, underhåll 685 000 kr. | 1 285 000 kr |
| Kostnader för aktiviteter i verksamheten: boende, socialt program, friskvård, utbildning, kök/restaurang mm | 1 500 000 kr |
| Övriga kostnader; porto, telefon data, kontorsmaterial, försäkring, revision, hyra inventarier mm | 1 250 000 kr |
| ----- | |
| Beräknad summa kostnader | 12 335 000 kr |

Fontänhuset redovisar följande siffror för 2021:

| | |
|--------------------|-------------------|
| Totala intäkter | 11 144 869 kronor |
| Lokalkostnader: | 980 732 kronor |
| Personalkostnader: | 7 420 025 kronor |

Fontänhuset redovisar att de har beviljats 1 003 677 kronor från Region Skåne och 2 800 00 kronor från Socialstyrelsen för 2021.

Funktionsstödsförvaltningen synpunkter och bedömning

Avsiktsförklaring

Stiftelsen Fontänhuset erbjuder hjälp och stöd till människor som av olika skäl har haft eller har kontakt med psykiatri. Modellen har hämtats från USA och har fått god spridning i Sverige. Malmös Fontänhuset är ett av 13 klubbhus i Sverige. Alla erbjuds livslångt medlemskap vilket skapar trygghet för medlemmarna. Genom arbetsinriktad psykosocial rehabilitering och stöd skapar Fontänhuset en meningsfull vardag och samhällsdelaktighet för sina medlemmar.

Verksamheten får ses som ett betydelsefullt komplement och alternativ till kommunens och regionens insatser för målgruppen.

En förlängning av en avsiktsförklarande mellan stiftelsen och funktionsstödsnämnden som avser långsiktig samverkan, har skrivits under 2020. Detta innebär att stiftelsen kommer att få bidrag mellan 2021 och 2023, varpå en ny prövning görs. I och med avsiktsförklaringen förstärks en långsiktig samverkan mellan Malmö stad och Fontänhuset. Fontänhuset har under många år varit en viktig aktör i Malmö och driver ett strukturerat socialt arbete som kan ses som ett komplement till stadens insatser till utsatta grupper och individer. I vissa fall ses dessa insatser också som ett alternativ till kommunens verksamheter. Idéburna organisationer, som Fontänhuset Malmö, är ett alternativ när det gäller att möta människor som varit i kontakt med psykiatri. Med en vetenskapligt dokumenterad metod – den arbetsinriktade dagen – får personen möjlighet att möta verkligheten på sina egna villkor. Det arbete som Fontänhuset Malmö driver handlar om att individanpassa den rehabilitering som sker. Detta innebär också att arbeta samskapande med sjukvård, kommun och myndigheter för att öppna upp de möjligheter som människor i kris behöver i sin väg tillbaka till ett fungerande liv. Fontänhuset och förvaltningen har uttryckt intresse av ett fortsatt samarbete, inte minst avseende kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Vidare vill parterna gemensamt verka för en större samverkan med andra organisationer och myndigheter i syfte att främja rehabiliteringsmöjligheterna i riktning mot arbete och studier för personer med psykisk ohälsa. Parterna ser ett fortsatt behov av långsiktig samverkan utgående ifrån fortlöpande behov hos personer med psykisk ohälsa. Detta utgör grunden till en förnyad avsiktsförklaring.

Uppföljning och samverkan

Fontänhuset har under verksamhetsåret 2022 lämnat två delrapporter till funktionsstödsnämnden. Utöver redovisningen genom delrapporter bjuds stiftelsen till uppföljningsmöten av funktionsstödsförvaltningen för att genom möten skapa en tydlig bild av verksamheten samt för att främja kontakten med olika kommunala verksamheter. Dessa möten sker kvartalsvis. Vid uppföljningsmötena som ägde rum bland annat på Fontänhusets lokaler har frågor kring ekonomi, personal, administration, medlemsinflytande, introduktionsprogrammet, statistik, förbättrade digitala kommunikationsmöjligheter samt samverkan med olika myndigheter diskuterats. Under uppföljningsmötena har även användning av medel från den extra utlysningen 2021 lyfts. Dessa medel har framför allt använts till att ytterligare stärka de digitala kommunikationsmöjligheterna samt stödja introduktionsprogrammet. Redovisning av hur medlen använts sker under våren

2023, i samband med ansökan om medel för organisationsstöd 2024.

