



Datum

2022-09-28

Vår referens

Veronica Billsten

HR-konsult

veronica.billsten@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2022 FSN-2022-3916

Sammanfattning

Nämnden får en redogörelse för funktionsstödsförvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2022. Aktiva åtgärder avser riskbedömning, åtgärder samt dokumentgranskning inom ramen för diskrimineringslagstiftningen.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner redovisningen av förvaltningens arbete med aktiva åtgärder 2022.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse FSN 221024 - Aktiva åtgärder 2022

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2022-10-13

Funktionsstödsnämnden 2022-10-24

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen via programmet Stratsys

Ärendet

Malmö stad vill vara en bra arbetsgivare som är fri från diskriminering. Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren ett ansvar att förebygga diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta arbete kallas aktiva åtgärder, och innebär att arbetsgivaren ska genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp/utvärdera) inom följande fem områden:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena arbete och föräldraskap

Förvaltningen arbetar utifrån ett stadsövergripande ramverk som innebär att alla ledningsgrupper årligen genomför en workshop där verksamheten analyseras utifrån de fem nämnda områdena ovan. Granskningen och eventuella åtgärder sammanställs i en handlingsplan som sedan samverkas. Respektive verksamhet ansvarar för sina egna handlingsplaner och åtgärder.

Förutom nämnda workshoppar ingår en granskning av förvaltningsövergripande styrdokument och riktlinjer så att de är fria från diskriminering, i enlighet med vad som nämnts i föregående års rapporter. Detta arbete har under 2022 fortsatt och alla förvaltningsspecifika förvaltningsövergripande styrdokument och rutiner, som beslutas av nämnden såväl som förvaltningsdirektör/ledning har setts över.

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]