



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-10-24 kl 09:00-12:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Jonathan Grahndin (SD)
Justeringen	2022-10-31
Protokollet omfattar	§105

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Jesper Salö	
	Ordförande	.....	.....
		Roko Kursar (L)	
	Justerande	.....	.....
		Jonathan Grahndin (SD)	

**Beslutande ledamöter**

Roko Kursar (L) (Ordförande)  
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)  
Josefin Anselmsson Borg (M) (Andre vice ordförande)  
Ingrid Kristina Andersson (S)  
Pethra Ängquist (S)  
Munir Niazi (S)  
Erik Hammarström (MP)  
Carin Gustafsson (V)  
Albin Schyllert (M)  
Gharib Sayed Aly (M)  
Lars-Eric Nelderup (C)  
Bo Stefan Claesson (SD)  
Jonathan Grahdin (SD) ersätter Jeanette Persson (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Karl Mårtensson (S)  
Bahhar Mohammadi (S)  
Abdirahman Said Siyad (S)  
Karin Elisabeth Granér (L)  
Pontus Källström (MP)  
Anfal Saad Mahdi (V)  
Ursula Anita Larsson (M)  
Peter Eliasson (M)

**Övriga närvarande**

Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)  
Joakim Hansson (avdelningschef stöd, assistans och daglig verksamhet)  
Ingrid Kongslöv (avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)  
Sema Soer (avdelningschef myndighet, socialpsykiatri och barn)  
Åsa Qvarsebo (avdelningschef LSS-bostäder)  
Urban Funck (HR-chef)  
Annika Gottfridsson (ekonomichef)  
Sophia Presinger (avdelningschef strategiska avdelningen)  
Cecilia Röstin (avdelningschef kansli- och kommunikation)  
Jesper Salö (nämndsekreterare)  
Johnny Runnerstam Taikon (personalföreträdare, Kommunal)  
Malin Hansson (enhetschef HR-avdelningen)  
Åsa Bolltoft (HR-konsult)

**§ 105 Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys**  
**FSN-2022-3658**

### **Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram en rapport över sjukfrånvaro samt arbetsskador och tillbud för perioden januari - juni 2022 med tillhörande statistik och analys.

### **Beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för perioden januari – juni 2022.

### **Särskilda yttranden**

Josefin Anselmsson (M), Albin Schyllert (M) och Gharib Aly (M) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 9)

Carin Gustafsson (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 10)

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna redovisningen.

Ordförande frågar nämnden om förslaget är korrekt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med det. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner redovisningen av arbetsskador och tillbud samt sjukfrånvaro för perioden januari – juni 2022.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 221024 - Delårsrapport sjukfrånvaro och tillbud delår 2022
- Delårsrapport sjukfrånvaro arbetsskador och tillbud delår 2022
- Beslut FSN-AU (§162) Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys



## Särskilt yttrande

### Funktionsstödsnämnden 20221024

#### **Ärende:** Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022-statistik och analys **FSN-2022-3658**

Moderaterna såg med hoppfullhet fram emot målet om högst 6% sjukfrånvaro 2022 men noterar i stället att vi ligger på en fortsatt hög nivå. Under hela mandatperioden har vi lyft vikten av systematiskt arbetsmiljöarbete genom att lägga förslag för en förbättrad arbetsmiljö men nämnden har sagt nej. Frukten av det skördar vi nu.

Det nämns i tjänsteskrivelsen att där totalt sett skett en ökning av tjänsteutnyttjandet avseende företagshälsovård och att de förebyggande och hälsofrämjande insatserna fortfarande står för den största delen i enlighet med nämndens strategi. Bra, men sanningen är ju den att både främjande och förebyggande åtgärder från företagshälsovården minskat, vilket då fullt naturligt medför att det är efterhjälpande insatser som ökar vilket utgör en åtgärd efter att en anställd redan är drabbad. Det hjälper varken personal eller brukare att nämnden ser ett självändamål i att lägga skattemedel på företagshälsovård. Tanken är att man satsar medel i förebyggande syfte och på främjande åtgärder för att undvika ohälsa, sjukfrånvaro och arbetsskador och att man sedan åtgärdar sådant med efterhjälpande insatser för att underlätta en återgång till välmående och arbete. I förlängningen bidrar arbetsmiljöarbetet också till balans i kostnaderna för nämnden som arbetsgivare.

Moderaterna vill i anknytning till detta även poängtera ökningen av arbetsskador och frånvaro som kopplas till hot och våld mot medarbetare i kontakt med brukare. Detta eftersom vi i praktiken också ökat kontakten mellan medarbetare, fler medarbetare, och brukare med särskilda behov av minskat stimuli och således antal personal hos och omkring sig. Det är tämligen rimligt att den pressande miljö, utökad bemanning framför kompetens utgör, också kan innebära höga arbetsmiljörisker vilka då bör ha analyserats under riskbedömning. Den ökning av komplexa behov som inte kan förklaras i demografi och som lyfts vid sidan av en utsatt arbetsmiljö för personal talar om att nämnden fastnat i en ond cirkel. Hög sjukfrånvaro utmanar kontinuitet, kompetens och kassa vilket i sin tur utmanar den enskilde individen i våra verksamheter och dennes personal.

Det fastställs i rapporten att förvaltningen ska präglas av en god arbetsmiljö där medarbetare mår bra. Så är det kanske inte idag och på fyra år har nämnden ökat både sjukfrånvaron och personalomsättningen med 25% vardera, de sista två åren jämte underskott av flertals miljoner. De synnerligen höga summor skattemedel det kostar att prioritera bort arbetsmiljö kunde Funktionsstödsnämnden med förebyggande arbete investerat i malmöbornas rättigheter. Moderaterna ser därför återigen, med hänsyn till personalens mående och prognosen för kommande år, att Funktionsstödsnämnden måste prioritera detta område, även utifrån ett brukarperspektiv. Välmående personal är trots allt grunden för hög kvalitet och goda levnadsvillkor för de malmöbor som har insatser i vår förvaltning.

Josefin Anselmsson (M) Albin Schyllert (M) Gharib Aly (M)

*Med instämmande av*

Ursula Larsson (M) Peter Eliasson (M)



Vänsterpartiet

## Särskilt yttrande

Funktionsstödsnämnden 2022-10-24

Ärende: Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud 2022 - statistik och analys

Ärende: FSN-2022-3658

Ännu ett år är sjukfrånvaron inom funktionsstödsförvaltningen, procentuellt sett, högre än inom Malmö stad som helhet. Utfallet är på samma nivå som 2021 men den korta sjukfrånvaron har ökat. Delåret 2022 har sjukfrånvaron legat på en hög nivå och den korta sjukfrånvaron ökade under första halvåret 2022. Vänsterpartiet anser det bra att chefer utbildas om rehabiliteringsprocessen men eftersom den största orsaken till sjukskrivning är depression och utmattningssyndrom ser vi det som ännu viktigare med fler anställda inom välfärden för att minska stress och skapa utrymme för medarbetare till återhämtning på arbetstid. Detta kan relateras till satsningen/kostnaden på förebyggande arbete.

I Malmö stads rehabiliteringsprocess ska en utredning kring orsaker till korttidsfrånvaron göras på initiativ av chef genom Adato. Stickproven som gjordes påvisade att cheferna inom funktionsstödsförvaltningen startade upp ett ärende i 19 av 20 av fallen där det förekom en hög andel kort sjukfrånvaro. Det är viktigt att ett ärende alltid initieras i Adato vid hög andel sjukfrånvaro. Vilket kommer innebära att cheferna har samtal med medarbetaren och den anställde kan därmed erbjudas hälsosamtal, en handlingsplan och eventuellt företagshälsövård.

**Malmö 2022-10-24**

**Carin Gustafsson**

**Med instämmande av  
Anfal Mahdi**