Fontänhuset Malmö bygger på relationer, förtroende och dagliga kontakter. Genom att fånga upp medlemmars behov och genom olika former av stöd arbetar Fontänhuset även förebyggande. För att det arbetet ska underlättas anser Fontänhuset att det är betydelsefullt med goda kontakter inom olika myndigheter. Ett gemensamt gott samarbete som fungerar långsiktigt bör i så fall bygga på en stabil struktur med utnämnda kontaktpersoner. Fontänhuset menar att det är viktigt att minimera sårbarheten i verksamheten genom dessa stabila kontakter och att fortsätta verka för att upprätthålla god kontakt med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och stadens vårdinstanser samt utöka nätverk bland andra viktiga aktörer. Ett fördjupat samarbete med Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vore önskvärt för Fontänhusets vidare utveckling och för att öka tillgängligheten till arbets- och praktikplatser inom kommunen till medlemmarna.

Genom SFR, Sveriges Fontänhus Riksförbund, har Fontänhuset under hösten 2021 börjat se över möjligheten att utveckla ett statistikprogram som på ett enkelt och tidseffektivt sätt, kan underlätta med att ta fram nödvändiga siffror som efterfrågas av bidragsgivare. Frågor kring säkerhet (GDPR, kryptering, VPN, IP-filtrering), support, innehåll och kostnadsförslag håller på att undersökas. Meningen är att alla 13 Fontänhus i Sverige kan enas kring ett program som blir en trygg investering och är användarvänligt samt hållbart på lång sikt.

På uppdrag av Fontänhusets riksförbund och med stöd från Socialstyrelsen genomförde Payoff under hösten en extern studie av Fontänhusens betydelse i Sverige, med fokus på de samhälls-ekonomiska effekterna. Utvärderingen sammanställdes i slutet på januari 2022. Se bilaga 1 delrapport 1 2022. Sammanfattningsvis visar resultaten en hög lönsamhet och en kort återbetalningstid. Huvudorsaken är att insatserna kostar lite i förhållande till de resultat som skapas, genom minskad förbrukning av sjukvård och andra kommunala samhällsresurser samt andelen medlemmar som klarar av att arbeta eller studera. Utvärderingen visar att såväl kommun som region och stat får en hög samhällsekonomisk vinning genom att stödja driften av Fontänhus. Granskning av stiftelsen räkenskaper sker dels genom en auktoriserad revisor som stiftelsens styrelse utser, dels genom en kommunal revisor som Malmö stadsrevision utser. Den kommunala revisorn (förtroendevald) biträds av en certifierad kommunal yrkesrevisor (sakkunnig) från Malmö stads revisionskontor. Granskningen baseras på en riskanalys, i vilken revisorerna identifierar och värderar de största riskerna i stiftelsen för prioritering av granskning.

Bedömning och förslag till beslut

En stor del av de ansökta medlen för 2023 syftar till att säkra trygg rehabilitering och återkomst till studier/praktik/arbete i Fontänhuset Malmös regi för personer med psykiska funktionsnedsättningar. Rätt kompetens hos handledare sörjer för ett ökat fokus mot arbetsmarknaden för Fontänhusets medlemmar. Som ett vidare led i det dagliga arbete som är kopplat till den psykosociala rehabiliteringsmodellen/den arbetsinriktade dagen identifieras de personer som är redo för återkomst till arbetsmarknaden eller studier och stöttas till att gå vidare i processen.

Funktionsstödsförvaltningen bedömer att de avsatta medlen på 6 800 000 kronor till Stiftelsen Fontänhuset utgör ett lämpligt stöd till verksamheten och föreslår därför att funktionsstödsnämnden tillstyrker ansökan från Fontänhuset med 6 800 000 kronor för 2023.

Ansvariga

Ingrid Kongslöv Avdelningschef

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef